

2.2 Менеджмент

УДК 1:331.101.3

АНАЛИЗ ВНУТРЕННЕЙ СРЕДЫ ОАО «ВИТЕБСКИЕ КОВРЫ»

Савицкая Т.Б., к.т.н., доц., Рак И.И., студ.

*Витебский государственный технологический университет,
г. Витебск, Республика Беларусь*

Актуальность анализа внутренней среды заключается в том, что она оказывает непосредственное воздействие на функционирование организации. Внутренняя среда имеет несколько срезов, состояние которых в совокупности определяет возможности, которыми располагает организация. Анализ внутренней среды ОАО «Витебские ковры» проводился за период 2013–2014 гг. Анализ трудовых ресурсов показал, что в организации наблюдается увеличение производительности труда на 14%. Но темпы роста заработной платы превышают темпы роста производительности труда на 2 п.п. Наибольший удельный вес в структуре основных средств занимают машины и оборудование (47 %). Срок эксплуатации основной массы оборудования относится к периоду «свыше 10 лет». Следовательно, можно сделать вывод о накоплении в организации устаревшего оборудования. Основную часть в общем объеме затрат на производство занимают материальные затраты (74 %). Это свидетельствует о том, что производство является материалоемким. В организации наблюдается увеличение затрат на один рубль произведенной на 0,04 руб., а также увеличение затрат на один рубль реализованной продукции на 0,05 руб. ОАО «Витебские ковры» располагает сетью своих фирменных магазинов. Основная часть продукции поставляется в страны СНГ. В организации существуют недостатки в использовании рекламы. Расходы на рекламу в организации минимальны. Отмечается значительное сокращение финансовых результатов, что является также негативным моментом. Наблюдается уменьшение рентабельности продукции на 6,16 п.п, а также уменьшение рентабельности продаж на 5,06 п.п. Для повышения эффективности деятельности ОАО «Витебские ковры» можно предложить следующие мероприятия: повышения производительности труда за счет увеличения квалификационного уровня работников; ввод в эксплуатацию нового оборудования; разработка мероприятий по совершенствованию рекламной деятельности.

УДК 658.5.012

СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К ОРГАНИЗАЦИИ СИСТЕМЫ КОНТРОЛЛИНГА

Алексеева Е.А., ст. преп., Беяева О.А., студ.

*Витебский государственный технологический университет,
г. Витебск, Республика Беларусь*

Рыночная экономики предполагает, что затраты и результаты деятельности организации определяются степенью эффективности управления, объемом и качеством работы каждого подразделения и сотрудника. Для объективной оценки этих параметров необходимо перестроить существующую систему планирования, нормирования, учета и отчетности, настроить ее на удовлетворение потребностей внутрифирменного управления.

Контроллинг – концепция управления, базирующаяся на интеграции современных технологий управления, методов планирования, анализа и контроля экономической деятельности субъекта, функционирующих в едином

информационном пространстве. Внедрение системы контроллинга обеспечивает стабильность и устойчивость развития организации, а также обратную связь во взаимодействии субъекта и объекта управления.

Анализ работ отечественных и зарубежных авторов позволил выявить общие элементы алгоритма внедрения системы контроллинга в организации: подготовительный этап; этап проектирования; этап внедрения; этап оценки; этап совершенствования.

Контроллинг способен оптимизировать модель управления предприятием с учетом его специфики, обеспечивая соблюдение принципов целеполагания, соответствия полномочий видам управленческих воздействий, соответствия форм и методов деятельности задачам и мотивации, как через прямое администрирование, так и через хозяйственное индикативное планирование. Внедрение системы контроллинга способствует повышению качества и результативности управления за счет расстановки приоритетов, обеспечивает руководителей проанализированной, обобщенной информацией, относящейся непосредственно к проблеме, которую необходимо решить, в режиме реального времени.

УДК 331.101.68

ВЗАИМОСВЯЗЬ НАПРЯЖЕННОСТИ НОРМ С ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТОЙ РАБОЧИХ

Сысоев И.П., к.т.н., доц., Боровикова Е.А., студ.

*Витебский государственный технологический университет,
г. Витебск, Республика Беларусь*

Напряженность труда – показатель, отражающий влияние не только комплекса технических, организационных, но и характеристику трудового процесса. Повышение интенсивности труда свидетельствует об увеличении расхода человеческой энергии в единицу рабочего времени и, следовательно, об увеличении массы труда, затрачиваемой в определенное время. Рост интенсивности труда имеет свой предел - некоторые физиологические и социальные границы, за которыми разрушаются все нормальные условия воспроизводства и функционирования рабочей силы.

При разработке мер по оздоровлению труда учитываются и индивидуальные психофизиологические реакции организма в ответ на нагрузку труда. Исследования взаимосвязи заработной платы и напряженности трудового процесса бригады показывает, что коэффициент тяжести трудового процесса колеблется от 0,43 до 0,66, а коэффициент напряженности колеблется от 0,75 до 0,84. В тоже время заработная плата составляет 4,215 тыс. руб. у рабочего имеющего низкий уровень тяжести 0,43 и напряженности 0,75, а у рабочего имеющего уровень тяжести 0,66 и напряженности соответственно - 4,764 тыс. руб. Проведенный корреляционный регрессионный анализ между величинами заработной платы и интенсивности труда показал, что связь между данными величинами слабая (коэффициент корреляции равен 0,5). Способы снижения напряженности труда.- автоматизация механизация трудового процесса; правильная компоновка и расположение рабочего места; разработку рациональных режимов труда и отдыха; применены научно-обоснованных норм времени и выработки и т. д.

Для улучшения работы в области нормирования и снижения напряженности норм труда предложено провести корректировку действующих норм времени, что позволило бы сэкономить рабочее время, а также повысить производительность труда.