

Таким образом, кадровый маркетинг – это вид деятельности, направленной на достижение оптимального соотношения между спросом и предложением рабочей силы целью удовлетворения потребностей в труде субъектов трудовых отношений посредством обмена и обеспечивающей рентабельную работу предприятия и эффективное развитие общества в целом.

УДК 331.108.8

ПРОБЛЕМЫ АДАПТАЦИИ НОВЫХ СОТРУДНИКОВ В ОРГАНИЗАЦИИ

Коробова Е.Н., к.э.н., Спириденко К.Д., студ.

*Витебский государственный технологический университет,
г. Витебск, Республика Беларусь*

Выделяется комплекс проблем, связанных с четырьмя основными аспектами адаптации. В первый блок включаются проблемы профессиональной адаптации: осознание требуемых навыков в соответствии со спецификой нового места работы, корректировка своих профессиональных навыков в соответствии со спецификой нового места работы: приобретение и новых профессиональных навыков; формирование необходимых для выполнения профессиональной деятельности качеств личности. Во второй блок входят проблемы психофизиологической адаптации: освоение новых условий труда; организация режима труда в соответствии с требованиями организации и личным состоянием здоровья; организация отдыха в соответствии с принятыми санитарно-гигиеническими нормами; привыкание к психологическим нагрузкам. В третий блок включены проблемы социально-психологической адаптации: установление межличностных отношений с коллегами; установление деловых отношений; установление отношений с руководством; принятие норм корпоративных отношений. В четвёртый блок включаются проблемы организационной адаптации: принятие структуры организации; осознание своего организационного статуса; принятие механизмов управления.

Для любой организации важно формировать эффективную систему адаптации, которая включает комплекс мероприятий, позволяющих сотруднику успешно освоить новую должность с минимальными потерями, как для себя, так и для организации. Эта система создается для преодоления возникающих трудностей в процессе адаптации, а также для повышения эффективности процесса приспособления к условиям работы в организации.