

**Literatura:**

1. *Czy Polska będzie państwem regionalnym? pod redakcją naukową G. Gorzelaka i B. Jalowieckiego, Wydawnictwo Europejskiego Instytutu Rozwoju Regionalnego i Lokalnego, Warszawa 1993.*

Беларуш: gosudarstwo dla czjelowieka. Izdatielstwo OON/PROON. Mińsk 1997.

## СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТАЮЩИХ

Сысоев И.П., Коваленко Ж.А... (УО ВГГУ)

На современном этапе развития Республики Беларусь особую актуальность приобретают вопросы связанные с удовлетворением потребностей населения в товарах и услугах и обеспечение реализации этих возможностей путём создания эффективной системы организации и оплаты труда различных категорий населения. В современных условиях формирования рыночных отношений общественные потребности подвергаются воздействию экономических, социально-демографических и других факторов. Решающую роль при этом в развитии производительных сил и производственных отношений играют современные способы организации производства, труда и управления. Поэтому в настоящее время наряду с усилением стимулирования труда работников всё большую роль играет повышение мотивации труда.

По результатам анализа уровня организации и оплаты труда на ОАО "Красный Октябрь" предложено создать комплексную систему мотивации труда, охватывающую следующие этапы - оценка фактического состояния, проведение анкетного опроса и создание модели комплексной оценки труда по системе разработанных показателей.

Оценка фактического уровня труда предполагает использование системы показателей, сгруппированных по видам требований, предъявляемых к рабочему месту, должности и работнику, учитывая разряды, характеризующие тяжесть труда.

С целью определения результативности труда была составлена анкета и проведен опрос работников предприятия по возрастным группам работников. Предложенные в анкете вопросы отражают напряженность профессиональной деятельности и дают, на наш взгляд, полную характеристику состояния уровня мотивации труда.

Метод аналитической оценки труда основан на использовании определенной структуры показателей и требований к труду. Для построения соответствующей модели оценки труда были выбраны три основные группы факторов: умственные и физические способности работника: умственные и нервно-психологические нагрузки; ответственность за свою работу или за руководство персоналом.

Система вознаграждений на базе модели оценки труда представляет собой: градацию диапазонов начисленных баллов; стоимость труда, основанную на базисной стоимости (исходя из директивных материалов и финансовых возможностей предприятия); сумму реального вознаграждения.

Очевидно, что использование разработанной системы мотивации труда на АОА "Красный Октябрь" будет способствовать повышению эффективности производства и лучшему использованию трудовых ресурсов.

## ПРОБЛЕМЫ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА УЧЕТА ЗАТРАТ

Богданова К.Г., Локтев П.Ю., Касаева Т.В., (УО ВГУ)

Управление затратами на предприятии предполагает выполнение всех функций, присущих управлению любым объектом, т.е. разработку (принятие) и реализацию решений, а также контроль за их выполнением. Функции управления затратами реализуются через элементы управленческого цикла: прогнозирование и планирование, организацию, координацию и регулирование, активизацию и стимулирование выполнения, учет и анализ

Бухгалтерия сегодня остается важнейшим элементом управления затратами. Учет необходим для подготовки информации в целях принятия правильных хозяйственных решений, это единственный поставщик документально обоснованной и системно обеспеченной экономической информации о фактическом наличии и использовании ресурсов, о хозяйственных процессах и результатах деятельности. Учет затрат на производстве позволяет дать им фактическую количественную оценку и этим определяется его роль в контроле и управлении. Объектом учета являются затраты, классифицируемые по различным признакам. Важнейшими характеристиками учета затрат являются полнота, точность, оперативность и достоверность.

Можно сказать, что бухгалтерский учет - это процесс идентификации информации, исчисления и оценки показателей, выявления необходимой информации для выбора, обоснования и принятия решений. С другой стороны, ведение учета должно проводиться в условиях жесткой регламентации правил и объемов отражения, высоких требований к точности учета, четкости определения отчетных периодов. О постановке бухгалтерского учета в целом или решении определенных экономических задач можно судить по тому, в какой степени он соответствует требованиям совершенствования хозяйственного механизма управления.

Качество бухгалтерского учета и контроля как технологического процесса производства необходимой управлению информации, состоящего из множества элементов,

объединяемых в зависимости от их содержания и назначения в соответствующие составные