

В законодательстве Беларуси принято выделять трудовые и социальные пенсии.

В состав трудовых входят: пенсии по возрасту; пенсии по инвалидности; пенсии за выслугу лет; пенсии за особые заслуги перед государством.

Социальные пенсии назначаются без предъявления дополнительных условий лицам не способным самостоятельно зарабатывать себе на жизнь.

На трудовую пенсию по возрасту имеют право лица, которые в период трудовой деятельности подлежали государственному социальному страхованию в Фонде социальной защиты населения Республики Беларусь (ФСЗН) в течение не менее чем 5 лет.

Принимаемые в последние годы в республике меры в области пенсионного обеспечения направлены на стимулирование граждан к длительной легальной трудовой деятельности и зарабатыванию пенсии, мотивацию трудоспособных граждан к получению пенсии в более старших возрастах, а также на пресечение иждивенческих установок.

Гарантии в области обязательного пенсионного обеспечения и страхования могут дополняться программами добровольного дополнительного пенсионного страхования, которые предлагаются страховыми организациями.

Размер и правила начисления пенсий и доплат к ним в Беларуси централизованно регулируются законодательством. В связи с изменениями бюджета прожиточного минимума, с целью улучшения материального положения пенсионеров 1 февраля, 1 мая, 1 августа и 1 декабря проводился перерасчет минимальных и социальных пенсий, а также некоторых аспектов начисления трудовых пенсий по возрасту [1].

Трудовые пенсии в Беларуси в 2018 году повышались с 1 августа и 1 мая. В результате перерасчета с 1 ноября 2018 года размеры трудовых пенсий увеличились на 5,3 % [1]. В текущем 2019 году размер начисленных пенсий будет зависеть от роста заработной платы работников и финансовых возможностей ФСЗН. Также рост пенсий ожидается в связи с изменениями БПМ.

Список используемой литературы

1. Пенсии в Беларуси [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://myfin.by/wiki/term/pensii-v-belarusi>.

УДК 331.5

СОСТОЯНИЕ РЫНКА ТРУДА МОЛОДЕЖИ БЕЛАРУСИ

*Ст. преп. Григорьева С.П., студ. Суховеев Д.А., студ. Поляков В.С.
Витебский государственный технологический университет
г. Витебск, Республика Беларусь*

Молодежь представляет собой наиболее активную и динамичную часть населения, готовую к освоению новых ролей, навыков, профессий, культурно-интеллектуальной информации.

Согласно информации, предоставленной Национальным статистическим комитетом Республики Беларусь, среднегодовая численность молодежи в возрасте 14–30 лет на 1 января 2018 составила 1921008. В общей численности населения данная социально-демографическая группа составляет пятую часть [1].

Наиболее многочисленная возрастная группа среди молодежи – молодые люди в возрасте 25–30 лет, численность которых на начало текущего года составила 868 тыс. человек, или 45,18 % в общей численности молодежи. Лица в возрасте 20–24 года составляют 26,68 %, 18–19 лет – 9,56 %, 14–17 лет – 18,57 % [1].

Молодых специалистов на рынке труда можно разделить на несколько групп: в возрасте до 18 лет, такие молодые люди не имеют специальности и их трудоустройство осуществляется

в административном порядке через квоты и иные меры социальной поддержки молодежи; 19–21-летние, как правило, имеют среднее образование и профессию; молодежь 22–25 лет, впервые входящая на рынок труда, где значительную долю составляют выпускники высших учебных заведений; 26–29 лет – полноценно сформированные специалисты [2].

Каждая из групп отличается специфичностью проблем, затрудняющих трудоустройство молодежи и требует особого отношения к себе органов государственной службы занятости населения и работодателей. К таким проблемам относятся: недостаток профессиональных знаний, отсутствие необходимой квалификации и трудовых навыков; необходимость предоставления нанимателем льгот молодежи, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Беларусь; трудовая нестабильность молодежи (прерывание трудовой деятельности в связи с призывом в армию, поступлением на учебу, отпуском в связи с рождением и воспитанием детей); завышенная самооценка и требования молодежи к уровню оплаты труда; низкая информированность молодежи о состоянии рынка труда и его конъюнктуре.

Среди основных особенностей современного рынка труда молодежи Республики Беларусь можно выделить следующие: несоответствие спроса на определенные профессии и предложения со стороны молодых специалистов, которые стремятся получить наиболее популярные профессии; ориентация вузов на «поточное» воспроизводство специалистов без учета требований рынка труда; низкая конкурентоспособность молодежи по сравнению с другими возрастными группами.

Молодежь обладает рядом преимуществ, которые позволяют им быть конкурентоспособными на рынке труда: восприимчивость к новому; быстро приспосабливаются к нововведениям и успешно осваивают современные профессии; высокая способность к творческой деятельности, молодые специалисты креативно подходят к решению поставленных задач; молодежь легко приспосабливается к меняющимся условиям общественной жизни; высокая работоспособность.

Список используемой литературы

1. Дети и молодежь Республики Беларусь. Стат. сборник. – Минск 2018. – С. 133.
2. Молодежь Беларуси на рынке труда и в системе трудовых отношений: аналитический доклад / Беларуская Шуманаўскае таварыства (Польша). – Минск, 2013. – 115 с.

УДК 677.023.77

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ЭКОЛОГИЗАЦИИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

*Ст. преп. Григорьева С.П., студ. Горовой Е.Р.
Витебский государственный технологический университет
г. Витебск, Республика Беларусь*

Экологизация экономики – процесс внедрения и реализации принципов рационального природопользования и минимизации отрицательного воздействия на экологические объекты при осуществлении антропогенной деятельности.

Экологизация должна охватывать все сферы общественного развития: науку, промышленность, сельское хозяйство, социальную сферу, правовую сферу, управление. Основу экологизации экономики составляют природоохранные мероприятия.

В настоящее время выделяют 3 основные направления экологизации экономики:

1. Альтернативные варианты решения экологических проблем. Данное направление связано с развитием отраслей и видов деятельности, непосредственно не связанных с эксплуатаци-