

Цены в условиях рыночных отношений являются одним из основных экономических регуляторов. Они выполняют функцию балансирования спроса и предложения на товары и услуги. В соответствии с Законом о предприятиях в РБ на новые виды услуг и прогрессивные формы обслуживания, оказанные с использованием последних достижений НТП, предприятия могут устанавливать повышенные цены на договорных условиях [2, с. 20].

В стимулировании научно-технического прогресса на предприятиях бытового обслуживания населения важная роль отводится местным Советам народных депутатов, которые имеют право снимать (полностью или частично) ограничения по установлению цен на бытовые услуги.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Постановление о малых предприятиях в Республике Беларусь: Постановление Совета Министров РБ // Советская Белоруссия. 1991.
2. О предприятиях в Белоруссии: Закон РБ // Советская Белоруссия. 1991.

УДК 334.736

А.В.Бугаев, канд. экон. наук

ОРГАНИЗАЦИЯ ВНУТРИПРОИЗВОДСТВЕННОГО ХОЗРАСЧЕТА В КООПЕРАТИВАХ: НОВЫЕ ПОДХОДЫ

Основной задачей организации внутрипроизводственного хозрасчета предприятия в современных условиях является обеспечение взаимосвязи и согласования общих целей предприятия (получение максимума прибыли при оптимальном уровне производственных затрат, качества продукции, производительности труда, производственных запасов и незавершенного производства) с целями непосредственных производителей (достаточный уровень оплаты труда, получение морального удовлетворения от условий и результатов труда).

Для решения основной задачи организации внутрипроизводст-

венного хозрасчета госпредприятиями проводится структуризация (декомпозиция) общих целей предприятия по хозрасчетным подразделениям в виде отдельных показателей, а также устанавливаются их конкретные значения с определением соответствующих уровней оплаты труда за фактические результаты. Для достижения заданных показателей на предприятиях госсектора существует ряд подсистем управления теми или иными параметрами. Однако эти системы создавались обычно в соответствии с декларируемой в конкретный период времени политикой партии и мало учитывали нужды производства. Так, например, появление комплексных систем управления качеством продукции в 70-е гг., нормативного учета затрат как метода управления себестоимостью продукции в 80-е гг. было не столько вызвано реальной потребностью в них, сколько являлось реакцией на конкретные тезисы планов компартии. Поскольку такие подсистемы создавались в разное время и к тому же на базе различных функциональных подразделений, то они обычно оказывались не состыкованными между собой. Как следствие, в практике работы госпредприятий часто улучшение качества продукции сопровождается существенным ростом издержек, снижением уровня производительности труда, увеличением незавершенного производства и т.п.

Жесткое планирование хозрасчетных показателей, не учитывающее их взаимосвязь, и существующая организация учета вместе с недостаточным объективным порядком подведения итогов, практически не принимающем во внимание влияние внешней среды на работу хозрасчетного подразделения, не могут обеспечить обратную связь между целями предприятия и производителем.

С целью исправления указанных недостатков для ряда кооперативов г. Витебска (Беларусь) была разработана и апробирована организация внутрипроизводственного хозрасчета, основанная на диверсификации и двухуровневой системе управления (администрация - структурные подразделения бригады).

Для каждой хозрасчетной бригады, изготавливающей продукцию по полному производственному циклу, для каждого конкретного вида продукции или вида деятельности устанавливается сумма основных и вспомогательных материалов, основной и дополнительной заработной платы, расходов на содержание и эксплуатацию оборудования (без амортизационных отчислений) на единицу про-

дукции. Эта сумма будет частью производственной собственности бригады, своего рода хозрасчетной ценой.

Фактическая заработная плата бригады рассчитывается как разница между объемом реализации по хозрасчетным ценам (с учетом компенсации за отклонения от плановых цен на сырье из прибыли кооператива, либо за счет увеличения цены продукции) и фактическими материальными и приравненными затратами (фактическими затратами на основные и вспомогательные материалы, сходами на содержание и эксплуатацию оборудования). Такой подход, во-первых, стимулирует повышение качества продукции, поскольку заработная плата выплачивается бригаде только после реализации продукции заказчику. Во-вторых, способствует росту производительности труда, поскольку основой политики кооператива в области оплаты труда являются стабильность сделанных расценок за выполняемую работу и отсутствие ограничений на размер заработной платы. В-третьих, стимулирует снижение материальных затрат, поскольку все сэкономленные средства в полном размере поступают в фонд оплаты труда бригады. Последнее обстоятельство особенно важно в условиях обострения ситуации на рынке сырья. Более того, по некоторым особо дефицитным видам сырья устанавливается повышающий коэффициент пересчета экономии в заработную плату с учетом реальных затрат на поиск и приобретение материалов, в том числе и цен "черного рынка" (часть заработной платы в этом случае компенсируется из фонда оплаты труда кооператива). В-четвертых, способствует сокращению незавершенного производства путем уменьшения сроков изготовления продукции для конкретного заказчика, поскольку заработная плата выплачивается только после реализации партии продукции.

Администрация кооператива исходит из установленной суммы плановой прибыли кооператива на единицу каждого вида продукции. Эта прибыль определяется на основании средней рентабельности продукции в 25 %, плановых расходов по управлению и обслуживанию производства (в том числе сбыту и снабжению), состоящих из материальных и приравненных затрат администрации и планового фонда оплаты труда, а также материальных затрат бригады. Фактический фонд оплаты труда администрации кооператива рассчитывается как разность между суммой фактической прибыли кооперати-

ва, плановых расходов на управление и обслуживание производства, плановых материальных затрат бригады на фактический объем реализации и суммой плановой прибыли и фактических материальных и приравненных затрат администрации и бригады. Такой подход, во-первых, стимулирует снижение материальных и приравненных затрат администрации, поскольку она заинтересована в максимальном увеличении своего фонда оплаты труда. Во-вторых, способствует улучшению снабженческо-сбытовой работы и организации производства, поскольку оплата труда осуществляется по результатам реализации продукции и работ за месяц. В-третьих, обеспечивает объединение усилий администрации и рабочих для уменьшения затрат на основные и вспомогательные материалы и рост производительности труда, а также для сокращения незавершенного производства.

Таким образом, при описанной выше организации хозрасчета показатели для бригад и администрации кооператива устанавливаются не на весь плановый объем производства, а на единицу реализованной продукции или работ. Это позволяет осуществлять их гибкое планирование на всю фактическую реализацию за месяц. Кроме того, сами показатели при подведении итогов деятельности (т.е. при расчете фактического фонда оплаты труда) корректируются на величину изменения по сравнению с плановой стоимостью материальных ресурсов и других отклонений от нормальных условий не по вине структурных подразделений.

На госпредприятиях существует комплекс хозрасчетных показателей, отражающих разные стороны деятельности структурных подразделений и фиксирующих уровни производительности труда, себестоимости, незавершенного производства, качества продукции и т.п., тогда как в кооперативе устанавливается один показатель, который вместе с механизмом расчета фактического фонда оплаты труда не декларирует результаты производственной деятельности, а способствует их достижению. При таком подходе значительно уменьшается объем учетной и аналитической работ администрации за счет децентрализации этих работ на уровни структурных подразделений; хозрасчетные бригады и администрация получают возможность самостоятельно принимать эффективные управленческие решения, оптимально сочетающие для конкретных условий снабжения, производства и сбыта уровни производительности труда, себес-

стоимости продукции, ее качества, незавершенного производства; обеспечивается реальная интеграция усилий администрации и бригад для достижения поставленных целей.

ББК 74.58

Б.П.Андреев, канд. экон. наук, Г.А.Веденин, канд. техн. наук

ПРОБЛЕМЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ СТУДЕНТОВ ТЕХНИЧЕСКИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ

Повышение качества подготовки студентов технических специальностей в современных условиях предполагает непрерывность экономической подготовки. Отражение важнейших вопросов экономики и организации производства начинается с курса "Введение в специальность" и продолжается в неэкономических общенаучных, общинженерных и специальных дисциплинах, в первую очередь, профилирующих технических курсах.

Целью экономической подготовки является обучение студентов методам экономического мышления, необходимым современному инженеру.

Эффективность экономической подготовки студентов всех специальностей предполагает следующие (общие для всех изучаемых дисциплин) принципы обучения:

- проблемность, системность и комплексность преподавания;
- широкое использование активных форм и технических средств;
- индивидуальный подход;

- высокая квалификация и заинтересованность преподавателя.

Проблемность обучения является важным фактором активизации познавательной деятельности студентов. Она предполагает постановку проблемы, формирование проблемной ситуации на занятии, организацию условий для ее решения. Данный принцип обучения может быть реализован путем чтения проблемных лекций, разбора практических вопросов при проведении деловых игр, разрешения заданных производственных ситуаций. Таким образом развиваются способности студента к системному анализу технико-экономических и организационных проблем, возникающих в процессе управленческой деятельности инженера. " формируются навыки работы с