

УДК 331.1

## ОЦЕНКА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЗАТРАТ НА ПЕРСОНАЛ НА ПРИМЕРЕ ОАО «ВИТЕБСКИЕ КОВРЫ»

**Алексеева Е.А., ст. преп., Грачева А.С., студ.**

*Витебский государственный технологический университет  
г. Витебск, Республика Беларусь*

Рациональное использование затрат на персонал и оптимизация их структуры являются одним из источников роста производительности труда и эффективности деятельности организации. В Республике Беларусь с 2012 года при сборе статистической информации используется классификация расходов на персонал, соответствующая подходу Международной организации труда.

Анализ структуры и динамики затрат на персонал необходимо начинать с выяснения перечня затрат на персонал, используемых в исследуемой организации. Это позволяет определить, из чего складываются затраты, оценить рациональность такой структуры, а также сделать выводы о необходимости и возможности ее изменения с целью оптимизации.

Проведем оценку использования затрат на персонал на примере ОАО «Витебские ковры». В составе расходов на персонал доминируют расходы на заработную плату и социальную защиту работников. Эти расходы являются обязательными, они отражают стоимость использования рабочей силы в организации.

Анализ средней заработной платы по производственным подразделениям выявил небольшие различия, которые носят устойчивый характер. Результаты работы предприятия в целом не влияют на уровень оплаты труда в производственных подразделениях.

Темпы роста затрат на персонал опережают темпы роста добавленной стоимости на фоне снижения численности персонала. Прибыль и вовсе резко упала за исследуемый период. То есть рост затрат на персонал не подкрепляется улучшением результатов хозяйственной деятельности.

Затраты на обучение персонала составляют менее 0,1 % от затрат на персонал, доля работников, охваченных обучением, составляет 10–12 %, что не позволяет формировать современные навыки и компетенции работников предприятия. Инвестиционные затраты на персонал в целом снизились с 2 до 1,7 %.

Для сохранения высокого уровня оплаты труда и конкурентоспособности продукции организация должна иметь более высокую производительность труда за счет снижения трудовых затрат. Производительность труда растет меньшими темпами, чем заработная плата, что дает развитие инфляционным процессам и приводит к обесцениванию денежной массы. Можно предположить, что причиной роста затрат на один рубль объема продукции и низкой производительности труда является квалификация работников, так как материальное стимулирование в организации находится на достаточно высоком уровне, в то время как количество обучающихся и средства, выделенные на обучение сотрудников, крайне малы и имеют тенденцию к снижению.

Для улучшения результатов работы организации необходимо пересмотреть отношение к компетенциям работников, кадровую политику, что в свою очередь найдет отражение в изменении структуры затрат на персонал в пользу увеличения доли инвестиционных расходов.

#### СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Армстронг, М., Тэйлор, С. Практика управления человеческими ресурсами / М. Армстронг, С. Тэйлор. 14-е изд. – СПб.: Питер, 2018. – 1040 с.
2. Алексеева, Е. А. Анализ затрат на персонал в легкой и текстильной промышленности Республики Беларусь / Е. А. Алексеева // Вестник Витебского государственного технологического университета. – 2018. – № 2(35). – С. 112-122.

УДК 658.14 /.17

## **АНАЛИЗ ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ НА ПРИМЕРЕ ОАО «КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ»**

**Бабеня И.Г., ст. преп., Шмурадко Е.В., студ.**

*Витебский государственный технологический университет*

*г. Витебск, Республика Беларусь*

Анализ финансовых результатов деятельности является основой для принятия управленческих решений в области не только финансовой, но и производственно-хозяйственной деятельности организации. Чаще всего этот блок анализа включает анализ прибыли и показателей рентабельности. Вместе с тем на размер прибыли в значительной степени влияет учетная политика организации, что позволяет в конкретном отчетном году формировать размер прибыли на уровне, устраивающем собственников бизнеса, и одновременно оптимизировать ее размер с точки зрения сумм налоговых выплат.

Основными задачами финансового менеджмента организации являются:

- обеспечение организации необходимой суммой денежных средств на счетах в сроки и объемах, достаточных для финансирования текущих расходов и погашения финансовых обязательств;
- обеспечение прибыльной работы организации;
- эффективное инвестирование собственных и привлеченных средств с целью максимизации финансовых результатов деятельности в перспективе.
- обеспечение ее финансовой устойчивости, которая является составляющей финансовой безопасности компании.

Эффективное решение этих задач приводит к росту финансовых результатов деятельности, в качестве которых могут рассматриваться показатели прибыли и рентабельности, финансового состояния и денежных потоков. Дискуссионным остается вопрос выбора универсального критерия принятия решений с позиции максимизации финансового результата. С нашей точки зрения в качестве такого критерия может использоваться чистый (результатирующий) денежный поток по отдельным видам деятельности и организации в целом, а также рассчитанные на его основе показатели рентабельности и финансового состояния. Он может быть рассчитан в том числе по отдельным сделкам и операциям до того, как организация приступит к их реализации.

Анализ прибыли ОАО «Красный Октябрь» выявил ее положительную динамику и позволил сделать вывод об улучшении структуры прибыли до налогообложения.

Денежное обеспечение выручки от реализации продукции составило 103 % в 2016 г. и 121 % в 2017 г. Вместе с тем денежное содержание прибыли от текущей деятельности