

УДК 657.1:331.2

## **ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ УЧЕТА И АУДИТА РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА В ОАО «ВИТРАЙБЫТ»**

*Доц., к.э.н. Пакшина Т.П., студ. Трутченкова О.А.  
Витебский государственный технологический университет  
г. Витебск, Республика Беларусь*

Актуальность работы заключается в том, что одним из важных и трудоемких участков бухгалтерского учета и аудита являются расчеты с персоналом по оплате труда. Совершенствование аудита расчетов с персоналом по оплате труда не представляется возможным без совершенствования учета расчетов с работниками по оплате труда, следовательно, эти два направления необходимо модернизировать комплексно.

Предложено для правильного расчета заработной платы для рабочих швейного производства ОАО «Витрайбыт» ввести в действие и утвердить в организации наряд на сдельную работу рабочих швейного производства по видам изделий и по дням.

Данный наряд на сдельные работы покажет загруженность определенной работницы швейного производства в какой-то конкретный день месяца. В результате данного анализа можно провести анализ об загруженности работы швей в определенный день месяца.

Согласно указаниям по заполнению форм государственной статистической отчетности по труду (№ 92 от 29.07.2008 г.) в фонд заработной платы включаются следующие выплаты: заработная плата за выполненную работу и отработанное время, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсирующего характера, оплата неотработанного времени, другие выплаты, включаемые в состав фонда заработной платы. При этом согласно указаниям по заполнению отчета о составе фонда заработной платы и прочих выплат (форма 6-т) (№ 120 от 28.07.2014 г.) к выплатам, включаемым в фонд заработной платы, можно отнести: оплата за отработанное время, оплата за неотработанное время, единовременные поощрительные и другие выплаты, другие выплаты, включаемые в состав заработной платы, можно сделать вывод, что фонд заработной платы можно разложить на различные виды выплат. Однако в бухгалтерском учете не предусмотрены ни аналитические таблицы, ни ведомости, которые могли бы упростить заполнение форм статистической отчетности по труду.

В работе представлена сводная ведомость, которая будет заполняться на основе предложенной детализации и позволит заполнить различные формы статистической отчетности.

Предлагается методика проверки синтетического и аналитического учета по расчетам оплаты труда. Проверка заключается в сравнении итоговых данных регистров синтетического и аналитического учета за каждый проверяемый период с выявлением отклонений и причин. Для удобства проверка может проводиться в таблице, где будут последовательно сравниваться итоговые данные следующих регистров бухгалтерского учета: расчетные ведомости, сводную ведомость, оборотную ведомость, журнал-ордер по счету 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда», главная книга по счету 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда».

Для повышения эффективности системы внутреннего контроля предлагается использовать в ходе работы отдела внутреннего аудита или отдела бухгалтерии ежеквартально план аудита операций по оплате труда и расчетам с персоналом организации. Таким образом, представленный общий план аудита позволит исполнителю внутреннего аудита упростить проверку и контроль за отчетностью.