

УДК 658.152.5

УСКОРЕННАЯ АМОРТИЗАЦИЯ КАК СПОСОБ ФИНАНСИРОВАНИЯ ВОСПРОИЗВОДСТВА ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ ОРГАНИЗАЦИИ

Коваленко Ж.А., ст. преп., Бедная А.А., студ.

*Витебский государственный технологический университет
г. Витебск, Республика Беларусь*

Амортизационные отчисления являются важнейшим источником финансирования инвестиций. Они призваны обеспечить не только простое, но и в определенной мере расширенное воспроизводство. С переходом экономики нашей страны на рыночные отношения значимость амортизационных отчислений, как источника финансирования инвестиций, также повысилась. Преимущество амортизационных отчислений, как источника инвестиций, по сравнению с другими заключается в том, что при любом финансовом положении организации этот источник всегда остается в распоряжении организации. Следовательно, выбор одного или нескольких способов начисления амортизационных отчислений является важным инструментом регулирования инвестиционной деятельности организации.

В настоящее время в Республике Беларусь организациям разрешено применять различные способы начисления амортизации: линейный; нелинейный, включающий в себя метод уменьшаемого остатка; прямой метод суммы чисел лет; обратный метод суммы чисел лет; производительный. Применение указанных методов амортизации основных средств влияет на распределение сумм амортизации в течение срока полезного использования основных средств [2].

В последнее время определяющим направлением развития производства становится научно-технический прогресс, под влиянием которого складываются новые макроэкономические пропорции. Необходимость обновления основных средств, вызванная конкуренцией, заставляет производить ускоренное списание оборудования с целью образования амортизационных отчислений для последующего вложения их в инвестиции. Таким образом, осуществляется интенсивное воспроизводство. Поэтому в последнее время в практике деятельности организаций в Республике Беларусь находит все более широкое применение ускоренная амортизация.

Применение ускоренных способов начисления амортизации позволяет за более короткий срок накопить достаточные амортизационные отчисления, а затем использовать их для реконструкции и технического перевооружения производства, то есть у организации появляются большие инвестиционные возможности. Это первый положительный момент ускоренной амортизации. Еще одним преимуществом организаций при применении ускоренной амортизации является то, что себестоимость продукции в первые годы эксплуатации актива увеличивается на величину дополнительной амортизации, а прибыль снижается на эту же величину, а, следовательно, организация меньше заплатит налога на прибыль. Таким образом, часть прибыли выводится из-под налогообложения. Ускоренную амортизацию целесообразно проводить в том случае, если у организации хорошее финансовое состояние, а издержки на выпуск продукции значительно ниже, чем у конкурентов. Если же организация находится в тяжелом финансовом положении вследствие неконкурентоспособности продукции или по другим причинам, то в этом случае лучше отказаться от применения ускоренной амортизации.

Амортизационные отчисления организациями должны использоваться на финансирование реальных инвестиций: приобретение нового оборудования вместо выбывшего; механизацию и автоматизацию производственных процессов; проведение НИОКР; модернизацию и обновление выпускаемой продукции с целью обеспечения ее конкурентоспособности; реконструкцию, техническое перевооружение и расширение производства; новое строительство [1].

Таким образом, выбор способа начисления амортизационных отчислений является важнейшим способом финансирования воспроизводства основных средств организации, и он должен учитываться при разработке учетной и амортизационной политики в организации.

СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Лешко, В. Амортизационная политика предприятия // Экономика, финансы, управление. – 2009. – №4. – С. 35-39.
2. Экономика предприятия: учебное пособие / Нехорошева Л. Н. [и др.]; под ред. Л. Н. Нехорошевой – Минск: БГЭУ, 2013. – 719 с.

УДК 331.108.5

ПОДХОДЫ К ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ ПРЕМИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ

Коваленко Ж.А., ст. преп., Ильина Т.Н., студ.

*Витебский государственный технологический университет
г. Витебск, Республика Беларусь*

Совершенствование системы премирования работников с целью роста производительности труда особенно актуально в настоящее время для коммерческих организаций. Премирование за текущие результаты деятельности является основной формой поощрения работников, а в современных условиях зачастую и основной расходной статьей по оплате труда, поэтому важно уметь оценить экономическую эффективность системы премирования для организации. Экономически эффективной считается премирование, в котором дополнительные затраты труда обеспечивают дополнительный результат деятельности, превышающий размер премий. Такое соотношение обеспечивает совпадение интересов общества, организации, работника.

Показатели абсолютной и относительной экономической эффективности используются для сравнения эффективности систем премирования персонала с различными показателями или для определения наиболее эффективного варианта системы премирования с одним показателем премирования. При расчете экономической эффективности действующих систем премирования за улучшение уровня выполнения показателей в качестве исходного уровня целесообразно брать средний фактически достигнутый в базисном периоде уровень выполнения показателя.

Положения о премировании должны проходить качественную и количественную оценку их влияния на результативность деятельности организации. В практике деятельности организаций, как правило, используется количественная оценка эффективности однофакторных систем премирования, то есть систем премирования с одинаковым показателем. В случае