

Обобщение различных подходов к анализу затрат на производство позволяет выделить следующие направления изучения себестоимости продукции: анализ динамики основных показателей себестоимости; анализ состава и структуры затрат на производство по элементам затрат; анализ себестоимости по калькуляционным статьям; анализ затрат на рубль произведенной продукции; анализ прямых материальных затрат; анализ прямых трудовых затрат; анализ косвенных затрат; анализ себестоимости отдельных видов продукции; определение резервов снижения себестоимости продукции. Целью данного исследования является установление отличительных особенностей разных подходов к анализу затрат на производство и сопоставление уровня эффективности аналитической работы по управлению величиной затрат по разным подходам.

В ходе исследования сформулировано три подхода к анализу затрат на производство продукции. Применение различных методик анализа затрат на производство продукции на предприятии дает и различные результаты, которые сигнализируют о необходимости обратить внимание на ту или иную проблему, препятствующую эффективному функционированию производства. Различные методики анализа позволяют по-разному охарактеризовать сложившийся в организации уровень затрат на производство продукции, его структуру, динамику и прочие показатели. Использование наиболее оптимального для условий данного субъекта предпринимательства подхода к анализу затрат на производство продукции обеспечивает эффективный уровень аналитической работы и управления величиной затрат в организации.

УДК 331.217(476)

*Студ. Пусенкова О.И.,
доц. Касаева Т.В.*

ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ УЧЕТА ТРУДА И ЕГО ОПЛАТЫ В ФИЛИАЛЕ «ЦЕНТР ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ»

Изучение организации учета труда и его оплаты в филиале «Центр физкультурно-оздоровительной работы» РУП «Витебскэнерго» показало, что бухгалтерский учет расчетов заработной платы в данном филиале ведется автоматизированным способом с помощью бухгалтерской программы, которая разработана инженерами предприятия и является продуктом собственного производства.

Как и любая программа, она имеет свои достоинства и недостатки. Основным достоинством является то, что она позволяет выполнить трудоемкий участок работы, связанный непосредственно с расчетом заработной платы.

Вместе с тем, в ней реализуются устаревшие технологии общения с пользователем, а также программа оставляет без внимания значительные участки работы бухгалтера.

На наш взгляд, для создания эффективно функционирующего программного продукта по учету оплаты труда также необходимо усовершенствовать систему аналитических кодов по начислению заработной платы и удержаний из нее. В настоящее время в данном филиале каждому виду начислений присваивается «личный» код, применяемый только для данного наименования оплаты, помощи. На сегодняшний день таких кодов насчитывается от 1 до 265. Коды не имеют определенной систематизации, что приводит к необходимости выборки из имеющихся видов начислений тех, которые входят, например, в состав фонда оплаты труда.

В связи с этим, предложена система аналитических кодов, в основе разработки которой заложена матрица, строки которой (первые два знака кода) отражают источник выплат, а графы (вторые два знака кода) виды выплат, в соответствии с составом фонда заработной платы.

Это позволит получить своды выплат, требуемые не только в бухгалтерском, но и в статистическом учете.