

- обновление учебных программ подготовки и переподготовки по специальности «Управление персоналом», увеличение контрольных цифр приема и объема государственного заказа на подготовку и переподготовку по этим специальностям;
- корректировка квалификационных требований к кандидатам на должности, включенные в кадровый реестр Главы государства, а также на иные руководящие должности; обязательная разработка паспортов должностей; формулировка критериев оценки эффективности результатов труда руководителей и специалистов;
- создание единой системы автоматизации учета кадров и единого кадрового делопроизводства органов государственного управления «Кадры», включающей в себя учет кадров, учет резерва кадров, кадровое делопроизводство и планирование кадровой деятельности (*необходимо автоматизировать весь процесс работы с кадрами всей вертикали власти, а не только учет лиц, состоящих в резерве*);
- совершенствование работы с резервом кадров: 1) резерв должен стать многоуровневым (оперативный, стратегический, перспективный); 2) назначение на должности лиц, не состоящих в резерве, должно быть исключено; 3) должна быть предусмотрена стажировка «оперативных резервистов» в должности на время отсутствия занимающего ее лица (отпуск, командировка и т.п.); 4) резервисты должны ежегодно готовить предложения по совершенствованию работы в предполагаемой должности, на основании которых и должны производиться назначения;
- необходимо использовать современные кадровые технологии во всех органах государственного управления, причем именно на этапах: а) определения потребности в кадрах; б) составления паспортов должностей и личностно-психологических портретов кандидатов для заполнения вакантных должностей; в) оценки соответствия кандидата должности; г) оценки результатов труда руководителей, специалистов и разработки системы мотивации для увеличения эффективности их работы (стресс-интервью, кейс-стади, психологические методы тестирования и отбора, методы мотивации, убеждения);
- в государственных органах необходимо перейти от простого кадрового комплектования к созданию команды единомышленников и формированию единой корпоративной идеологической и профессиональной культуры.

О.П. Советникова, ассистент
ВГТУ (Витебск)

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СИСТЕМЫ КРЕДИТОВАНИЯ

Основой современной экономики, ее сердцем, является банковская система. Крепкие и устойчивые банки означают стабильную экономику, и наоборот, банкротство банков, невозвращенные кредиты, неуплаченные проценты — все это ослабляет банковскую систему и говорит о болезни экономики.

Организация финансово-кредитного обслуживания предприятий, организаций и населения, функционирование кредитной системы играют исключительно важную роль в развитии хозяйственных структур. От эффективности и бесперебойности функционирования кредитно-финансового механизма зависит не только своевременное

получение средств отдельными хозяйственными единицами, но и темпы экономического развития страны в целом.

Механизм функционирования кредитной системы постоянно меняется под влиянием изменений ее организационной структуры, организационно-правовых форм осуществления кредитных операций, форм и методов кредитования и кредитно-расчетных отношений.

В современном мире банковский сектор стремительно развивается. Кредитные организации создаются и ликвидируются, объединяются и преобразовываются. В настоящее время в банковской сфере осуществлены эффективные преобразования.

Основные направления развития и совершенствования системы кредитования заключаются в следующем:

- ориентация на экономические (качественные), а не технические (количественные) критерии при решении вопроса о предоставлении ссуд; на потребности социально-экономического развития общества. Например, приоритетными направлениями являются: производство импортозамещающей продукции, освоение современных технологических процессов, повышение эффективности производства и использования топливно-энергетических ресурсов, финансовое оздоровление и кредитное обеспечение предприятий и организаций агропромышленного комплекса и сопряженных с ним отраслей, удовлетворение населения республики в товарах народного потребления. Это означает, что кредитуются затраты предприятий по производству и реализации той продукции, в которой ощущается потребность общества, а ее качественные характеристики отвечают перспективным требованиям, мировым стандартам;

- для сокращения рисков банки должны прибегать к разработкам как долгосрочных, так средне- и краткосрочных маркетинговых стратегий. С целью получения стабильных доходов от кредитных вложений банк должен проводить последовательную политику, направленную на эффективное размещение денежных средств с обеспечением минимального риска кредитных операций путем предоставления кредитов финансово-устойчивым предприятиям и организациям. Снижение доли просроченной и сомнительной задолженности по кредитам также способствует получению стабильных доходов банка, а, следовательно, формированию и поддержанию ликвидности и улучшению качества кредитного портфеля банка;

- очень важно объективно оценить динамику изменений платежеспособности субъекта хозяйствования, структуры его баланса не за один предыдущий год, а за несколько лет, так как оценка стабильности предприятия не всегда может оказаться верной, так как анализируется очень короткий промежуток времени;

- банк может минимизировать риск кредитования с помощью различных способов обеспечения возврата банковских кредитов: залог, поручительство, гарантия, страхование кредитором риска невозврата кредита, перевод на кредитодателя правового титула (на имущество и имущественные права);

- в настоящее время многие зарубежные банки используют скоринговую систему с целью снижения риска невозврата банковских ссуд как для юридических, так и для физических лиц. Целесообразно такие разработки применять и в банковской системе Республики Беларусь.