

Е. С. Лученкова

Нормы профессиональной этики государственного служащего как форма бытия профессиональной морали

Аннотация. Анализируются нормы профессиональной этики государственного служащего как форма морали. Нормы профессиональной этики есть частное по отношению к общегражданским моральным нормам. Они предписывают определенные стили поведения и взаимоотношений. Знание этих норм и следование им позволяет правильно ориентироваться в обстановке и выполнять свои функциональные обязанности.

Ключевые слова: профессиональная этика; мораль; государственный служащий; норма; нравственное поведение.

Специфика профессиональной деятельности государственного служащего состоит в том, что в процессе ее реализации проявляются функции и полномочия государственных уровней власти. Поэтому фигура государственного служащего должна быть привлекательна для потребителей услуг органа власти. Эта привлекательность основана на создании благоприятного имиджа для населения. Создание такого имиджа основано на соотношении основных принципов и правил государственной службы со своими личными ценностями и установками. Только совпадение внутренних ценностей и официальных правил жизни приводит к формированию специалиста с высокой профессиональной и личной отдачей. Исходя из этого тезиса, можно констатировать, что нормы любой профессиональной этики есть частное по отношению к общегражданским моральным нормам. Нормы профессиональной этики предписывают определенные стили поведения и взаимоотношений. Знания этих норм и следование им позволяет правильно ориентироваться в обстановке и вести себя так, чтобы не вызывать непонимание со стороны окружающих.

Этические оценки имеют общесоциальную природу и вследствие этого они характеризуют государственных служащих как составную часть определенного социума, но и обособляют государственных служащих как отдельную социальную и профессиональную группу.

Если говорить о государственной службе, то главными качествами государственных служащих, исходя из требований корпоративной этики, должны быть лояльность, профессионализм, нравственность. Эти качества вырабатываются при соблюдении этических норм госу-

дарственного служащего. Данные нормы условно можно разделить на три основные блока: нормы общечеловеческого характера, нормы внутри аппаратного поведения, нормы разрешения служебных конфликтов.

Совокупность всех перечисленных норм является критериями оценки профессиональной пригодности человека к государственной службе как виду деятельности.

Нравственное поведение государственного служащего должно регламентироваться более строгими этическими нормами, чем обычные моральные нормы. Исходя из этого, можно говорить об административной этике, которая изучает все моральные аспекты деятельности государственных служащих и руководителей и включает четыре компонента.

Первый компонент – ценности (убеждения, мнения, отношения людей, групп общества к таким определяющим понятиям как свобода, справедливость, честность, лояльность и т. д.).

Второй компонент – стандарты и нормы, которые функционируют в виде законов, кодексов и правил, служат для руководства и контроля за поведением государственных служащих.

Третий компонент – внешняя среда, т. е. условия, в которых протекает деятельность государственных служащих.

Четвертый компонент – поведение, которое выражается в различных формах деятельности государственных служащих, ориентированное на ценности данного общества в рамках определенных стандартов и норм.

Отсюда можно сделать вывод, что управление нормами профессиональной этики – это определение того, что является должным поведением для государственных служащих, разработка связанных с этим стандартов и правил поведения, а также создание процедур по их реализации.

Административно-управленческая этика уже достаточно давно считается в западных странах одним из важнейших способов противодействия коррупции. Разработка и совершенствование стандартов стали почти обязательной составляющей реформ государственной службы.

Коррупция – означает преступную деятельность, связанную с продажей государственных служащих, получением ими лично, или через посредников материальных и иных благ и преимуществ, не предусмотренных законодательством.

Коррупция – явление историческое, она существует с глубокой древности и следует констатировать, что в большей или меньшей степени в настоящее время ею поражены практически все государства мира.

Можно выделить ряд причин живучести коррупции. Прежде всего, это свойства экономического характера. К ним относится разрешительная система, чрезмерная бюрократизация экономических отношений. Коррупция появляется там, где чиновники обладают правом принимать решения и распоряжаться имеющимися в их распоряжении ресурсами. Возможность положительного или отрицательного решения вопроса и создает питательную почву для коррупции.

Совершенно очевидно, что для устранения коррупции необходимо искоренить причины ее поразившие. Это, прежде всего, оздоровление общественной жизни в целом, и государственного аппарата в частности. Следует отметить, что в Республике Беларусь сходное с западным пониманием общих принципов, на которых должна строиться государственная служба, чтобы преодолеть неэффективность аппарата и недоверие граждан. Это выражается в обеспечении правовыми нормами открытости системы государственной службы непосредственно и через органы средств массовой информации, ее функционирование как демократической государственной службы; прозрачность принимаемых государственными органами решений, затрагивающих права и законные интересы граждан и т. д. Субъектам управления предоставляются достаточно широкие права для самостоятельного решения многих вопросов государственного управления во всех сферах жизнедеятельности общества. Свобода действий в государственном управлении предполагает и ответственность за них. Содержание ответственности подлежит измерению. Мера ответственности связана с пониманием социальных последствий допущенного отклонения от законных норм. Она часто выражается понятием «вина», причем это термин, который можно трактовать как с нравственной точки зрения, так и юридической. Если вина устанавливает сам факт правонарушения, то мера – степень вины. Государственный служащий отвечает как за свои собственные решения, так и за действия тех кто с ним взаимодействует.

Исходя из изложенного, можно говорить, что потребность в эффективном воздействии на динамично развивающиеся современные сверхсложные процессы и явления обуславливают значимость и интерес со стороны общества и его структуры к результативности и эффективности государственного служащего. Всё более актуальными, применительно к государственной службе, становятся такие характеристики как: «результативность», «качество», «эффективность», «профессиональная этичность» и т. д. Эти характеристики можно и должно рассматривать через нормы профессиональной этики как форму бытия профессиональной морали.

Сведения об авторе

Лученкова Елена Степановна (Республика Беларусь, Витебск) – кандидат исторических наук, доцент, зав. кафедрой социально-гуманитарных дисциплин, Витебский государственный технологический университет (elena.stepanovna@tut.by).

* * *

Yelena S. Luchenkova (Republic of Belarus, Vitebsk) – Cand. Sc. (History), Associate Prof., Head of the Social & Humanitarian Disciplines Dept., Vitebsk State Technological University (elena.stepanovna@tut.by).

Norms of professional ethics of state employee as a form of being a professional morality

Abstract. The norms of professional ethics of a public servant are analyzed in the article. The norms of any professional ethics are often in relation to general civil moral standards. The norms of professional ethics prescribe certain styles of behavior and relationships. Knowledge of these norms and their adherence allows them to correctly navigate the environment and fulfill their functional duties.

Keywords: professional ethics; morality; civil servant; norm; moral behavior.

◇ ◇ ◇

УДК 338

П. П. Рыскин

Социальные аспекты институционализации процессов постспортивной адаптации

Аннотация. Статья посвящена отдельным аспектам управления постспортивной адаптацией профессиональных спортсменов. Сделаны выводы, что профессиональный спорт является комплексным институтом, нацеленным на обеспечение экономических и социально-культурных функций.

Ключевые слова: постспортивная адаптация; спорт.

Жизнедеятельность спортсменов определяется процессами, происходящими в современном российском обществе, связанными с ростом численности профессиональных спортсменов, успешно выступающих на мировом уровне, развитием спортивной инфраструктуры и индустрии. Эти процессы приобрели еще больший динамизм в связи с успешным проведением зимней Олимпиады в Сочи, подготовкой к проведению