

вания всех факторов производства, а также при условии, что расширение производства сопровождается ростом дохода предприятия.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Хорин А.Н. Анализ интенсификации производства: вопросы методологии и практики. М.: Финансы и статистика, 1990.

УДК 658.15:67/68

Ж.А.Коваленко, М.А.Тимоховец

ФОРМИРОВАНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ХОЗРАСЧЕТНЫХ БРИГАД

Развитие и распространение коллективных (бригадных) форм организации и оплаты труда является одним из условий совершенствования внутрипроизводственного хозяйственного расчета в трикотажной промышленности. Поэтому остается актуальной задача отработки механизма управления в бригадах, вовлечение их в реализацию всех элементов внутрипроизводственного хозрасчета (планирование и оценка работы по конечному результату, нормирование и стимулирование труда, материальная заинтересованность и ответственность).

Анализ работы Пинского производственного прядильно-трикотажного объединения в условиях самофинансирования и самокупальности показал целесообразность перевода хозрасчетных комплексных сквозных бригад вязальных цехов на коллективный подряд. Поскольку одним из важнейших принципов бригадного хозрасчета является материальная заинтересованность коллектива и каждого отдельного работника в результатах труда, то можно предложить следующий порядок формирования фонда оплаты.

Размер фонда оплаты труда подрядного коллектива должен зависеть от прироста дохода и складываться из планового фонда оплаты труда (ФОТ_{пл}) и дополнительного фонда оплаты труда (ФОТ_д), образованного за счет прироста дохода.

Плановый фонд оплаты труда складывается из оплаты труда за выполнение плановой работы по сдельным расценкам, тарифным ставкам и должностным окладом, предусмотренных в плане премиаль-

ных выплат за выполнение плановых показателей; доплат, предусмотренных законодательством.

Фонд оплаты труда рабочих-сдельщиков определяется по нормативу на единицу продукции (полуфабриката) и рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{сд}} = \text{Н}_3 \cdot \text{А},$$

где $\text{ФОТ}_{\text{сд}}$ - фонд оплаты труда рабочих-сдельщиков; Н_3 - норматив фонда оплаты труда на единицу продукции (норматив заработной платы); А - объем выпускаемой продукции в натуральном выражении.

Норматив заработной платы (Н_3) для бригады, переведенной на коллективный подряд, находится из следующего выражения:

$$\text{Н}_3 = \frac{\text{ФОТ осн.з.пл.}}{\text{А}_{\text{пл}}},$$

где ФОТ осн.з.пл. - фонд основной заработной платы бригады (определяемый по тарифным ставкам, должностным окладом и сдельным расценкам); $\text{А}_{\text{пл}}$ - плановый объем выпуска продукции в натуральном выражении.

Фонд оплаты труда рабочих-повременщиков рассчитывается исходя из необходимой численности работников для планового объема работ, определенного по выполненным нормативам (нормам времени и нормам обслуживания) с учетом мероприятий по росту производительности труда, планового фонда рабочего времени, тарифных ставок, а также увеличению существующих систем материального стимулирования и доплат, предусмотренных законодательством.

Фонд оплаты труда специалистов и руководителей определяется по их численности и должностным окладам, предусмотренных штатным расписанием и действующими системами премирования.

Согласно результатам работы подрядного коллектива производится перерасчет планового фонда оплаты труда рабочих-сдельщиков за фактический выпуск продукции (полуфабрикатов) по доведенному нормативу на единицу продукции.

Плановый фонд оплаты труда ФОТ подрядного коллектива с учетом фактического выпуска продукции составит:

$$\text{ФОТ} = (\text{Н}_3 \cdot \text{А}_{\text{факт}}) + \text{ФОТ}_{\text{п}} + \text{ФОТ}_{\text{сп}},$$

где Н_3 - норматив фонда оплаты труда на единицу продукции;

Афакт - фактический объем выпуска продукции; ФОТп - плановый фонд оплаты труда рабочих-повременщиков; ФОТсп - плановый фонд оплаты труда специалистов.

Дополнительный фонд оплаты труда определяется по нормативам от прироста дохода за счет учитываемых факторов.

При установлении нормативов отчислений в дополнительный фонд оплаты труда следует исходить из того, что на выплату премий за экономию материальных ресурсов направляется до 50 % средств, полученных от экономии.

Норматив отчислений в дополнительный фонд оплаты труда за счет повышения качества продукции, более эффективного использования основных производственных фондов определяется исходя из удельного веса фонда оплаты труда в доходе предприятия:

$$Н_{\text{фот}} = \frac{\text{ФОТ}}{Д},$$

где $Н_{\text{фот}}$ - норматив отчислений в дополнительный фонд оплаты труда; Д - доход предприятия.

УДК 658.31:646

О.Д.Дем, канд. экон. наук, Л.Ф.Трацевская

ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЯ ПОШИВА ОБУВИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

Одним из направлений структурной перестройки экономики является развитие непроизводственного комплекса, и в частности производства товаров широкого потребления. Ситуация на потребительском рынке по большинству товаров является напряженной, особенно это характерно для обувной промышленности. Об этом свидетельствуют данные ВНИИКСа, полученные на основании разработанной им системы наблюдения (таблица).

Таблица

Динамика удовлетворения спроса на обувь

Наименование товара	Степень доступности (%)			Степень дефицитности (%)		
	1985	1988	1989	1985	1988	1989
Обувь	10	13	12	80	87	88