

# СОДЕРЖАНИЕ

<b>Введение</b>	5
<b>Глава 1</b>	8
<b>Теория эволюции методических подходов к управлению человеческими ресурсами организации в условиях цифровизации экономики</b>	
1.1 Трансформация управления человеческими ресурсами в условиях цифровизации бизнес-процессов организации	8
1.2 Модель взаимодействия факторов трансформации управления человеческими ресурсами организации	20
1.3 Применение передовых цифровых инноваций в управлении человеческими ресурсами	36
1.4 Правовое регулирование и морально-этические нормы применения систем искусственного интеллекта в области управления человеческими ресурсами	46
<b>Глава 2</b>	59
<b>Методологические аспекты компетентностного подхода в управлении человеческими ресурсами</b>	
2.1 Компетентностный подхода в управлении человеческими ресурсами	59
2.2 Трансформация процесса развития компетенций человеческих ресурсов в условиях цифровой экономики	71
2.3 Оценка качества онлайн-источников данных о компетенциях	96
2.4 Методика получения информации о компетенциях из цифровых источников, реализуемая с применением технологий искусственного интеллекта	122
2.5 Методика анализа компетенций, имеющихся у соискателей рабочих мест и востребованных рынком труда	129
2.6 Методика анализа и оценки компетенций человеческих ресурсов организации	137
<b>Глава 3</b>	156
<b>Практические аспекты работы кадровых служб в условиях цифровизации организаций Республики Беларусь</b>	
3.1 Изменения направлений деятельности кадровых служб организации в результате цифровизации экономики Республики Беларусь	156
3.2 Анализ требований работодателей к специалистам в области управления человеческими ресурсами и запаса их компетенций	161
3.3 Выявление ядра компетенций HR-специалистов организации	181

и траектории их обучения, обусловленного требованиями рынка труда

3.4 Направления обновления нормативного и методического обеспечения управления человеческими ресурсами в организациях Республики Беларусь и разработка профессионального стандарта специалистов в области управления человеческими ресурсами 198

**Заключение** 202

**Список используемых сокращений** 205

**Список используемых источников** 206

**Приложение А. Кодекс этических норм и руководств по применению искусственного интеллекта в управлении человеческими ресурсами организации** 225

**Приложение Б. Фрагмент макета профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом»** 236