

НЕОБХОДИМОСТЬ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Развитие персонала является одним из важнейших условий успеха любой организации. Это особенно актуально в современных условиях, когда с ускорением научно-технического прогресса быстрее, чем когда-либо должны обновляться профессиональные знания и навыки работников, так как несоответствие квалификации персонала потребностям организации отрицательно сказывается на результатах её деятельности, снижает ее уровень конкурентоспособности.

Ведущие мировые корпорации (например, IBM, General Motors, Motorola) тратят немало времени и средств на обучение и развитие своих сотрудников. Поэтому затраты, связанные с развитием персонала, рассматриваются как долгосрочные вложения в нематериальные активы компании, как инвестиции.

Развитие персонала — совокупность организационно-экономических мероприятий службы управления персоналом: по обучению, переподготовке и повышению квалификации персонала; по организации изобретательской и рационализаторской работы; по профессиональной адаптации; по оценке кандидатов на вакантную должность; по текущей периодической оценке кадров; по планированию деловой карьеры; по работе с кадровым резервом.

Цель развития персонала – обеспечение организации подготовленными сотрудниками в соответствии с её целями и стратегией развития.

Одной из форм развития является система непрерывного повышения квалификации персонала, что представляет собой одну из важных функций отдела кадров. Для этих целей крупные корпорации создают даже собственные корпоративные университеты. В целом, реализация программ развития персонала способствует формированию рабочей силы, обладающей более высокими способностями и сильной мотивацией к выполнению задач, стоящих перед организацией. Это ведёт к росту производительности труда и повышению качества выполняемых работ, а значит, и к увеличению ценности людских ресурсов организации. Таким образом, мероприятия по развитию персонала следует рассматривать как инвестиции в нематериальное достояние организации. Объектом таких вложений в отличие от инвестиций в имущественные элементы и финансовые активы становятся сотрудники организации, их знания, навыки, способности, здоровье.

Преимущества, которые получает организация в результате обучения и развития персонала:

- повышение результативности бизнеса в целом;
- повышение эффективности сотрудников организации;
- выход взаимодействия между сотрудниками на более высокий уровень;
- улучшение системы мотивации компании;
- развитие способности персонала удовлетворять текущие и будущие потребности организации;
- увеличение лояльности персонала к компании.

Сегодня как никогда актуальна пословица: "Век живи – век учись". Постоянное повышение квалификации сотрудников позволяет им использовать новейшие технологии, а, следовательно, становится всё более и более эффективными и конкурентоспособными в профессиональном плане. Это, в свою очередь, ведёт к успеху и процветанию организации не только в настоящий момент, но и в перспективе.