и трасктории их обучевник в содержание в убо ка инфотмента

Введение	5
Глава 1 модопра заботоправления править образования продоставания продоставания продоставания продоставания продоставания продения продоставания продоставания продоставания продоставания продения продоставания протоставания продоставания протоставания продоставания протоставания продоставания пр	8
Теория эволюции методических подходов к управлению человеческими ресурсами организации в условиях	
цифровизации экономики 1.1 Трансформация управления человеческими ресурсами в условиях цифровизации бизнес-процессов организации	8
1.2 Модель взаимодействия факторов трансформации управления человеческими ресурсами организации	20
1.3 Применение передовых цифровых инноваций в управлении человеческими ресурсами	36
1.4 Правовое регулирование и морально-этические нормы применения систем искусственного интеллекта в области управления человеческими ресурсами	46
Глава 2	59
Методологические аспекты компетентностного подхода в управлении человеческими ресурсами	
2.1 Компетентностный подхода в управлении человеческими	59
ресурсами 2.2 Трансформация процесса развития компетенций человеческих ресурсов в условиях цифровой экономики	71
2.3 Оценка качества онлайн-источников данных о компетенциях	96
2.4 Методика получения информации о компетенциях из цифровых источников, реализуемая с применением технологий искусственного интеллекта	122
2.5 Методика анализа компетенций, имеющихся у соискателей рабочих мест и востребованных рынком труда	129
2.6 Методика анализа и оценки компетенций человеческих ресурсов организации	137
Глава 3	156
Практические аспекты работы кадровых служб в условиях пифровизации организаций Республики Беларусь	даги, Али,
3.1 Изменения направлений деятельности кадровых служо организации в результате цифровизации экономики Республики	156
Беларусь 3.2 Анализ требований работодателей к специалистам в области управления человеческими ресурсами и запаса их компетенций	161
3.3 Выявление ядра компетенций НR-специалистов организации	181

и траектории их обучения, обусловленного требованиями рынка	
труда	
3.4 Направления обновления нормативного и методического	198
	Bae
организациях Республики Беларусь и разработка	
профессионального стандарта специалистов в области	The
управления человеческими ресурсами	
заключение в на Н. П. (г. Минек, Республика в на в	202
рровизиция экспемика Трансформация управления человеческими ресурсами в	HILL -
Список используемых сокращений опровенной принцений прин	205
Модель взаимодействии факторой трансформации управления 2	2002
Список используемых источников	206
Приложение А. Кодекс этических норм и руководств по применению искусственного интеллекта в управлении человеческими ресурсами организации	225
Приложение Б. Фрагмент макета профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом»	236
а вроименное отпекты помистентиостного модмода в	M
DARLIEURH VEROBEREEKSTWE DECY BERMW Y ETTHENO M KNIMOROXE	(11)
Компетентностный подхода в управлении человеческими о	2.1
Калиновская, И. Н. нмарду	pec
Трансформация процесса развития компетенции человоческих	Kake at
условиях синфровой экономики выпософия ханаопау в вороку;	peq
Оценка качества оплани и гочников данных о компетенциях из 12 Метолика получения информации о компетенциях из 12	
RETOROUVET MARTINETON	4.4
dposity actornices pearing years c home series to the	NIX
Методика внализа компетенций, имеющих и у соможителей. 12	
бочих мест и восуребовающих рынком труданно - ДИП - положе	
Методика анализа и опенки и опетенций человеческих	to forman
сурсов организация	edpar.
компетингиостного подходи, гизрафотивы можье методики длемии жиле ст	
рактические аспекты работы калровых служб в условиях	TI I
фровизвини организаций Роспублики Беларусь бо за выса под	A SPECIAL
и Моменения ваправлений деятельности капровых служо пут.	
танизации в результате пифровизации экономики Республики ст	
2. Анализ требований работодателей к специалистам в области	S 5 7 8
Marie Control of the	AT THE REAL PROPERTY.