

ВЛИЯНИЕ МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИХ ФАКТОРОВ НА СПРОС И ПРЕДЛОЖЕНИЕ РАБОЧЕЙ СИЛЫ НА РЫНКЕ ТРУДА БЕЛАРУСИ

Тихонова Л.Е., Ванкевич Е.В.

Методологические основы анализа

Рынок труда складывается под влиянием социально-экономических факторов, имеющих в стране, и аргументированно прогнозировать сценарий развития этого рынка, его компонентов можно после изучения макроэкономических факторов, влияющих на спрос и предложение труда. В экономической теории выделяют факторы - ценовые и неценовые, воздействие на которые формирует механизм занятости путем изменения спроса либо предложения рабочей силы (табл. 1).

К неценовым факторам совокупного спроса на труд, согласно данным табл.1, относятся изменения в совокупных доходах работодателей государства и населения и инвестиционная активность в стране, т.е. "отношение между заработной платой и занятостью необходимо рассматривать в связи с факторами, которые определяют общеэкономическом масштабе уровни потребления, накопления и инвестиций" [1]. При исследовании влияния динамики совокупного дохода работодателя на кривую спроса на труд важно выделить взаимозаменяемые и взаимодополняющие

Таблица
Детерминанты совокупного спроса и предложения труда и механизм их влияния

Детерминанты спроса и предложения труда	Механизм влияния
<i>Спрос на труд</i>	
Ценовой фактор – заработная плата	Чем выше ее уровень, тем ниже уровень спроса на труд
Неценовые детерминанты:	
совокупные доходы работодателей	Влияют на возможности расширения производства и, следовательно, занятости
совокупные доходы государства	Определяют возможности прямого создания новых рабочих мест в государственном секторе и стимулирования их создания в негосударственном, развитие экспорта продукции трудоемких национальных производств, привлечение иностранных инвестиций в страну
совокупные доходы населения	Определяют общий платежеспособный спрос населения на товары и услуги, от которых зависит уровень занятости в стране
инвестиционный климат в стране	Определяет развитие национального производства, привлечение иностранных инвестиций, влияя тем самым на уровень и структуру занятости
<i>Предложение труда</i>	
Ценовой фактор – заработная плата	Чем выше ее уровень, тем выше предложение труда, определяемое как решение индивида больше времени работать, а не отдыхать
Неценовые детерминанты:	
демографическая ситуация	Определяется вступлением в трудоспособный возраст и выходом за пределы трудоспособного возраста работников, числом лиц трудоспособного возраста и др.
удельный вес заработной платы в совокупных доходах семьи (человека)	Влияет на значение заработной платы в обеспечении требуемого уровня жизни индивида (семьи)
покупательная способность индивида (доход)	Зависит от уровня и динамики цен на потребительские товары (услуги) и определяет реальный уровень жизни населения, доступность благ для него
нагрузка на трудоспособных членов семьи	Определяется наличием иждивенцев на трудоспособное население и влияет на их решение об оплачиваемой работе либо отдыхе
условия и продолжительность труда	Влияет на численность желающих работать неполный рабочий день, сезонных работников, надомных и др.
налогообложение физических лиц	Определяет фактический уровень дохода индивида (семьи) и влияет на решение выбора рода занятий (например, предпринимательство без образования юридического лица)

профессии, поскольку это вносит корректив в динамику квалификационных сегментов рынка труда. Так, например, распространение электронной почты сопровождается сокращением должностей почтовых курьеров на предприятиях (это не обязательно непосредственное увольнение соответствующих работников, возможно их переобучение). Увеличение доходов предприятия, позволяющее ему развивать пользование услугами электронной почты, может выразиться в сокращении либо переобучении работников, ранее обслуживающих информационные потоки на предприятии. При наличии взаимодополняемых профессий влияние доходов работодателя на дополнительный найм будет прямолинейным: увеличение скажется на росте их покупательной способности (т.е. увеличение потребления, оплаты услуг, закупок и др.), что приведет к расширению занятости в сопряженных отраслях, производящих товары и оказывающих услуги. Например, при росте доходов детского сада руководство может принять решение об уменьшении количества детей в группах, что увеличит потребность в воспитателях, их помощниках, музработниках и пр. В долгосрочной перспективе величина спроса на труд зависит от эффекта замены (вытеснение труда капиталом, новой технологией) и эффекта масштаба. Однако отечественная статистика не дает возможности для исследования квалификационных сегментов на рынке труда, несмотря на то, что такие расчеты могли бы быть очень полезными при управлении профилями специальностей системы образования. О необходимости подобных исследований (совершенствования системы статистической отчетности в области занятости) все чаще говорят отечественные экономисты.

Однако главное условие анализа тенденций спроса на труд в зарубежной экономической теории связано не столько с временным лагом (т.е. с продолжительностью анализируемого периода), сколько с происходящими за определенный промежуток времени качественными изменениями в капитале, технологии. При исследовании спроса на труд в отечественной экономике долгосрочные тенденции в таком понимании можно использовать как один из возможных вариантов при прогнозировании; при анализе существующего положения (даже за относительно большой промежу-

ток времени с 1990 по 1999 г.) можно ограничиться краткосрочными тенденциями, поскольку за этот период качественных внедрений ресурсосберегающих, трудозамещающих технологий не произошло. Главная тенденция в использовании капитала - его старение. Это подтверждается как статистическими данными, так и выводами многих белорусских исследователей. "Изношенность основных фондов в промышленности составляет 55%, а ... получаемые предприятиями доходы не позволяют им осуществлять даже простое воспроизводство" [2, с. 13 - 14].

Второй важной неценовой детерминантой спроса на труд является совокупный доход государства. Ее влияние на изменения в спросе на труд достаточно многогранно. Главное преимущество государства - это возможность воздействия на агрегированную величину спроса на труд в экономике. Механизм такого воздействия был детально разработан Дж.М. Кейнсом и его последователями, он апробирован в течение ряда лет во многих странах. В условиях Республики Беларусь у государства больше возможностей воздействовать на уровень спроса на труд, чем в странах с развитой рыночной экономикой, во-первых, потому, что оно является работодателем для 60% занятых в народном хозяйстве; во-вторых, в Беларуси сохраняются исторически сложившиеся традиции сильного государственного вмешательства в регулирование экономических процессов, поэтому его формы и направления шире и разнообразнее. Так, кроме прямого создания новых рабочих мест, государство может содействовать развитию и сохранению трудоемких производств, способных выпускать конкурентоспособную продукцию (легкая промышленность, сфера услуг, радиоэлектроника); может пересмотреть политику формирования государственных расходов. Например, государственное строительство новых шоссейных дорог существенно расширяет спрос на труд в экономике; а государственная поддержка мелкого бизнеса и предпринимательства может стать мощным рычагом создания новых рабочих мест и реструктуризации экономики.

Неценовой детерминантой спроса на труд являются также совокупные доходы населения. В самом общем виде именно платежеспособный спрос населения на товары и услуги порождает

их предложение (производство), а следовательно, и занятость. Поэтому динамика платежеспособного спроса населения существенно влияет на уровень спроса на труд. Увеличению платежеспособного спроса населения способствует обеспечение возможности нормального заработка (приработка) путем гибких форм занятости, ведения личного подсобного хозяйства, торговли и пр. по принципу "разрешено все, что не запрещено". Главный акцент необходимо сделать на развитие сферы услуг, поскольку, как показывает практика, с существенным ростом доходов потребитель переориентируется на покупку импортных дорогостоящих товаров, однако оказание услуг остается "отечественным".

Важной неценовой детерминантой спроса на труд в стране, уровень развития которой, в свою очередь, зависит от политической стабильности и социально-экономической обстановки, фазы цикла и экономической политики государства, является инвестиционная активность. Инвестиционный климат в стране (его можно оценить с помощью следующих экономических показателей: динамика прибыли и капитальных вложений субъектов хозяйствования, определяющих экономическую возможность инвестирования; процентные ставки по кредитам и депозитам; налоги) определяет экономическую целесообразность инвестирования.

Представляется неоправданной точка зрения о приоритетности и избирательности капитальных вложений, особенно в сфере производства. Дело в том, что в сегодняшней обстановке предприниматель не желает инвестировать средства в производство, так как это, как правило, долгосрочные проекты и здесь степень риска значительно выше. Опыт промышленно развитых стран свидетельствует, что спираль развития производства начинает раскручиваться именно с торгового и ссудного капитала, все более вовлекая отрасли материального производства - вначале предметов потребления, затем оборудования для них. Поэтому не надо селекции или избирательности при выборе направлений инвестирования - нужна просто среда, заинтересовывающая в этом и гарантирующая субъектам инвестиционной активности доходы на вложенный капитал (предпри-

нимателю - прибыль, кредитору - процент за пользование кредитом, государству - налог).

При управлении неценовыми детерминантами предложения труда необходимо учитывать эффект дохода и эффект замены. Влияние эффекта дохода проявляется при увеличении дохода индивида в условиях неизменной заработной платы, которое стимулирует увеличение часов досуга и уменьшение часов работы (например, получение наследства). Поэтому снижение доходов, не связанных с оплачиваемой деятельностью, увеличивает предложение труда. Эффект замены состоит в повышении значимости заработной платы при неизменном уровне дохода индивида, что стимулирует расширение предложения труда (например, введение повышенного налогообложения на товары, услуги при уменьшении налогообложения заработной платы).

К неценовым детерминантам предложения труда относятся факторы, которые в условиях неизменного уровня заработной платы влияют на решение индивида перераспределить свое время в пользу оплачиваемого рабочего времени (что и соответствует росту предложения труда). Удельный вес заработной платы в совокупном доходе человека (семьи) определяет значение заработной платы в обеспечении определенного уровня жизни, зависит от наличия в семье других источников дохода, их налогообложения, динамики и социальных ожиданий семьи.

Снижение покупательной способности доходов индивида также способствует расширению предложения рабочей силы на рынке труда, что проявляется в:

сверхзанятости ряда социально-демографических и профессиональных групп населения Республики Беларусь (подростки, учащиеся средних специальных и высших учебных заведений, женщины в домашнем хозяйстве и на работе и др.);

увеличении продолжительности рабочего времени части занятого населения (например, работников бюджетных сфер - учителей, врачей, преподавателей, работающих на 1,5 ставки и подрабатывающих еще в нескольких организациях, пр.);

расширении предложения труда за счет той части населения, которая ранее была экономичес-

ки неактивной: пенсионеры, жены военнослужащих, домохозяйки, вышедшие на работу и нуждающиеся либо в надомной работе, либо в неполном рабочем дне.

К неценовым детерминантам предложения труда относятся и демографическая ситуация в стране, в частности, выход на рынок труда лиц, достигших трудоспособного возраста и впервые ищущих работу, число занятых в домашнем хозяйстве, а также численность неформальной занятости; призыв в армию и демобилизация, переход части трудоспособного населения за пределы трудоспособного возраста (мужчины 60 лет и старше, женщины 55 лет и старше), показатель нагрузки на трудоспособных членов семьи (если она высока, то и предложение труда выше). За последние годы в Республике Беларусь отмечено существенное снижение темпов рождаемости населения, в среднем семья предпочитает иметь не более 1 - 2 детей (при трудовой загрузке обоих родителей). Однако совокупный показатель нагрузки на трудоспособное население в Беларуси достаточно высок (в свете международных сравнений), что и обуславливает высокий уровень участия населения в общественном производстве. Так, в Японии на 1000 граждан в трудоспособном возрасте приходится 444 в нетрудоспособном, а в Беларуси в 1999 г. - 754 чел. [3, с. 37].

На совокупный уровень предложения труда оказывают влияние условия и продолжительность труда, поскольку они расширяют возможности занятости одного работника за счет совмещения мест работы при гибком графике, сочетания полного и неполного рабочего дня, сезонных работ, надомных и т.д.

Еще одной неценовой детерминантой предложения труда является налогообложение лиц, поскольку снижение налогов при неизменном уровне доходов равноценно увеличению дохода индивида (семьи) и наоборот. Так, эта детерминанта влияет на масштабы предпринимательства без образования юридического лица, на систему подработок индивидов по основному и неосновному месту работы (например, авторские гонорары за публикацию статей, платное консультирование в области своих знаний, др.). Однако увеличение налогообложения либо ужесточение его условий (например, двойное налогообложение -

с месячного и с совокупного валового дохода) влечет перераспределение занятости из официально-го сектора экономики в теневой.

При прогнозировании необходимо учитывать такую важную закономерность регулирования занятости, как эластичность (мера процентного реагирования занятости на однопроцентное изменение заработной платы) по цене рабочей силы. Учет этого показателя позволяет устанавливать необходимые пропорции в уровне и структуре занятости. Зарубежная экономическая теория при этом учитывает абсолютное значение эластичности, основываясь на закономерностях Дж.Хикса - А.Маршалла об условиях, влияющих на ее величину (эластичность цен на производимый товар, на другие факторы производства, возможность замены данного вида труда другими факторами производства и пр.). Конкретное значение эластичности занятости по цене учитывается при разработке и введении налоговых льгот, направленных на стимулирование инвестиций и занятости (или субсидирование заработной платы работодателю).

Зарубежные исследователи в области экономики труда, анализируя эмпирические данные об эластичности занятости, отметили, что, во-первых, эластичность варьируется в разрезе отраслей и фирм (на микроуровне она выше); во-вторых, существует обратно пропорциональная зависимость эластичности от квалификации работников (чем выше квалификация, тем ниже абсолютное значение прямой эластичности по данной группе) [4, с. 130]. Указанные обстоятельства свидетельствуют о том, что агрегированная, совокупная занятость является предметом теоретического обобщения. На практике же существуют относительно обособленные квалификационные сегменты занятости и внутренние рынки труда конкретных предприятий. Разделение совокупной занятости в обществе на отдельные подсистемы (сегменты), каждая из которых имеет свои признаки и особенности, является объективной закономерностью, вытекающей из общественного разделения труда. Следовательно, еще одной функциональной закономерностью регулирования занятости является поливалентность мер воздействия на нее в зависимости от сегмента.

В рыночной экономике выявлена (хотя и трактуется современными исследователями неоднозначно) закономерность альтернативности роста инфляции и безработицы (кривая Филлипса), которая отражает следующую зависимость: при высоких темпах инфляции уровень безработицы остается невысоким и - наоборот. В 70 - 80-е годы XX века в промышленно развитых странах был отмечен одновременный рост и инфляции, и безработицы (стагфляция), в 90-е - их одновременное снижение. Однако, по мнению большинства экономистов, это не является опровержением альтернативности роста "инфляция-безработица", а скорее свидетельствует о возможном смещении всей кривой Филлипса вправо или влево под влиянием либо "шоков предложения" - роста издержек и снижения производительности (по мнению кейнсианцев), либо "естественного уровня безработицы" (точка зрения неоклассиков) под влиянием рациональных или адаптивных ожиданий.

Механизм проявления обозначенных детерминант спроса на труд и его предложения несколько трансформируется в переходной белорусской экономике. Прежде всего необходимо отметить ограниченное влияние ценового фактора (зарботной платы) и его специфическое проявление в Беларуси. Все попытки построить кривую спроса на труд или его предложения с использованием значений зарботной платы и численности занятых не увенчались успехом, поскольку мы не смогли найти равновесную зарботную плату, так как для отечественной экономики установление цены труда регламентируется в основном нерыночными процессами, а количество применяемого труда (численность занятых) в условиях монополии всегда выше экономически целесообразного уровня. Учтем также низкий уровень зарботной платы подавляющей части наемной рабочей силы и то, что на решение индивида о занятости на данном предприятии (предложение труда) и на определение работодателем (как правило, экономически несамостоятельным) уровня занятости на предприятии (спрос на труд) зачастую воздействуют неэкономические аргументы. В таких условиях повышение и понижение зарботной платы может вызвать лишь незначительное изменение уровня и структуры занятости. Следовательно, политика регулирования заня-

тости в нашей стране должна опираться на неценовые детерминанты спроса и предложения труда, что сделает ее более действенной. При разработке прогнозов необходимо также учесть макроэкономический фон, на котором разворачиваются тенденции рынка труда и который во многом определяет направленность и параметры его составляющих.

Кроме выявленных детерминант спроса и предложения труда, существуют также устойчивые закономерности в развитии его рынка, обусловленные особенностями механизма хозяйствования, например:

- сохранение стабильного коллектива при существенном сокращении объемов производства (недопущение массового высвобождения персонала) ведет к снижению эффективности применяемого труда (в частности, снижает его производительность), росту потерь рабочего времени и уменьшению реальных доходов наемной рабочей силы. Это, в свою очередь, сокращает платежеспособный спрос населения;
- искусственное создание новых рабочих мест (экономически нецелесообразных) подстегивает инфляцию;
- растет теневая (неформальная) занятость в административно регулируемой экономике (650 тыс. чел. в 1998 г., т.е. 14% экономически активного населения).

Закономерности регулирования занятости, таким образом, производны от общих и специфических экономических законов развития и функционирования хозяйственной системы, что должно быть учтено при разработке прогнозов рынка труда.

Влияние макроэкономических факторов на спрос и предложение труда

Под предложением рабочей силы на рынке труда в широком контексте понимают сумму числа занятых и безработных, в понятие совокупного спроса на труд входит сумма численности занятых и свободных рабочих мест и вакансий за вычетом объемов неполной вынужденной занятости. Количественные параметры динамики спроса и предложения труда на рын-

Таблица 2

Динамика совокупного спроса и предложения труда на рынке труда РБ, 1995 – 1998 гг.

Показатель	1995 г.	1996 г.	1997 г.	1998 г.	1999 г. январь-июль
Численность занятых в народном хозяйстве, тыс.чел.	4409,6	43,64,8	4369,9	4500	-
% к уровню предыдущего года	93,8	98,89	100,11	102,9	-
Численность безработных, тыс.чел.	131,0	182,5	126,2	105,9	-
Неполная вынужденная занятость, тыс.чел.	980,8	956,5	560,6	382,5	279,9
% к среднесписочной численности занятых	26,3	25,9	15,2	10,1	7,1
Численность занятых в неформальном секторе экономики, % к экономически активному населению	15,1	16,3	15,8	14,0	-

ке труда Беларуси (табл. 2) свидетельствуют о том, что в 1991 - 1996 гг. произошло значительное сокращение спроса на рабочую силу (численности занятых, числа заявленных вакансий), а численность безработных, наоборот, возросла. В 1997 - 1998 гг. тенденции приняли противоположное направление: численность занятых и число вакансий возросли, численность безработных и параметры неполной вынужденной занятости - снизились.

На общий уровень занятости в стране влияет динамика ВВП - падение его уровня в 1991 - 1995 гг. повлекло некоторое снижение численности занятых в народном хозяйстве страны, однако значительно меньшее, чем глубина падения. Так, в 1992 - 1995 гг. среднегодовой темп снижения ВВП составил 10,25%, а численности занятых - 3,2%. Намечившаяся тенденция к росту ВВП начиная с 1996 г. сопровождалась ростом численности занятых, снижением уровня безработицы (в 1996 г. - на 3,9%, в 1998г. - на 2,3%). Следовательно, рост ВВП за 1996 - 1998 гг. обеспечивался за счет экстенсивного использования трудовых ресурсов. Обработка указанных данных с помощью экономико-статистических методов дала следующие результаты:

$$ЧЗ = 84,4012087 + 0,138763 \cdot ВВП,$$

где ЧЗ - численность занятых в народном хозяйстве, в % к уровню предыдущего года;

ВВП - изменение ВВП, в % к уровню предыдущего года.

Коэффициент корреляции составил 0,62338, т.е. связь существенная, средней силы, указывает на экстенсивный источник роста путем расширения использования трудовых ресурсов.

Для обоснования перспективных тенденций на рынке труда в республике необходимо исследовать количественные параметры ценовых и неценовых детерминант спроса и предложения труда.

Обработка данных динамики численности занятых и реальной заработной платы за 1996 - 1999 гг. с помощью экономико-статистических методов показала, что имеет место связь следующего вида:

$$ЧЗ = 82,570906 + 0,051971 \cdot РЗП,$$

где ЧЗ - численность занятых, % к уровню 1993 г.;

РЗП - реальная заработная плата, % к уровню 1993 г.

Коэффициент корреляции равен 0,39, коэффициент эластичности - 0,035, т.е. связь слабая. Это значит, что при прогнозировании совокупного спроса и предложения труда учитывать ценовую детерминанту (реальную заработную плату) в Беларуси нельзя, она не определяет их динамику, а эластичность занятости по заработной плате может быть учтена только при прогнозировании отдельных сегментов.

Рассмотрим количественные параметры неценовых детерминант спроса и предложения труда.

Спрос на труд - производный, вторичный спрос. Он определяется совокупным платежеспособным спросом в стране на товары и услуги со стороны государства, субъектов хозяйствования и населения. Логическая взаимосвязь такова: потребности населения определяют требования к насыщенности рынков товарами и услугами, что заставляет предприятия организовывать, продол-

жать либо сокращать их выпуск в зависимости от требований покупателя. Планы предприятий определяют эти запросы на рынках факторов производства, одним из которых и является рынок труда, где существует на данный момент времени определенное предложение труда (т.е. рабочая сила данной квалификации, размещения, пола, возраста, состояния здоровья и пр.).

За анализируемый период уровень платежеспособного спроса населения существенно снизился, т.е. уменьшился спрос на результаты занятости (табл. 3). Уровень платежеспособного спроса населения составил не более 17% к уровню 1993 г. В динамике последних лет эта тенденция приобретает колебательный характер. Однако, как представляется, правомерен следующий вывод: в силу действия эффекта замены и эффекта дохода, в условиях широкого импорта товаров народного потребления часть существующего платежеспособного спроса населения удовлетворяется импортными товарами. Это приводит к сокращению спроса на товары народного потребления отечественного производства и, как следствие, провоцирует сокращение занятости на предприятиях, их производящих. Административное поддержание уровня занятости подстегивает инфляцию. Отсроченный спрос населения (в виде вкладов и сбережений) в 1994 г. составлял около 20% денежных доходов, в 1998 г. - 10,8%. Следовательно, по этому параметру также произошло сокращение. Однако мы не можем учесть размеры скрытых сбережений населения (вне банковской системы), поэтому вторая составляющая платежеспособного спроса населения (отсроченный спрос) в виде вкладов (при условии их размещения в банковской системе) может благоприятно отразиться на занятости (концепция Кейнса).

Анализ динамики платежеспособного спроса субъектов хозяйствования показал, что за исследуемый промежуток времени произошло сокращение платежеспособного спроса субъектов хозяйствования, выраженного через динамику показателей прибыли и инвестиций в основной капитал (табл. 4).

В 1995 - 1997 гг. происходит некоторое расширение их спроса после обвального падения в 1994 г., в 1998 г. - снова снижение. Это свидетельствует о недостатке у отечественных работодателей средств для создания новых рабочих мест и о трудностях, связанных с поддержанием существующего уровня занятости (большая скрытая безработица), а также о сокращении в экономике спроса на товары промышленного назначения (и, следовательно, спроса на труд в этих отраслях), о замораживании процессов обновления, модернизации, технического перевооружения и реконструкции действующих производств.

Влияние совокупных доходов и расходов государства на занятость достаточно многогранно и широко, поскольку в стране государственный найм является преобладающим (до 60% рабочей силы), а вмешательство государства в экономические процессы - довольно сильное и разнообразное.

Согласно имеющимся данным [5, 7], в период с 1995 по 1998 г. происходило снижение реальных доходов государственного бюджета (сокращение возможностей государства расширить занятость с помощью прямого создания новых рабочих мест и поддержания действующих производств). В связи с этим в ближайшей перспективе (2000 - 2001 гг.) увеличение спроса на труд может быть достигнуто путем государственного воздействия на занятость и привлечения вкладов

Динамика платежеспособного спроса населения Республики Беларусь за 1995 - 1998 гг. [5]

Показатель	1995 г.	1996 г.	1997 г.	1998 г.
Денежные доходы населения, млрд руб.	76524,4	136979,0	238228	491890
Вклады населения, млрд руб.	16758,5	26865,0	24280	53131
Индекс потребительских цен, % к предыдущему году	244,0	39,3	63,4	181,7
Платежеспособный спрос населения (в текущих ценах), млрд руб.	59765,9	110651	213948	438759
Уровень платежеспособного спроса населения, % к предыдущему году с учетом ИПЦ	237,9	112,38	70,76	112,86
% к уровню 1993 г.	14,54	19,33	22,87	16,64

Таблица 4

Динамика платежеспособного спроса субъектов хозяйствования Республики Беларусь за 1995 – 1998 гг. [5, 6]

Показатель	1995 г.	1996 г.	1997 г.	1998 г.
Размер прибыли в народном хозяйстве, млрд руб.	24529,9	29444	70717	118800
Индекс цен производителей промышленной продукции, в разгах к предыдущему году	140,3	29,3	90,9	201
Динамика прибыли в народном хозяйстве с учетом ИЦ ППП, % к предыдущему году	185,83	84,86	21,86	83,58
% к уровню 1993 г.	11,0	10,21	12,85	7,3
Объем инвестиций в основной капитал, % к уровню предыдущего года с учетом ИЦППП	353,88	94,25	18,97	104,01
% к уровню 1994 г.	18,98	19,56	21,37	15,11

и сбережений населения в реальный сектор экономики через финансово-кредитный механизм.

Анализ показал, что в последние годы наблюдаются изменения в отраслевой структуре распределения расходов государственного бюджета, что является одним из показателей изменений отраслевой структуры занятости в бюджетной сфере (табл. 5).

В наибольшей степени возросли расходы госбюджета на просвещение, здравоохранение, содержание правоохранительных органов, органов власти и управления, причем это отразилось на занятости в данных отраслях по-разному: в науке, например, она сократилась, а в аппарате органов государственного управления возросла.

Таким образом, анализ совокупного платежеспособного спроса в Беларуси в разрезе его составляющих показал снижение всех его компонентов по отношению к уровню 1993 г. с последующим ростом до 1998 г. Попытка построения множественной корреляционно-регрессионной модели для выявления влияния составляющих платежеспособного спроса на труд, численность занятых и число вакансий не удалась, поскольку мало точек наблюдения (невозможно построить

сопоставимый ряд данных за более длительный промежуток времени либо с месячным шагом за данный промежуток времени). Парные корреляционно-регрессионные модели с данными показателями выявили, что между ними существует связь средней силы. Наибольший "вклад" в снижение спроса на труд внесло падение платежеспособного спроса населения и субъектов хозяйствования, наименьший - инвестиции в основной капитал и платежеспособный спрос государства.

Инвестиционный климат в стране как неценовую детерминанту спроса на труд можно оценить, анализируя: процентные ставки по кредитам и депозитам, налоги (они определяют экономическую целесообразность инвестирования), доходы населения, прибыль субъектов хозяйствования, объем сбережений в народном хозяйстве, которые обуславливают экономическую возможность инвестирования; систему гарантий вложений, сбережений, правовой защиты кредиторов, инвесторов, определяющую уровень риска инвестирования и привлекательность страны для иностранных инвестиций.

Анализ показал, что в 1990 - 1995 гг. прибыль в народном хозяйстве постоянно снижалась

Таблица 5

Динамика расходов государственного бюджета на содержание отдельных сфер деятельности, % [7]

Расходы государственного бюджета	1993 г.	1994 г.	1995 г.	1996 г.	1997 г.	1998 г.
Просвещение	14	4,6	17,1	20,6	19,7	17,7
Культура	1,8	1,8	2,4	2,6	2,4	1,4
Здравоохранение	11	13,1	14,9	17,3	15,5	14,1
Наука	1,2	0,9	1,7	1,6	1,5	1,2
Оборона	4,2	4,2	4,5	5,3	4,8	3,1
Правоохранительные органы	3,5	4,5	7	7,3	6,3	5,5
Органы власти и управления	1,7	1,9	3,3	3,3	3,3	3,1
ВСЕГО расходов в % к ВВП	42,6	40,3	32,3	29,5	34,2	

и, несмотря на улучшение ситуации в 1996 - 1998 гг., в целом возможности внутренних инвестиций в Беларуси крайне низки.

Устанавливаемые процентные ставки по кредитам и депозитам в 1993 - 1998 гг. практически были ниже уровня инфляции, что делает невыгодными инвестиции и сбережения в виде депозитных вкладов. Все это обуславливает стагнацию структурной перестройки экономики, отсутствие позитивных сдвигов в занятости, консервацию неэффективной занятости на государственных субсидируемых производствах.

Рейтинг Беларуси по привлекательности инвестирования невысок, что во многом объясняет уменьшение притока в республику иностранных инвестиций.

На внутренние инвестиционные возможности влияет объем сбережений в стране, который состоит из сбережений населения, организаций, государства и накопленного собственного капитала банков. М.М.Ковалев, исследовавший уровень и динамику этих параметров в Беларуси, пришел к выводу, что совокупная величина сбережений в республике невелика, т.е. "налицо проедание ВВП". Для экономического роста в 6 - 9% доля накоплений должна составлять 30 - 35% ВВП (в Германии 50 -70-х годов она составляла более 50% ВВП, в послевоенной Японии - около 75%) [8, с. 85]. Влияние инвестиций на занятость зависит также от направлений инвестирования - это должны быть прибыльные самокупаемые проекты, способствующие производству конкурентоспособной продукции и структурной перестройке экономики.

Резюмируя, отметим, что в целом по всем детерминантам совокупного спроса на труд произошло сокращение, но в разной степени. Расширения совокупного спроса на труд в краткосрочной перспективе можно ожидать за счет платежеспособного спроса государства и повышения внутренней инвестиционной активности.

К неценовым детерминантам предложения труда относятся: удельный вес заработной платы в совокупных доходах семьи; покупательная способность заработной платы, пенсий и пособий; нагрузка на трудоспособных членов семьи; налогообложение. Анализ статистических данных свидетельствует о повышении удельного веса зар-

ботной платы в совокупных доходах семьи (что естественно при отсутствии рынка ценных бумаг и недвижимости) и снижении средней заработной платы по отношению к минимальному потребительскому бюджету (см. рисунок).

Указанные детерминанты способствуют расширению предложения труда в виде роста численности занятых, а также потребности в совмещении двух работ, дополнительном заработке. С другой стороны, снижение уровня пособия по безработице может быть одной из причин сокращения числа безработных, поскольку для его получения необходимо соблюдение ряда обязанностей безработного. Размер же получаемого в результате пособия невелик (в 1998 г. он составил 522,6 тыс.руб., или 7% от средней заработной платы; самый высокий размер пособия был в 1995г. - 20%).

Отмечается высокая нагрузка на трудовые ресурсы страны, особенно в сельской местности: на 1000 чел. трудоспособного возраста в 1998 г. приходилось 754 чел. в нетрудоспособном возрасте (по сельской местности - 1183). Серьезные изменения происходят в семейной структуре: число браков на 1000 чел. населения снизилось с 10,5 в 1980 г. до 9,7 в 1990 г. и 7,0 в 1998 г., число разводов возросло с 3,4 до 4,6 соответственно. Все это приводит к нарушению функций семьи, росту неполных семей, т.е. снижает социальную уютчивость общества и объясняет сверхзанятость среди отдельных социально-демографических групп населения (матерей-одиночек, подростков, пенсионеров).

Условием, определяющим состояние занятости в республике, является также система



Рис. Отношение средней заработной платы к минимальному потребительскому бюджету

структура налогов. Налоговая система косвенно влияет на занятость: поддерживает существование и развитие конкретных предприятий либо препятствует этому. Принятая в республике налоговая система включает около 25 видов налогов, налоговых сборов и отчислений в бюджетные и внебюджетные фонды. В принципе, для стабильно работающей организации их уплата может быть посильной. Однако в промышленности Беларуси только 17,3% предприятий в 1997 г. было платежеспособно. Налогообложение физических лиц - фактор, обуславливающий в настоящее время снижение предложения рабочей силы на открытом рынке труда. Изменения в налогообложении физических лиц, принятые в последнее время, способствуют росту теневой занятости и в итоге - к нарушениям налогового законодательства. По расчетам, в 1998 г. примерно 500 тыс.чел. были заняты в теневой экономике, а удельный вес экономически неактивного населения в численности трудовых ресурсов составил приблизительно 14%, т.е. происходил рост рынка труда теневого за счет сокращения открытого.

В структуре совокупного предложения труда за 1997 - 1998 гг. увеличилась численность занятых и снизилась численность безработных. В численности занятых происходят достаточно активные перемещения по приему и выбытию (если в 1995 г. им было охвачено до 15% занятых, то в 1997 - около 20%). Это свидетельствует не столько о росте количественных параметров предложения рабочей силы на открытом рынке труда, сколько об изменении качественных параметров предложения рабочей силы (с точки зрения условий труда и его оплаты). Предложение труда на официально контролируемом рынке труда, традиционно оцениваемое численностью безработных, за 1997 - 1998 гг. снизилось. Исследование структуры безработицы позволяет сделать вывод о том, что ею охвачены в наибольшей степени предста-

вители вторичного рынка труда. Уровень ее в 2,1 - 2,3% является естественным и не может быть далее снижен без необратимых изменений в системе использования труда, поэтому современное решение проблемы безработицы в стране является в большей степени организационной, а не экономической задачей. Исследование численности безработных с помощью экономико-статистических методов на предмет обнаружения ее зависимости от других экономических показателей выявило, что она детерминируется такими макроэкономическими параметрами, как индекс реальной заработной платы (коэффициент корреляции - 0,807); индекс реальных денежных доходов населения МЗ (-0,839); индекс реальных доходов государственного бюджета (-0,8); число вакансий (-0,849). Указанные обстоятельства позволяют сделать вывод, что безработица в Беларуси в значительной степени детерминируется монетарными мерами.

Анализ соотношения уровней инфляции и безработицы за 1991 - 1998 гг. позволяет сделать вывод о том, что снижение уровня безработицы явилось одной из причин роста инфляции даже при сохраняющемся государственном контроле за уровнем цен на многих товарных рынках (табл. 6).

В белорусской экономике степень взаимосвязи инфляции с поддержанием занятости достаточно высока, поскольку значительные эмиссионные вливания осуществляются на протяжении последних лет в убыточные производства и отрасли, что поддерживает занятость на них. Поэтому решение проблем безработицы и инфляции лежит в одной плоскости. Снижение уровня инфляции без соответствующего повышения эффективности занятости, реструктуризации экономики (что неизбежно спровоцирует рост безработицы) невозможно. Эту функциональную зависимость необходимо учитывать при разработке прогнозных расчетов безработицы.

Динамика инфляции и безработицы в Республике Беларусь (1991 - 1998 гг.) [7]

Таблица 6

	1991 г.	1992 г.	1993 г.	1994 г.	1995 г.	1996 г.	1997 г.	1998 г.
Индекс потребительских цен, % к предыдущему году	194	2078	1996,5	1959,9	244,0	39,3	63,4	181,7
Уровень безработицы, %	0,05	0,5	1,4	2,1	2,7	3,9	2,7	2,3

За пределами видимости остается часть невостребованного спроса и предложения труда, представленного в виде избыточной и неполной вынужденной занятости на предприятиях. Избыточная занятость как наследие "поголовной" занятости в прошлом в настоящее время институционально поддерживается, что способствует предотвращению массовых сокращений и тем самым уменьшает предложение рабочей силы на официально контролируемом рынке труда (в виде безработных). Однако это тормозит процессы реструктуризации в экономике, которые сопровождаются переливом рабочей силы в другие отрасли.

Исследование макроэкономических детерминант спроса и предложения труда в Беларуси позволило сделать следующие выводы.

На динамику спроса на труд в предстоящем периоде в наибольшей степени окажет влияние инвестиционный климат. Он может стать мощным катализатором роста спроса на труд при соответствующих условиях: платежеспособный спрос государства и активизация внутренней инвестиционной деятельности обеспечат его расширение, а снижение платежеспособного спроса населения и субъектов хозяйствования - сужение.

На динамику предложения рабочей силы в наибольшей степени окажут влияние в плане расширения совокупного предложения на открытом рынке труда социально-демографическая ситуация (рост в ближайшей перспективе численности населения в трудоспособном возрасте) и снижение покупательной способности заработной платы, пенсий и пособий.

Сохранение существующей налоговой политики будет способствовать росту теневой части рынка труда за счет сужения его открытой части.

Таким образом, для улучшения ситуации на рынке труда необходимо обеспечить сбалансиро-

ванность спроса и предложения рабочей силы, которая зависит от экономической сферы, от стимулирования инвестиционного процесса и создания новых рабочих мест, способных поглотить свободную рабочую силу. Здесь на первый план выходят макроэкономические рычаги воздействия: бюджетные и кредитные механизмы, льготное налогообложение, ориентированное на развитие частного предпринимательства и самостоятельной занятости населения, способных, как показывает мировая практика, создать неограниченное число рабочих мест. Структурная, инвестиционная и финансовая политика, развитие отраслей и территорий в стране должны проводиться с учетом их воздействия на трудовую сферу и занятость населения, реализовывать тесную взаимосвязь макроэкономического развития экономики с основными мерами, направленными на регулирование рынка труда.

Л и т е р а т у р а

1. Барр Р. Политическая экономия. М., 1995.
2. Сиверцев Л. Финансовое состояние предприятий реального сектора экономики // Банковский вестник. 1997. № 8.
3. Статистический ежегодник Республики Беларусь. Минск, 1997.
4. Эренберг Р.Дж., Смит Р.С. Современная экономика труда. Теория и государственная политика. М., 1996.
5. Статистический ежегодник Республики Беларусь. Минск, 1998.
6. Республика Беларусь в цифрах: Краткий статистический сборник. Минск 1998.
7. Экономические тенденции в Беларуси: Экономическое обозрение ТАСИС.
8. Ковалев М.М. Белорусские реформы: денежно-кредитная политика переходного периода // Финансовый анализ. 1997. № 3.

