

ОЦЕНКА ИСТОЧНИКОВ ФОРМИРОВАНИЯ И ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ ОРГАНИЗАЦИИ

От объема финансовых ресурсов и их использования во многом зависит непрерывное функционирование любого хозяйственного субъекта и его конечные результаты. Анализ источников формирования финансовых ресурсов эффективности их использования был проведен на основе данных открытого акционерного общества «Витебские ковры». Для оценки эффективности использования финансовых ресурсов применялись показатели: рентабельность активов, рентабельность собственного капитала, доля собственных средств в финансовых ресурсах, обеспеченность собственными оборотными средствами. Оценка финансовых ресурсов ОАО «Витебские ковры» показала, что последние главным образом, сформированы за счет собственных средств (61,84 % – в 2010 г.). Эффект финансового рычага имеет положительное значение (3,75 %), что свидетельствует об эффективности привлечения заемных средств. Рассчитанные показатели эффективности использования финансовых ресурсов характеризуют активную и успешную работу менеджмента организации.

Список использованных источников

1. Аносов, В. М. Хочешь быть богатым – будь им... / В. М. Аносов // Экономика. Финансы. Управление. – 2008. – № 3. – С. 25 – 31.
2. Пузанкевич, О. А. Основы управления финансовыми ресурсами предприятия / О. А. Пузанкевич // Вестник БГЭУ. – 2010. – № 1. – С. 102 – 107.

ГРЕЙДИНГ КАК СОВРЕМЕННАЯ СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА

Существующая тарифная сетка утратила свою актуальность, она не позволяет учесть особенности современных организаций. Альтернативой тарифной сетки является система грейдов. Грейдинг – это группировка должностей по определенным основаниям с целью стандартизации оплаты труда в организации, это способ тарификации. Суть грейдинга состоит в оценке работ, выполняемых на каждой из должностных позиций на основе факторов, которые наиболее существенны для предприятия. По результатам оценки должностные позиции зачисляются в определенный грейд, который обуславливает получение установленной заработной платы или социального пакета. Грейдинг успешно реализуется в западных странах и России. Преимущества данной системы: эффективное управление фондом заработной платы; карьерная мотивация; мотивация привлечения; максимальная отдача от инвестиций в персонал;

прозрачность оплаты труда. Недостатки: большое количество элементов и взаимосвязей, дороговизна. Система грейдов может быть реализована на отечественных предприятиях крупного и среднего размера. Это может быть в упрощенном виде как формальная оценка уровня образования и профессионального стажа, так и более полная оценка по профессиональным компетенциям работников. Но существует ряд барьеров для внедрения данной системы в настоящее время: высокая стоимость; сложность создания эффективной экспертной группы и привлечения квалифицированных консультантов; необходимость предварительной оценки эффективности внедрения системы.

УДК 005

*Студ. Раева О.А.,
ст. преп. Чукасова-Ильюшкина Е.В.,
доц. Савицкая Т.Б.
УО «ВГТУ»*

КОНЦЕПЦИЯ TQM В СОВРЕМЕННОМ МЕНЕДЖМЕНТЕ

В современных рыночных условиях экономика предъявляет принципиально новые требования к качеству выпускаемой продукции которое в значительной степени определяет выживаемость и успех предприятий. В связи с этим, актуальной задачей для промышленных организаций является изучение опыта ведущих фирм мира в сфере всеобщего управления качеством (TQM) на всех этапах производства продукции, с целью постоянной целенаправленной, кропотливой работы товаропроизводителей по повышению качества продукции в сравнении с аналогами конкурентов.

TQM включает в себя контроль разработки новых видов продукции, включая идею, планирование, производство, обучение методам обеспечения качества, повышение квалификации персонала, политику в области качества, подготовку управленческих кадров для руководства деятельностью в области качества. Работа по созданию в Республике Беларусь условий для повышения качества продукции осуществляется непрерывно во всех сферах экономики в соответствии с важнейшими государственными программами (Программой социально-экономического развития, Национальной программой развития экспорта, программы «Качество»). Государственные программы ориентированы на переход к всеобщему управлению качеством, который заключается в работе двух взаимосвязанных механизмов: контроль качества с обеспечением определенных гарантий, дающих клиенту уверенность в качестве данного товара, и систематическое повышение качества.