

помощью методов прикладной математической статистики: корреляционного, дисперсионного и многомерного анализа.

По ресурсному подходу: компонента эффективности трудовых ресурсов располагалась на первом месте в 100 % случаев – РП. Её вклад в общую дисперсию в среднем за два года составлял 63 %. По результатам РП (2011) наблюдалось негативное влияние производительности труда в отдельных организациях по сравнению с РП (2010). Компоненты: эффективности использования основных средств и эффективности использования оборотных средств разделяли второе и третье место в 50 % случаев. Такая же тенденция наблюдается и при использовании затратного подхода.

Таким образом, мы видим, что наиболее существенный вклад в R по двум подходам вносит производительность труда и наименьшее влияние оказывает использование основных средств.

УДК 658.3

## **ПРОБЛЕМА БЕЗРАБОТИЦЫ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

*Студ. Лагутенко В. А., преп.-стаж. Рябилов В.С., асс. Грузневич Е.С.*

*Витебский государственный технологический университет*

Осуществляемый в настоящее время переход к рыночным отношениям связан с большими трудностями, возникновением многих социально-экономических проблем. Одна из них – проблема занятости, которая связана с превышением темпов роста средней заработной платы над темпами роста производительности труда. Отдельные производства вынуждены были перейти на сокращенный график работы. На наш взгляд, для решения данной проблемы в первую очередь необходимо осуществить техническое переоснащение ряда производств, ликвидировать нерентабельные, убыточные организации, за счет чего рост производительности труда будет сопровождаться выходом на рынок труда свободной рабочей силы, ее перетоком из традиционных в новые сектора экономики. Необходимо активизировать работу по организации профессионального обучения кадров непосредственно на производстве, принять меры по созданию условий, способствующих вовлечению в экономическую деятельность целевых групп населения, нуждающихся в социальной поддержке, оказание финансовой поддержки безработным в виде пособий по безработице и предоставление им минимального социального пакета услуг и гарантий социальной защиты. Стимулирование нанимателей, создающих новые рабочие места для трудоустройства на них граждан, путем предоставления им бюджетных ссуд, компенсаций затрат на создание рабочих мест для инвалидов из средств бюджета государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения, улучшение условий труда работников и иные меры социального и экономического характера.

УДК 658.5

## **ПОНЯТИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО УРОВНЯ ОРГАНИЗАЦИИ**

*Ст. преп. Прудникова Л.В., асс. Лапехо Т.В.*

*Витебский государственный технологический университет*

Технологический уровень (ТУ) является индикатором восприимчивости организации к инновациям. Рост интенсивности технологического развития организации с одной