

механизмов, передаются приборам, автоматическим устройствам и роботам.

В основе автоматизации и роботизации производства лежит использование роботов манипуляторов, выполняющих различные производственные функции.

На основе роботов манипуляторов создаются роботизированные комплексы различного назначения: лазерной резки и сварки, резки водой высокого давления, дуговой резки и сварки, воздушно-плазменной резки и сварки, погрузочно-разгрузочного назначения и пр.

С развитием робототехники возникает ряд проблем в области экономики. Роботы производят товары, работают в офисах и потребляют услуги, что практически заменяют человека.

Основной проблемой внедрения роботов является сокращение рабочих мест, а, следовательно, высокий рост безработных граждан страны, что может привести к более серьезным проблемам в экономике. Но уровень роботизации в ведущих странах с каждым годом растёт. Уровень роботизации определяется как соотношение количества роботов на 10 000 человек, работающих на производственных предприятиях. Приблизительная мировая плотность роботов равняется 66 установленным промышленным роботам на 10 000 работников обрабатывающей промышленности [1]. Производства с самым высоким уровнем автоматизации находятся в Республике Корея, Японии и Германии.

Таким образом, не смотря на инновационный подход в развитии робототехники, встают экономические проблемы более глобального характера, на которые необходимо обратить внимание и решать каждому государству.

Список используемой литературы

1. Сафина, Э. М., Зарипова, Д. Ю., Коршунова, Е. П. [и др.] Робототехника как фактор трансформации экономики // научное сообщество студентов: междисциплинарные исследования: сб. ст. по мат. XXXVI междунар. студ. науч.-практ. конф. № 1(36). URL: [https://sibac.info/archive/meghdis/1\(36\).pdf](https://sibac.info/archive/meghdis/1(36).pdf) (дата обращения: 14.04.2019)

УДК 331

ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Ст. преп. Григорьева С.П., студ. Воропович М.М.

Витебский государственный технологический университет

г. Витебск, Республика Беларусь

Пенсионное обеспечение в Республике Беларусь выступает одной из важнейших составляющих системы социальной защиты населения.

На начало 2019 года в республике пенсию получает почти треть населения (27,1 %) [1]. Пенсионным обеспечением охвачен каждый нетрудоспособный, постоянно проживающий на её территории, независимо от гражданства, деятельности в прошлом и других обстоятельств.

В Республике Беларусь права на государственное пенсионное обеспечение в определенных законодательством случаях имеют: граждане Республики Беларусь и иные лица, проживающие на её территории; граждане Беларуси, проживающие за ее пределами, в соответствии с международными договорами между Республикой Беларусь и страной проживания пенсионера.

Большинство граждан пенсионруется по нормам Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении». Пенсионное обеспечение военнослужащих и приравненных к ним лиц, государственных служащих, лиц, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, и некоторых других лиц осуществляется согласно специальным законам.

В законодательстве Беларуси принято выделять трудовые и социальные пенсии.

В состав трудовых входят: пенсии по возрасту; пенсии по инвалидности; пенсии за выслугу лет; пенсии за особые заслуги перед государством.

Социальные пенсии назначаются без предъявления дополнительных условий лицам не способным самостоятельно зарабатывать себе на жизнь.

На трудовую пенсию по возрасту имеют право лица, которые в период трудовой деятельности подлежали государственному социальному страхованию в Фонде социальной защиты населения Республики Беларусь (ФСЗН) в течение не менее чем 5 лет.

Принимаемые в последние годы в республике меры в области пенсионного обеспечения направлены на стимулирование граждан к длительной легальной трудовой деятельности и зарабатыванию пенсии, мотивацию трудоспособных граждан к получению пенсии в более старших возрастах, а также на пресечение иждивенческих установок.

Гарантии в области обязательного пенсионного обеспечения и страхования могут дополняться программами добровольного дополнительного пенсионного страхования, которые предлагаются страховыми организациями.

Размер и правила начисления пенсий и доплат к ним в Беларуси централизованно регулируются законодательством. В связи с изменениями бюджета прожиточного минимума, с целью улучшения материального положения пенсионеров 1 февраля, 1 мая, 1 августа и 1 декабря проводился перерасчет минимальных и социальных пенсий, а также некоторых аспектов начисления трудовых пенсий по возрасту [1].

Трудовые пенсии в Беларуси в 2018 году повышались с 1 августа и 1 мая. В результате перерасчета с 1 ноября 2018 года размеры трудовых пенсий увеличились на 5,3 % [1]. В текущем 2019 году размер начисленных пенсий будет зависеть от роста заработной платы работников и финансовых возможностей ФСЗН. Также рост пенсий ожидается в связи с изменениями БПМ.

Список используемой литературы

1. Пенсии в Беларуси [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://myfin.by/wiki/term/pensii-v-belarusi>.

УДК 331.5

СОСТОЯНИЕ РЫНКА ТРУДА МОЛОДЕЖИ БЕЛАРУСИ

*Ст. преп. Григорьева С.П., студ. Суховеев Д.А., студ. Поляков В.С.
Витебский государственный технологический университет
г. Витебск, Республика Беларусь*

Молодежь представляет собой наиболее активную и динамичную часть населения, готовую к освоению новых ролей, навыков, профессий, культурно-интеллектуальной информации.

Согласно информации, предоставленной Национальным статистическим комитетом Республики Беларусь, среднегодовая численность молодежи в возрасте 14–30 лет на 1 января 2018 составила 1921008. В общей численности населения данная социально-демографическая группа составляет пятую часть [1].

Наиболее многочисленная возрастная группа среди молодежи – молодые люди в возрасте 25–30 лет, численность которых на начало текущего года составила 868 тыс. человек, или 45,18 % в общей численности молодежи. Лица в возрасте 20–24 года составляют 26,68 %, 18–19 лет – 9,56 %, 14–17 лет – 18,57 % [1].

Молодых специалистов на рынке труда можно разделить на несколько групп: в возрасте до 18 лет, такие молодые люди не имеют специальности и их трудоустройство осуществляется