

до 0,367158,

– производственно-технологического потенциала на 6,86% до 0,373566;

– информационный потенциал не изменился, за исследуемый период и составляет 0,245486.

Таким образом, в рассматриваемой организации, для роста инновационного потенциала ОАО «Витебские ковры» необходимо провести комплекс мер и мероприятий, направленных на укрепление и рост всех компонентов инновационного потенциала (кадрового, научно-технического, организационно-управленческого, финансового, производственно-технологического, информационного потенциалов).

УДК 658.310.3

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ МОТИВАЦИИ И СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ПЕРСОНАЛА

Юркевич О.И., магистр, Прудникова Л.В., ст. преп.

*Витебский государственный технологический университет,
г. Витебск, Республика Беларусь*

Оценка эффективности мотивации, отражающая взаимосвязь между уровнем мотивации персонала и уровнем результативности деятельности организации, является важным этапом оценки и анализа системы мотивации и характеризуется при помощи показателя эффективности мотивации по формуле:

$$Э_m = M_o \times P_{общ}$$

где $Э_m$ – эффективность мотивации; M_o – оценочный уровень мотивации работников, рассчитанный при помощи факториально-критериальной квалиметрической модели; $P_{общ}$ – итоговый показатель результативности деятельности, рассчитанный на основе матричного метода.

Значение показателя, находящееся в диапазоне от 6 до 8, свидетельствует о достаточном уровне эффективности системы мотивации, требующем незначительных корректировок. Значение показателя, находящееся в диапазоне от 4 до 6, свидетельствует об уровне эффективности ниже среднего и необходимости пересмотра системы мотивации. Значение показателя менее 4 свидетельствует о низком уровне эффективности системы мотивации и необходимости коренного изменения данной системы.

Оценка эффективности мотивации и стимулирования труда персонала проводилась на примере двух коммерческих организаций г. Витебска: показатель эффективности мотивации персонала филиала «Витебские тепловые сети» составил 3,32, что свидетельствует о невысоком уровне эффективности мотивации персонала и необходимости корректировки системы мотивации; показатель эффективности мотивации работников ООО «Модерн-Экспо» составил 5,46, что свидетельствует о достаточном уровне эффективности мотивации персонала. Таким образом, показатель эффективности мотивации позволяет сделать выводы об эффективности функционирования системы мотивации и стимулирования труда в организации и необходимости корректировки данной системы.