

ПРОБЛЕМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЕЖИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Одной из проблем трудоустройства молодежи является проблема дисбаланса спроса и предложения на рынке труда. Проблема заключается в том, что существует несоответствие между тем, какие специальности на конкретный момент требуются на рынке труда, и тем, специалистов каких специальностей выпускают вузы. В настоящее время даже приблизительно сложно прогнозировать будет ли востребован выпускник по окончании вуза. В данном случае наиболее важным представляется наличие у выпускников навыков, позволяющих быстро адаптироваться к изменившейся ситуации. Также барьером трудоустройства молодежи является их инфантилизм в поиске работы. Молодые люди зачастую не имеют активной позиции в поиске работы, а соответственно не используют многие из существующих возможностей нахождения работы. В не малой степени это связано с нежеланием попадать в некомфортные и жесткие ситуации рынка труда, а также с не достаточным уровнем самоорганизации. Препятствием трудоустройства молодежи также является дискриминация женщин при приеме на работу. Проблема заключается в том, что при приеме на работу работодатели предпочитают брать на работу скорее мужчин, чем женщин. Наименее желательным кандидатом при приеме на работу оказывается молодая замужняя женщина, не имеющая детей. Работодатель в данном случае предполагает возможную скорую беременность такой женщины, лишни расходы на оплату декретного отпуска, не возможность выполнения ею установленного объема работы. Не возможность трудоустройства молодежи связано также с отсутствием опыта и стажа работы. Наличие опыта работы и стажа, желательно по специальности, на сегодняшний день является одним из существенных требований к кандидатам на замещение предлагаемых на рынке труда вакансий. Соответственно, не имеющим опыта работы и стажа выпускников вузов в этом случае на работу берут не охотно. Следовательно, выпускники не имеют не только опыта работы, но и возможности получения такого опыта. Проблемы трудоустройства связаны и со специфичностью молодежного рынка труда. Во-первых, он характеризуется не устойчивостью спроса и предложения, обусловленной изменчивостью ориентаций молодежи, ее социально-профессиональной неопределенностью. Во-вторых, специфична для молодежного рынка труда низкая конкурентоспособность по сравнению с другими возрастными группами.

УДК 548.0

Студ. Насонова С.Л.,
доц. Дунина Е.Б.**РЕШЕНИЕ УРАВНЕНИЯ ШРЕДИНГЕРА В ОПЕРАТОРНОЙ ФОРМЕ ДЛЯ НЕОРТОГОНАЛЬНОГО БАЗИСА**

Полную информацию о физической системе дает волновая функция. Волновая функция является решением уравнения Шредингера. Для многоатомных и многочастичных систем, таких как оптические центры в лазерных кристаллах, точного решения не существует. Поэтому для многоатомных и многочастичных систем применяют приближенные методы решения уравнения Шредингера. Существующие приближенные методы разработаны для ортогонального базиса. В связи с этим представляется актуальным разработать приближенные методы решения уравнения Шредингера в неортогональном базисе.

Согласно методу канонических преобразований существует такая унитарная матрица T_Q , которая преобразует базисные волновые функции $|b\rangle$

$$\psi_b = T_Q |b\rangle \quad (1)$$