

---

---

## II. ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ

---

---

УДК 331.55

**Е. В. Гуторова** (gev2509@mail.ru),  
ассистент

**Е. В. Ванкевич** (vankevich\_ev@tut.by),  
д-р экон. наук, профессор  
Витебский государственный  
технологический университет  
г. Витебск, Республика Беларусь

### **ВИРТУАЛЬНАЯ МОБИЛЬНОСТЬ ПЛАТФОРМЕННОГО РАБОТНИКА: ФАКТОРЫ, СОПУТСТВУЮЩИЕ УКЛОНЕНИЮ ОТ ОФИЦИАЛЬНОГО ОФОРМЛЕНИЯ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

В статье рассматривается платформенный труд в качестве дистанционной формы занятости, свойственной рынку труда в условиях цифровизации экономики. Обоснована необходимость использования нового подхода к трактовке мобильности рабочей силы в рамках концепции цифрового рынка труда. Определены факторы, сопутствующие уклонению от официального оформления трудовой деятельности в качестве платформенного работника, а также предложены рекомендации по их частичному устранению.

The article deals with platform work as a remote form of employment peculiar to the labor market in the conditions of digitalization of the economy. The necessity of using a new approach to the interpretation of labor mobility within the framework of the digital labor market concept is justified. The factors that accompany the avoidance of official registration of employment as a platform employee are identified, and recommendations for their partial elimination are proposed.

*Ключевые слова:* цифровизация экономики; цифровой рынок труда; онлайн-платформы по трудоустройству; платформенная форма занятости; виртуальная мобильность рабочей силы; барьеры для официального оформления трудовой деятельности в рамках платформенного труда.

*Key words:* digitalization of the economy; digital labor market; online employment platforms; platform form of employment; virtual labor mobility; barriers to official registration of labor activity within the framework of platform labor.

Мировые тенденции, связанные с цифровизацией общества, не обошли стороной и Республику Беларусь, определившую цифровую трансформацию приоритетным направлением развития государства. Степень таких изменений можно оценить в процессе изучения индексов цифровизации, рассчитанных в рамках различных международных рейтингов. Среди последствий цифровизации экономики можно выделить появление платформенной занятости, характерной особенностью которой является изменение субъектного состава рынка труда. Так, наряду с традиционными участниками рынка труда, в качестве которых выступают наниматели и работники (как реальные, так и потенциальные), появляются онлайн-платформы по трудоустройству, основной задачей которых является посредническая деятельность.

Изучение результатов оценки развития платформенной занятости в странах Европейского союза позволяет сделать вывод о том, что с 2010 по 2019 г. удельный вес работников, для которых использование платформ выполнялось на постоянной основе, был существенно ниже, чем удельный вес работников, вовлеченных в платформенную занятость хотя бы иногда (рисунок). Среди стран с наибольшей долей вовлеченного в платформенную занятость населения оказались Португалия, Нидерланды, Испания, Ирландия, Германия, Литва, Швеция, Италия и Франция (таблица 1).

Необходимо отметить, что в общей численности населения, осуществляющего свою трудовую деятельность посредством использования интернет-платформ, доля граждан, имеющих статус иностранного гражданина, составляет около 50%, имеют высшее образование 49%.

**Динамика удельного веса платформенных работников  
(в общей численности занятого населения Евросоюза), %**



Примечание – Составлено автором по данным источника [1].

Таблица 1 – Удельный вес работников платформы в общей численности занятого населения в возрасте 16–74 лет в 2019 г. (в странах-лидерах по участию населения в такой форме занятости), %

Страна	Эпизодический характер работы	Дополнительная работа	Основная работа
Нидерланды	2,8	5,1	2,7
Испания	4,1	6,7	2,6
Ирландия	2,6	5,2	2,0
Португалия	4,2	3,9	1,5
Германия	3,2	4,2	1,5
Литва	3,8	2,7	1,2
Швеция	3,0	3,7	0,9
Италия	1,5	3,9	0,9
Франция	1,5	2,8	0,9

Примечание – Составлено автором по данным источника [2, с. 43–44].

Сложность количественной оценки развития платформенного труда в Республике Беларусь объясняется отсутствием необходимых статистических данных. Кроме того, несмотря на разнообразие существующих интернет-платформ по трудоустройству, непросто выделить ту часть их участников, которая представляет граждан Республики Беларусь. По данным интернет-ресурса Freelancehunt.by, в нашей стране 505 чел. вовлечено в платформенную занятость. Участниками такой белорусской платформы, как Фрилансер.бел, оказались 413 чел. [3], хотя на практике число работников, использующих онлайн-платформы для трудоустройства, намного больше.

Платформенная занятость предполагает использование Глобальной сети «Интернет», обеспечивая возможность дистанционного взаимодействия заказчиков и исполнителей с разным географическим месторасположением. Происходит формирование цифрового рынка труда с высоким уровнем мобильности рабочей силы.

Изучение существующих подходов к определению понятия «мобильность рабочей силы» позволяет сделать вывод о том, что мобильность – это качество рабочей силы, отражающее «перемену работником своих социальных позиций (места работы, профессии, должностного положения, функций, квалификации), обусловленную объективными возможностями данных изменений и субъективными способностями работника к изменениям» [4, с. 126].

Таким образом, отмечается появление нового вида мобильности работника – виртуальной. Виртуальная мобильность в силу возможности безграничного перемещения в цифровом пространстве рабочих мест пока сложно поддается учету, а значит, и количественной оценке. В таких условиях повышается важность использования регуляторов социально-ответственного поведения работающего населения по отношению государству. Одним из таких регуляторов является налоговая дисциплина как субъективное отношение граждан к обязанности платить установленные законодательством налоги и сборы. Это в особой мере касается и лиц, выполняющих свои функции или оказывающих услуги дистанционно, в том числе платформенных работников.

В Республике Беларусь отношения, возникающие в рамках платформенного труда, регулируются Трудовым кодексом Республики Беларусь, который дополнен отдельной главой 25<sup>1</sup>, устанавливающей особенности регулирования труда дистанционных работников, и Гражданским кодексом Республики Беларусь, дающим определение понятию «предпринимательская

деятельность: систематическая деятельность, направленная на извлечение дохода, прибыли под свою имущественную ответственность».

В соответствии с отечественным законодательством лица, выполняющие свою трудовую деятельность посредством использования интернет-платформ, могут:

- работать по гражданско-правовому договору;
- зарегистрироваться в качестве субъекта хозяйствования (индивидуального предпринимателя или юридического лица);
- стать на учет в качестве ремесленника, что предполагает изготовление товаров или оказание услуг при помощи ручного труда и инструмента самостоятельно;
- самостоятельно, без привлечения иных физических лиц по трудовым и (или) гражданско-правовым договорам осуществлять в интересах потребителей определенные виды деятельности, не относящиеся к предпринимательской деятельности (самозанятые).

На практике часть граждан работает без регистрации в качестве субъекта хозяйствования и без оформления гражданско-правового договора. Министерством по налогам и сборам Республики Беларусь такая деятельность трактуется как «незаконная предпринимательская деятельность» (таблица 2).

Таблица 2 – Барьеры для официального оформления трудовой деятельности в рамках платформенного труда

Варианты официального оформления трудовой деятельности в качестве фрилансера	Факторы, сопутствующие уклонению от официального оформления трудовой деятельности
Заключение гражданско-правового договора	Отношения регулируются Гражданским кодексом Республики Беларусь. Заказчик должен выполнять роль налогового агента и осуществлять отчисления в ФСЗН, что часто демотивирует его на официальное оформление отношений
Регистрация в качестве ремесленника	Возможны только при соответствии планируемого вида деятельности с исчерпывающими перечнями согласно нормативным правовым актам Республики Беларусь [5–7]
Регистрация в качестве самозанятого	
Регистрация в качестве индивидуального предпринимателя	Возникновение затруднений при выборе системы налогообложения. Нет возможности электронной регистрации.
Регистрация в качестве юридического лица	Трудности, связанные с правильностью заполнения и своевременностью предоставления отчетности. Отсутствие возможности расчетов по налогам и сборам посредством использования электронных денег. При определенных обстоятельствах обязательное наличие расчетного счета в банке. Для юридических лиц – обязательное наличие юридического адреса и др.
Примечание – Составлено автором.	

Для устранения части факторов, сопутствующих уклонению от легализации платформенного труда, предлагается ввести особый правовой статус такого вида деятельности, как фриланс, посредством дополнения:

1. Гражданского кодекса Республики Беларусь – четким определением данного вида трудовой деятельности, а именно: «фрилансер – физическое лицо, которое самостоятельно, без привлечения иных физических лиц, предоставляет услуги заказчикам в удаленном режиме посредством использования сети «Интернет», без регистрации в качестве субъектов хозяйствования»;

2. Налогового кодекса (особенной части) Республики Беларусь – особым режимом налогообложения фрилансеров, предполагающим:

- возможность постановки на учет в государственные органы, в том числе налоговую инспекцию, дистанционно;
- ежегодное предоставление декларации и уплаты налога в размере 5% от полученного дохода;
- возможность уплаты налогов и сборов в электронных деньгах;
- право участия в обеспечении своего пенсионного фонда на добровольной основе (на данный момент такая возможность предоставлена Указом Президента Республики Беларусь от 27 декабря 2018 г. № 500 «О государственном социальном страховании» для самозанятых).

Реализация предложенных рекомендаций даст возможность устранить часть факторов, сопутствующих уклонению от легализации платформенного труда, автоматически решив проблему количественного учета такой формы занятости.

### Список использованной литературы

1. **Eurostat** [Electronic resource] / Eurostat. – Mode of access : <https://ec.europa.eu/>. – Date of access : 28.12.2019.

2. **Kilhoffer, Z.** Study to gather evidence on the working conditions of platform workers / Z. Kilhoffer, W. P. De Groen, K. Lenaerts // Final Report 13 December 2019, The Centre for European Policy Studies (CEPS) [Electronic resource]. – Mode of access : <http://www.ceps.eu/ceps-publications/study-to-gather-evidence-on-the-working-conditions-of-platform-workers>. – Date of access : 15.03.2020.

3. **Сайт фрилансеров** [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://xn--80akhmlofgv.xn--90ais/>. – Дата доступа : 12.05.2020.

4. **Палховская, Е. Б.** Экономическое поведение как фактор трудовой мобильности работников электроэнергетической отрасли промышленности Беларуси / Е. Б. Пахловская // Социология. – 2011. – № 4. – С. 126–134.

5. **Налогообложение физических лиц** [Электронный ресурс] / Официальный сайт Министерства по налогам и сборам Республики Беларусь. – Режим доступа : <http://www.nalog.gov.by>. – Дата доступа : 18.02.2021.

6. **Налоговый кодекс Республики Беларусь (Особенная часть)** : принят Палатой представителей 11 дек. 2009 г. ; одобр. Советом Респ. 18 дек. 2009 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 29 дек. 2020 г. № 72-3 // КонсультантПлюс : Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.

7. **Об осуществлении** физическими лицами ремесленной деятельности : Указ Президента Респ. Беларусь от 9 окт. 2017 г. № 364 : в ред. Указа Президента Респ. Беларусь от 31 окт. 2019 г. № 411 // КонсультантПлюс : Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2021.