

УДК 657

Пусенкова О.И

Научный руководитель: к.т.н, доцент Касаева Т. В.

УО «Витебский государственный технологический университет» г. Витебск

НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ АНАЛИТИЧНОСТИ УЧЕТА РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

Показатели бухгалтерской и статистической отчетности по оплате труда персонала организации формируются на основе данных, представленных бухгалтерским учетом. В зависимости от требований, целей и задач администрации организации, а также от набора показателей статистической, финансовой отчетности, бухгалтерский учет расчетов с персоналом по оплате труда строится с большей или меньшей долей аналитичности отражаемой информации.

В данном исследовании предпринята попытка создания номенклатуры аналитических кодов выплат и построения системы аналитических счетов для учета расчетов по заработной плате с целью ее апробации в условиях действующего субъекта хозяйствования – одного из структурных подразделений промышленного предприятия РУП «Витебскэнерго».

Постоянно расширяющаяся хозяйственная деятельность приводит к усложнению всего финансово-хозяйственного механизма предприятий, а значит, и информационной системы, отражающей этот механизм. Оперативно и точно обработать большой объем информации с помощью ручных форм ведения бухгалтерского учета становится все сложнее и сложнее. Все большее количество предприятий отдают предпочтение автоматизированным формам учета.

Первые программные разработки появляются в 70-е года XX века. Они отличаются высокой стоимостью, низкой степенью надежности, при этом проводится реализация традиционных, отдельных участков учета, а программные модули практически не взаимосвязаны между собой. Дальнейшее развитие вычислительной техники происходит в 80-х года XX века, операционные системы и сетевые технологи создают условия для практической реализации новых технологий, построения децентрализованных систем, основанных на использовании ПВМ и организации АРМ бухгалтеров.

На сегодняшний день в Республике Беларусь практическое применение получили программные комплексы 1С:Бухгалтерия, Галактика, Ветразь и др. Они отличаются друг от друга алгоритмом обработки информации и некоторыми технологическими особенностями.

Однако, несмотря на наличие большого количества программных продуктов, многие крупные предприятия, в силу их специфики или отсутствия возможности использовать широко распространенные на рынке программных продуктов программные комплексы пытаются разработать собственные программные обеспечения, которые будут отвечать требованиям того или иного субъекта хозяйствования.

Так, в одном из структурных подразделений предприятия города Витебска РУП «Витебскэнерго» функционирует программный комплекс, позволяющий автоматизировать процесс расчета заработной платы. Данное программное обеспечение разработано инженерами предприятия и является продуктом собственного производства.

Совместно с инженерами-программистами данного подразделения предпринята попытка усовершенствования действующей программы с целью повышения аналитичности и информативности данных, получаемых в ходе ее функционирования, а именно, предложена система аналитического кодирования информации по начислению заработной платы в зависимости от состава и структуры ФОТ, а также источников покрытия данных видов начислений.

В настоящее время в рассматриваемом структурном подразделении каждому виду начислений, будь то оплата по окладу, премия к празднику, доплата за вредность или единовременная помощь, присваивается «личный» код, применяемый только для данного наименования оплаты, помощи. На сегодняшний день таких кодов насчитывается 1 до 300. Коды не имеют определенной структуры, что приводит к необходимости выборки из имеющихся видов начислений тех, которые входят, например, в состав фонда оплаты труда, уплачиваются из прибыли или относятся на себестоимость продукции. Это не всегда удобно и к тому же требует дополнительных затрат времени.

В связи с этим присутствует объективная необходимость упорядочения и систематизации действующего алгоритма кодов по начислению заработной платы.

В исследовании предложена следующая система аналитических кодов (табл. 1).

Таблица 1 – Алгоритм систематизации аналитических кодов начислений

Источник покрытия выплат	Виды выплат				
	з/п за выполненную работу и отработанное время (код 01)	выплаты стимулирующего характера (код 02)	выплаты компенсирующего характера (код 03)	оплата за неотработанное время (код 04)	прочие выплаты (код 05)
<u>Затраты на оплату труда, включаемые в с/с продукции (код 10):</u>					
• <u>учитываемые в ФОТ (11)</u>	11 01	11 02	11 03	11 04	11 05
• <u>не учитываемые в ФОТ (12)</u>	-----	-----	-----	-----	12 05
<u>Затраты на оплату труда, не включаемые в с/с, а уплачиваемые из прибыли (код 20):</u>					
• <u>учитываемые в ФОТ (21)</u>	-----	21 02	21 03	21 04	21 05
• <u>не учитываемые в ФОТ (22)</u>	-----	22 02	22 03	-----	22 05

Внутри каждой группы выплат (каждого существующего квадрата матрицы) систематизированы и упорядочены соответствующие наименования начислений, имеющих место в данном структурном подразделении, например, 11 01 01 – з/п по тарифным ставкам; 11 01 02 – з/п по сдельным расценкам; 11 03 03 – доплата за совмещение профессий; 22 02 08 – материальная помощь на бракосочетание и т.д.

Вышеуказанная система кодирования разработана и внедрена для всех видов начислений.

Сопоставление указанных алгоритмов позволит наглядно удостовериться в преимущество предлагаемой номенклатуры кодов выплат (таблица 2).

Таблица 2 – Сопоставление алгоритмов кодирования информации

<i>Вид начислений</i>	<i>Действующие коды</i>	<i>Предлагаемый вариант</i>
Почасовая оплата	6	11 01 01
Доплата за ночное время	11	11 03 02
Доплата за вредность	32	11 03 06
Премия за текущий месяц	56	12 02 07
Единовременная помощь	87	21 02 05
Материальная помощь на бракосочетание	109	22 02 08
Путевка родственникам	232	22 05 05

Эффективность анализа трудовых показателей в значительной степени зависит от достоверности и качества исходной информации, применяемых на предприятиях для проведения аналитической работы, которой зачастую бывает недостаточно для комплексного, всестороннего анализа. Поэтому необходимо создать адекватную современным задачам систему информации, позволяющую отслеживать все значимые процессы в динамике и взаимосвязи. Для таких целей, отчасти, можно использовать вышеуказанную систематизацию аналитических кодов начислений.

Такая группировка кодов позволит, **во-первых**, получить информацию в более удобной для восприятия форме, кроме того, повысится ее аналитичность и информативность. На выходе информация примет упорядоченный и систематизированный вид, к тому же, вышеуказанное позволит повысить качество проводимого анализа, обеспечит получение объективной оценки использования трудовых ресурсов, позволит определить различные факторы и количественно оценить их влияние на изменение трудовых показателей.

Во-вторых, аналитик, используя структурированную таким образом информацию, сможет оценить деятельность предприятия в отчетном периоде с наименьшими затратами, а также выявить «узкие» места в области оплаты труда. Такая система данных о состоянии социально-трудовой сферы позволит провести систематический анализ этой сферы предприятия с целью выявления наиболее важных тенденций и острых, требующих безотлагательного решения проблем, а также осуществлять оперативную подготовку рекомендаций и их решению.

Кроме того, такая систематизированная информация позволит получить данные, которые в дальнейшем могут быть использованы в статистической отчетности по труду и могут быть получены сразу только с помощью применения вышеуказанной группировки. В рамках такой системы статистическая информация объединяется с социологической, в результате чего она приобретает новое качество, повышающее ее обоснованность и достоверность. Благодаря такой упорядоченности информации удается выявить данные, которые ранее не улавливались или существенно искажались.

В-третьих, на основе систематизированной, высококачественной и упорядоченной информации руководителю легче будет принимать оперативные управленческие решения, поскольку полученные данные дают возможность оценить: каков удельный вес тарифа в общем фонде заработной платы, и не пренебрегает ли администрация своими обязанностями в области социальной поддержки членов трудового коллектива; каков удельный вес выплат стимулирующего характера, и присутствует ли обоснованная необходимость в пересмотре системы премирования работников и т.д.

Таким образом, такая система данных позволит обеспечить руководителя информационно-аналитическими материалами о фактическом положении дел в социально-трудовой сфере на предприятии, возникающих проблемах и противоречиях; способствует принятию решений по выявленным в ходе анализа проблемам. Кроме того, такая систематизация дает возможность не только оценить ситуацию, но и увидеть результат принимаемых решений, так как является надежным каналом обратной связи для руководителей.

Литература

1. Анищенко, Н.И. Все о заработной плате: вопросы организации бухгалтерского учета: практическое пособие/Н.И. Анищенко. – Мн.:Издательство «Гревцова», 2007. – 230с.
2. Азаренко А.В. Организация труда и заработной платы/А.В. Азаренко. – Мн.: Амалфея, 2006. – 240с.
3. Основные положения по составу затрат, включаемых в себестоимость продукции (работ, услуг), утв. Министерством экономики РБ 26 января 1998 г. № 19-12/397, Министерством финансов РБ 30 января 1998 г. № 3, Министерством статистики и анализа РБ 30 января 1998г. № 01-21/8 и Министерством труда РБ 30 января 1998 г. №03-02-07/300, с изм. и доп. от 1 июля 2008 г. № 136/113/86/101.
4. Инструкция по заполнению государственной статистической отчетности по труду, утв. Постановление Министерства статистики и анализа Республики Беларусь 17.09.2001 № 80 с изм. и доп.

УДК 631.162

Винокуров А. Г.

Научный руководитель: к.т.н., доцент Касаева Т. В.

УО «Витебский государственный технологический университет» г. Витебск

АВТОМАТИЗАЦИЯ АНАЛИЗА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЗАТРАТ КАК НАПРАВЛЕНИЕ ПОВЫШЕНИЯ ЕГО РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

Анализ себестоимости продукции имеет исключительно важное значение. Он позволяет выявить тенденции изменения данного показателя, выполнение плана по его уровню, определить влияние факторов его изменения и на этой основе дать оценку работы предприятия по использованию имеющихся возможностей и установить резервы снижения себестоимости продукции.

В настоящее время существуют подробные методики всестороннего анализа себестоимости продукции, предложенные различными авторами, которые позволяют детально изучить состав, структуру и динамику данного показателя. Однако поверхностный анализ не дает подробных и достоверных результатов, на основе которых менеджеры различных уровней смогли бы оперативно прореагировать на негативные изменения данного показателя, а детальный углубленный анализ требует значительных затрат труда и времени.

Поэтому предлагается использовать средства программного обеспечения для решения данной проблемы. Чтобы снижение трудоемкости данного анализа не привело к значительным материальным затратам, связанным с установкой специальных дорогостоящих программных продуктов, предлагается воспользоваться программой, основанной на возможностях электронных таблиц Microsoft Excel, используя функции которых можно осуществить задуманный анализ.

Анализ затрат на производство продукции предлагается начинать с анализа динамики состава и структуры затрат по экономическим элементам. Для наглядности такого анализа используется простая аналитическая таблица 1, в которой перечисляются элементы затрат и отражается их величина в сумме и процентах к итогу.