

У рэчышчы апошніх падзей у галіне дзяржаўнай ідэалогіі з’явілася і новае стаўленне да дакументаў у тым сэнсе, што апошнія не адлюстроўваюць, а інтэрпрэтуюць мінулую рэальнасць, і паколькі рэканструкцыя мінулага ў такіх умовах – з’ява суб’ектыўная, таму задача выкладчыка – дапамагчы і пэўным асобам, і сацыяльным групам у набыванні імі ўласнай ідэнтычнасці. У рэчышчы сказанага вынікае натуральны і актыўны зварот да праблем памяці пры выкладанні беларускай літаратуры.

Фарміраванне гістарычнай памяці непарыўна звязана з літаратурнай адукацыяй, паколькі яно ўключана ў адукацыю і ў многім вызначаецца яго мэтамі, каштоўнасцямі, зместам і структурай. Прызнанне актыўнай ролі мовы і літаратуры, а таксама дыскурсіўных стратэгий у стварэнні і апісанні гістарычнай рэальнасці сёння стала базавай характарыстыкай агульных тэарэтыка-метадалагічных прынцыпаў, якія падзяляе сучасная беларуская літаратура. Комплекснае даследаванне цэласнага феномена беларускай гістарычнай культуры абавязвае на аналіз з’яў інтэлектуальнай сферы ў шырокім кантэксце сацыяльнага вопыту, гістарычнай ментальнасці і агульных працэсаў духоўнага жыцця грамадства. Менавіта ў гэтым ракурсе неабходна разглядаць розначасовыя працэсы фарміравання, пераўтварэння і перадачы звернутай у будучыню гістарычнай памяці пакаленняў – сукупнасці звычайных успрыманняў, уяўленняў, меркаванняў і думак адносна падзей, знакамітых асоб і з’яў гістарычнага мінулага, а таксама спроб тлумачэння і асэнсавання апошняга.

Старажытныя літаратурныя тэксты ствараюць вакол сябе пэўную сэнсавую прастору, якая ўступае ва ўзаемаадносіны з культурнай памяццю, традыцыямі, і адбываецца сэнсавая пераўтварэнне, якое пашырае святасць вучняў, прыводзіць да стварэння новага асобнага бачання.

Тое, як людзі ўспрымалі падзеі, сучаснікамі або ўдзельнікамі якіх яны з’яўляліся, як яны ставіліся да іх, якім чынам захоўвалі інфармацыю пра гэтыя падзеі, так або інакш іх інтэрпрэтуючы, – усё гэта нясе адбітак суб’ектыўнасці, праз якую праходзіць і якой абцяжарваецца адпаведная інфармацыя, адлюстроўваючы ўяўленні, у большай ці меншай ступені характэрныя для нейкай сацыяльнай групы ці для грамадства наогул. Але менавіта гэтая суб’ектыўнасць і выступае ў якасці культурна-гістарычнай спецыфікі свайго часу. Таму можна меркаваць, што гістарычны тэкст, які “скажае сапраўдную інфармацыю”, не перастае быць гістарычнай крыніцай. Шырокі і разнастайны матэрыял гістарычнай (помнікі вуснай народнай творчасці, хронікі, летапісы, “царкоўныя гісторыі”, “гісторыі народаў” і г.д.), публіцыстычнай і мастацкай літаратуры, які так ці інакш адлюстроўвае жыццё ў мінулыя часы, з’яўляецца першаснай крыніцай для вывучэння гістарычнай культуры. У гэтым сэнсе гістарычная памяць разумеецца як сімвалічная рэпрэзентацыя гістарычнага мінулага.

Такім чынам, мы можам зрабіць наступныя высновы:

1. У сучасным грамадстве адсутнічае жорсткая дэтэрмінацыя будучага гістарычным мінулым. У сувязі з гэтым мінулае ў значнай ступені губляе сваю гістарычнасць. І гэта выклікана тым, што ў паўсядзённым жыцці прэваліруе эмпірычная і прагматычная дамінанта, што тоіць у сабе забыццё сацыяльнага вопыту папярэдніх пакаленняў.

2. Сучасная беларуская сацыяльная прастора і час адрозніваюцца ў многім няўстойлівым і непрадказальным характарам. У такіх умовах актуалізуецца тэндэнцыя да здольнасці людзей захоўваць і рэканструяваць вобразы гістарычнага мінулага, што спрыяе захаванасці і перадачы сацыякультурнага вопыту, уключэнню яго ў сацыяльную камунікацыю.

3. Выступаючы ў якасці рэфлексіі над падзеямі гісторыі, гістарычная памяць забяспечвае ўстойлівасць сацыяльнага развіцця суб’екта, пераадольваючы культурна-гістарычную разарванасць мінулага і цяперашняга ў яго святасці.

Як бачым, гістарычная памяць – не толькі адзін з галоўных каналаў перадачы вопыту і звестак пра мінулае, але і важная частка самаідэнтыфікацыі індывіда, сацыяльнай групы і грамадства ўвогуле, бо зафіксаваныя памяццю вобразы падзей (у выглядзе сімвалаў, міфаў, культурных стэрэатыпаў) выступаюць у якасці інтэрпрэтацыйных мадэлей, якія дазваляюць індывіду, сацыяльнай групе арыентавацца ў свеце і ў канкрэтных жыццёвых сітуацыях. Таму мы разглядаем гістарычную памяць як складаны сацыякультурны феномен, звязаны з асэнсаваннем гістарычных падзей і гістарычнага вопыту і адначасова – як прадукт маніпуляцый грамадскай святасцю.

Спіс літаратуры

1. Гоголь, Н.В. Собр. соч. в 7 т.: Т.6. – М., 1986. – С. 62
2. Кант, И. Соч.: В 6-ти т.: Т.2. – С.462

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА КАК ОБЪЕКТ СОЦИАЛЬНОГО МЕНЕДЖМЕНТА: РЕГИОНАЛЬНЫЙ ВЗГЛЯД (НА ПРИМЕРЕ ВИТЕБСКОЙ ОБЛАСТИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ)

*Е.Н. Коробова
Витебск, УО «ВГТУ»*

Заработная плата является основным источником дохода белорусских граждан. Однако темпы ее изменения и соотношения с основными социальными индикаторами, которые свидетельствуют о качестве заработной платы, неоднородны как в региональном, так и в отраслевом разрезах.

Рассмотрим региональный срез анализа дифференциации заработной платы.

В среднем заработная плата по Витебской области за период выросла на 28,5%. При этом резкое увеличение заработной платы наблюдается в период 2004-2005г.г., что, на наш взгляд, связано с ростом тарифной ставки первого разряда, к которой привязан размер заработка. Так, за период 2004-2005г.г. она выросла в среднем на 35,22%, рост в течение года был пропорциональным, а в последу-

ном 2006 году тарифная ставка первого разряда выросла лишь на 16,27%. Немаловажен тот факт, что практически весь год она была неизменна (58000 бел. руб.) и лишь с ноября выросла до 62000 бел.руб, а в декабре до 65000 бел.руб. Соответственно годовой рост размера заработка оказался несколько ниже предыдущих, т.е. в период 2005–2006 гг. происходит замедление темпов роста заработной платы. Повышение заработной платы в экономике Беларуси часть исследователей объясняют успехами белорусской экономики, а часть – «политико-деловым» циклом (например, К. Гайдук, А. Чубрик, С. Парчевская). Причем повышение заработной платы в Беларуси также неоднозначное: она растет непропорционально в различных областях, темпы ее прироста замедляются и она остается намного ниже, чем в трансформационных экономиках

Если сравнивать динамику заработной платы со средне областным уровнем, то на протяжении анализируемого периода наблюдается устойчивая закономерность: превышение регионального показателя над областным только в трех регионах: Чашницком районе, г. Полоцке и г. Новополоцке. Данное явление объяснимо тем, что на территории Чашницкого района находится г. Новолукомль и размещается Лукомльская ГРЭС (предприятие является градообразующим, это естественная монополия), в г.Полоцке и г.Новополоцке – предприятия-гиганты «Нафтан» и «Полимир», которые имеют высокий уровень заработной платы, превышающий в несколько раз среднее значение по области. Именно за счет этих регионов в области формируется высокий размер заработной платы, превышающий среднее республиканский. В 2004г. и 2006г. рост заработной платы наблюдается во всех регионах области, при этом только в 8 из 25 регионах темп прироста был меньше 30%.

Влияние инфляции может исказить реальную картину, делая ее более позитивной, поэтому для устранения данного фактора необходимо оценить изменения заработной платы в пересчете на более твердый эквивалент: доллар и евро.

Как показал проведенный анализ, в эквиваленте доллара за период 2004-2006г.г. рост составил 129,02%, в евро – 131,12%. При этом необходимо отметить, что на протяжении анализируемого периода происходит снижение официального курса доллара и евро по отношению к белорусскому рублю: доллара на 0,8%, евро на 3,91%, что продиктовано политикой Национального Банка Республики Беларусь. В силу данных обстоятельств динамика зарплаты в евро более интенсивнее, чем в долларом эквиваленте.

При анализе заработной платы важно оценить ее динамику относительно роста социальных индикаторов: минимальной заработной платы и минимального потребительского бюджета. Исходя из рекомендаций МОТ, оптимальное значение соотношения минимальной и средней заработной платы составляет не более 67%, а соотношения минимального потребительского бюджета и средней заработной платы составляет не более 50%. Как показал анализ, доля минимального потребительского бюджета в средней заработной плате на протяжении анализируемого периода в Чашницком районе, г. Полоцке и г. Новополоцке снижается в связи с увеличением заработной платы, что говорит о повышении уровня жизни населения в этих регионах, именно в этих регионах на протяжении 2004–2006 гг. данное соотношение не превышало установленного норматива, а в последующем 2006 году заработная плата в г. Витебске, г. Полоцке, Толочинском районе приблизилась к этому критерию.

С точки зрения системы регулирования оплаты труда, это расценивается как негативный факт: усиливается региональная дифференциация, что предопределяется отраслевой принадлежностью со стороны субъектов спроса на труд.

Самым кризисным по рассматриваемому критерию в 2004 году являлся Шарковщинский район: минимальный потребительский бюджет составлял 107,4% от средней заработной платы, т.е. зарплатою был ниже социального минимума. В 2006 году, несмотря на наметившиеся тенденции к сокращению разрыва в области, в Витебском районе наблюдается его скачек до 76,3% (самый высокий уровень соотношения), что подтверждается самым низким темпом роста заработной платы за 2005–2006 гг. – 103,8%, при росте минимального потребительского бюджета на 111,91%.

Анализ соотношения минимальной и средней заработной платы показал, что по данному социальному индикатору ни один из регионов области не превышает порогового критического значения.

Выявленная позитивная динамика заработной платы должна сопровождаться ростом производительности труда. Рост является целесообразным и оправданным только в случае, если она действительно является «заработанной».

Динамика индексов заработной платы и выработки, в белорусских рублях, в долларах США, в евро по регионам Витебской области Республики Беларусь за период 2005-2006г.г.показывает :

- в 2005 году ни один регион области не соответствовал условию по расчету показателей в национальной валюте, а в 2006 году индекс выработки опережал индекс заработной платы (кроме регионов с градообразующими предприятиями)

- на протяжении 2005-2006 годов соотношение индекса роста заработной платы и выработки в долларом эквиваленте стабильно шло к сокращению разрыва, однако в 30% регионов зарплата росла быстрее выработки;

- на протяжении 2005-2006 годов динамика соотношения индекса роста заработной платы и выработки в евро говорит о неоправданном росте заработной платы, т.е. она приобретает характер «незаработанной».

С учетом выявленных изменений, необходимо рассмотреть ситуацию на различных типах рынков труда.

Согласно методике типологизации региональных рынков труда, когда рассматриваются основных 5 типов, регионы области распределились следующим образом:

1 тип – «городской рынок труда»: Городокский район, Чашникский район, Лепельский район, Поставский район,

2 тип – «рынок труда моногорода»: г.Новополоцк,

3 тип – «рынок труда многофункциональных городов»: г. Орша, г. Полоцк, г. Витебск,

4 тип – «рынок труда районов-спутников городов»: Витебский район, Оршанский район, Полоцкий район,

5 тип – «аграрный рынок труда»: Бешенковичский район, Браславский район, Верхнедвинский район, Глубокский район, Докшицкий район, Дубровенский район, Лиозненский район, Миорский район, Россонский район, Сенненский район, Толочинский район, Ушачский район, Шарковщинский район, Шумилинский район.

Если использовать в анализе данную типологизацию региональных рынков труда, то можно наблюдать следующую закономерность в отношении дифференциации заработной платы.

Существует дифференциация в оплате труда в зависимости от типа рынка труда, как в долларовом эквиваленте, так и в евро: лидирует «рынок труда моногорода», вторую позицию делят «рынки труда многофункциональных городов» и «городские рынки труда», третью позицию занимают «аграрные рынки труда» и «рынки труда районов-спутников городов». Так как каждый тип рынка труда представлен рядом регионов, то дифференциация носит региональный характер.

Распределение средних показателей по соотношению темпов роста заработной платы и выработки в белорусских рублях, долларах, евро представлено в таблице 1.

Таблица 1

Динамика средней заработной платы в долларах США и евро по типам рынков труда Витебской области, 2004–2006 гг.

Тип рынка труда	Средняя заработная плата в долларовом эквиваленте по курсу Национального Банка Республики Беларусь			Средняя заработная плата в пересчете на евро по курсу Национального Банка Республики Беларусь			Индекс заработной платы в долларах		Индекс заработной платы в евро	
	2004	2005	2006	2004	2005	2006	2005	2006	2005	2006
1 тип «городской рынок труда»	140,0	200,0	242,9	107,4	159,8	192,4	142,8	121,4	148,7	120,4
2 тип «рынок труда моногорода»:	277,0	374,3	477,3	212,5	299,0	378,1	135,1	127,5	140,7	126,4
3 тип «рынок труда многофункциональных городов»	157,1	200,5	252,1	120,5	160,1	199,7	127,6	125,8	132,9	124,7
4 тип «рынок труда районов - спутников городов»	117,1	160,5	190,6	89,85	128,3	151,0	137,1	118,7	142,8	117,7
5 тип «аграрный рынок труда»	109,2	160,7	201,3	83,7	128,4	159,5	147,2	125,3	153,3	124,2

Как видно из таблицы 1, на протяжении периода 2004–2005 гг. полное соответствие наблюдается на 3 и 4 типах рынков труда в трех вариантах валюты, а также на 2 типе – в евро и долларовом эквиваленте. В 2006 году полное соответствие наблюдается на 2 и 4 типе рынков труда. Заметим, что качественный разрыв в 2004–2005 годах на рынке труда многофункциональных городов устойчиво составляет 5 п.п., на рынке труда районов-спутников городов 9 п.п., а на рынке труда моногорода в долларах – 35 п.п., в евро – 37 п.п., в период 2005–2006 годов разрыв сравнялся до 2 п.п. на рынке труда моногорода и рынке труда районов-спутников городов.

Таким образом, проведенный анализ дифференциации заработной платы в региональном разрезе позволил сделать следующие выводы:

1. Заработная плата имеет дифференциацию по региональному признаку.
2. Заработная плата выше в моногороде, ее высокий уровень оправдан ростом выработки, т.е. она в данном случае является «заработанной».
3. Наиболее остро стоят проблемы с уровнем оплаты и качеством жизни в районах, которые относятся к аграрному типу рынка труда и рынку труда районов-спутников городов.
4. Заработная плата в регионах с градообразующими предприятиями (Чашникский район, г. Новополоцк, г. Полоцк) может выступать в качестве регулятора отношений на рынке труда, так как в этих регионах ее уровень в несколько раз превышает минимальный потребительский бюджет, что гарантирует приемлемый уровень жизни и не противоречит рекомендациям МОТ.
5. Рост заработной платы в национальной валюте превышает ее рост в долларовом эквиваленте и евро, т.е. происходит замедление роста реальной заработной платы.
6. В области существуют регионы, где уровень оплаты труда подходит к критическому низкому значению (Шарковщинский район – аграрный тип рынка труда – минимальный потребительский бюджет превышает на 7,3% среднюю заработную плату).
7. В экономике происходит выплата незаработанной заработной платы, т.к. часто выработка растет медленнее заработка.