

*Студ. Матузенко И.Г.,
ст. преп. Коваленко Ж.А.
УО «ВГТУ»*

ИССЛЕДОВАНИЕ И РАЗРАБОТКА РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО ФОРМИРОВАНИЮ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА НА ПРИМЕРЕ КУП ВКК «ВИТЬБА»

Согласно ст. 63 Трудового кодекса, формы, системы и размеры оплаты труда работников, в т. ч. дополнительные выплаты стимулирующего и компенсирующего характера, устанавливаются нанимателем на основании коллективного договора, соглашения и трудового договора.

Положение об оплате труда – это локальный нормативный правовой акт, который с учетом норм трудового законодательства регулирует порядок и условия оплаты труда, применение ее форм и систем для различных категорий работников организации, определяет порядок формирования сдельных расценок. Положение об оплате труда может быть самостоятельным локальным нормативным правовым актом или частью коллективного договора.

Положение об оплате труда должно включать следующие разделы:

1. Общие положения
2. Состав заработной платы
3. Тарифная часть заработной платы
4. Надбавки и доплаты
5. Другие выплаты, включаемые в состав заработной платы

В рамках вышеобозначенных подходов к формированию локального нормативного правового акта можно отметить, что при разработке Положения специалисты КУП ВКК «Витьба» руководствовались законодательством Республики Беларусь, иными нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда, а также учли особенности организации труда, характер деятельности, организационную структуру организации, финансовое положение и другие факторы.

*Студ. Мирейчик Н.М.,
ст. преп. Прудникова Л.В.
УО «ВГТУ»*

СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ СУЩЕСТВУЮЩИХ ПОДХОДОВ К ОЦЕНКЕ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

Состояние инновационной деятельности – важнейший индикатор развития экономики. Для оценки инновационной деятельности в отечественной и зарубежной практике авторы предлагают различные подходы, которые можно классифицировать по следующим признакам: в зависимости от вида эффекта, получаемого в результате освоения инноваций (А. Барышева, И. Бабына и др.); на основании статистической отчетности (Г. Виногоров, А. Трифилова и др.); с помощью количественного измерения влияния инновационных процессов на