

## ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ .....	3
ГЛАВА 1	
ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ В УСЛОВИЯХ ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ .....	5
1.1 Исторические предпосылки и методологические подходы формирования современной кадровой деятельности в организациях .....	5
1.2 Возникновение кадровых рисков в кадровой деятельности организаций: предпосылки, сущность, классификация, подходы к управлению .....	15
1.3 Подходы к реализации кадровой деятельности в организации .....	38
ГЛАВА 2	
ДИАГНОСТИКА КАК ОСНОВА МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАДРОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ .....	49
2.1 Оценка кадровых проблем и потенциала кадровых служб организаций Республики Беларусь .....	49
2.2 Анализ факторов, влияющих на содержание кадровой деятельности в организациях Республики Беларусь .....	63
2.3 Диагностика кадровых рисков: сущность, подходы, показатели, результаты эмпирической оценки .....	67
ГЛАВА 3	
НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИОННО- МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАДРОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ .....	79
3.1 Методический подход к управлению кадровыми рисками в организации .....	79
3.2 Совершенствование структурного построения кадровой службы организации .....	94
3.3 Совершенствование нормативно-методического обеспечения реализации кадровой деятельности в организациях .....	97
ЗАКЛЮЧЕНИЕ .....	104
БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК .....	107
ПРИЛОЖЕНИЯ .....	127