

применение которой позволит работникам предприятия осуществлять контроль за правильностью определения сумм, удерживаемых из их заработной платы.

УДК (33:316.4):677.024.57/.58(476.5)

ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОАО «ВИТЕБСКИЕ КОВРЫ»: АНАЛИЗ И ВЫЯВЛЕНИЕ КЛЮЧЕВОГО РЕЗЕРВА РАЗВИТИЯ

Студ. Гончарова Н.А., к.т.н., доц. Касаева Т.В.

Витебский государственный технологический университет

В последнее время в мировом производстве произошли кардинальные изменения в технологических процессах текстильной промышленности, позволившие выпускать принципиально новую продукцию. Отечественная промышленность также имеет инновационный потенциал, но практически не реализует его. Так, к примеру, результатами инновационной деятельности ОАО «Витебские ковры» за 2010 г. стало производство следующей инновационной продукции: ковров и дорожек жаккардового способа производства, прошивных ковровых изделий на резиновой основе с содержанием в ней геля. В 2010 г. объем отгруженной инновационной продукции составил 329 млн. руб. (или 0,28 % от общего объема реализации), что в 15,72 раза меньше по сравнению с 2009 г.; а затраты компании на инновации – 14370 млн. руб.

В качестве основной предпосылки активизации инновационной деятельности в ОАО «Витебские ковры», в частности, и в белорусской текстильной промышленности, в общем, мы рассматриваем реализацию такого ключевого резерва, как инновационный потенциал персонала (ИПП). Оценим его в рамках авторской методики, где в соответствии с фактическим значением показателям присваивается от 1 до 4 баллов.

Таблица – Оценка ИПП в ОАО «Витебские ковры» за 2010 г.

Показатель	Значение	Балл
Доля сотрудников, занятых НИОКР, %	0,14	1
Средний стаж работы, лет	выше 20 лет	4
Средний разряд работающих	5,00	3
Доля персонала в возрасте от 20 до 30 лет, %	14	3
Доля руководителей и специалистов с высшим образованием, %	58,60	3
Доля работников с высшим образованием, %	15,00	3
Доля сотрудников, повысивших квалификацию за год, %	2,84	1
Доля кандидатов и докторов наук, %	0,00	1
Средний уровень знания иностранного языка, баллов	1,20	1
Средний уровень владения навыком работы на компьютере и с интернетом, баллов	2,25	2

Источник: составлено автором.

Разделяя 3 уровня ИПП (низкий – до 13,33 баллов в сумме; средний – 13,34-26,67; высокий – от 26,68), уровень ИПП ОАО «Витебские ковры» с суммарными 22 баллами уверенно охарактеризуем как средний. В дальнейшем компании нужно увеличить штат сотрудников, занятых НИОКР, более часто повышать квалификацию персонала.