

## Дискуссионная панель 5

# ИННОВАЦИИ И ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ КАК ДРАЙВЕРЫ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ ЭКОНОМИКИ

---

*Е. В. Ванкевич, д-р экон. наук  
vankevich\_ev@tut.by  
ВГТУ (Бумелбск)*

### СПРОС НА ТРУД В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ: НАПРАВЛЕНИЯ ТРАНСФОРМАЦИИ И ОЦЕНКИ

В процессе цифровизации рынок труда вырабатывает новые свойства и формирует новые тенденции, которые определены расширением цифровых компетенций, отраслевыми сдвигами в направлении развития Индустрии 4.0, использованием цифровых платформ и искусственного интеллекта в формировании инфраструктуры рынка труда и технологиях управления человеческими ресурсами [3]. Существующие показатели цифровизации не позволяют оценить тенденции рынка труда в условиях цифровой трансформации (виртуализацию социально-трудовых отношений, развитие новых навыков и компетенций, симбиоз с традиционными навыками, что трансформирует спрос и предложение на рынке труда). При этом оценка спроса на труд вызывает наибольшие методические трудности, поскольку общепринятые показатели (численность занятых и число вакансий) не позволяют дать полную оценку. Высокий уровень занятости, низкий уровень безработицы и большое количество отработанных часов в год свидетельствуют о том, что Республика Беларусь исчерпала возможности роста за счет увеличения предложения труда. Поэтому необходим другой источник роста — инновации, которые предполагают обучение новым востребованным навыками и компетенциям. Изучение распределения занятого населения по соответствию квалификации выполняемой работе позволяет сделать вывод, что на рынке труда Республики Беларусь сложился устойчивый дефицит навыков и компетенций. Почти каждый третий занятый выполняет работу, не соответствующую его квалификации. Среди занятого населения, имеющего высшее образование, в 2019 г. 15,9 % имели работу ниже своей квалификации или по иной специальности, среди лиц со средним специальным — 27,9 % [1, с. 36]. Значительный удельный вес работников имеет уровень квалификации, соответствующий выполняемой работе, но не связанный с ней — 17,4 % (по отдельным профессионально-квалификационным группам — до 27,4 %) [1, с. 62], что объясняется появлением новых профессий и увеличением объемов самостоятельного повышения квалификации (переподготовки). Однако системой дополнительного образования взрослых охвачено только 9,9 %, что является недопустимо малым значением. Существует несколько методических подходов для выявления дефицита навыков (или наиболее востребованных навыков): опросы [2], использование больших данных [4]. Результаты таких исследований помогают установить необходимость в новых навыках (а не в профессиях), комбинирование которых формирует новые профессии. То есть главное в анализе и прогнозе спроса на труд не дипломы, а навыки. Несмотря на высокий

уровень образования трудовых ресурсов в Республике Беларусь и увеличение удельного веса работников с высшим образованием и средним специальным образованием, не хватает навыков, востребованных нанимателями — так как система образования реагирует на недостоверные сигналы от рынка труда. Эти сигналы получены только от части рынка труда и не позволяют оценить ситуацию в целом. Например, сравнение ТОП-5 наиболее востребованных вакансий с трех ведущих порталов вакансий в стране свидетельствует о различии сигналов [5]. И в случае если система образования воспринимает информацию только лишь с одного портала при формировании контрольных цифр приема, то постепенно сигналы о необходимости других направлений подготовки оказываются подавленными. В результате экономика недополучит необходимых работников (с требуемыми навыками). Поэтому для анализа и оценки спроса на труд в условиях цифровизации экономики необходимо проводить анализ в разрезе компетенций навыков с использованием технологий Big Data и искусственного интеллекта [6].

### Источники

1. Занятость населения в Республике Беларусь в 2019 году (по материалам выборочного обследования) : стат. бюл. / Нац. стат. ком. Респ. Беларусь. — Минск, 2020. — 146 с.
2. Молодежная безработица в приграничных регионах: опыт компаративного анализа / Е. В. Ванкевич [и др.] ; под ред. Е. В. Ванкевич. — Витебск : Витебск. гос. технол. ун-т, 2017. — 157 с.
3. Нехорошева, Л. Н. Глобальные вызовы в контексте четвертой промышленной революции: новые требования к национальной экономике и угроза возникновения «технологической пропасти» / Л. Н. Нехорошева // Стратегия развития экономики Беларуси: вызовы, инструменты реализации и перспективы : сб. науч. ст. : в 4 ч. — Минск : Ин-т систем. исслед. в АПК НАН Беларуси, 2017. — Ч. 1. — С. 96–100.
4. Kureková, L. M. Using online vacancies and web surveys to analyse the labour market: a methodological inquiry [Electronic resource] / L. M. Kureková, M. Beblavý, A. Thum-Thysen // IZA J Labor Econ. — 2015. — № 4. — Mode of access: <https://doi.org/10.1186/s40172-015-0034-4>.
5. Vankevich, A. Landscaping of the web labour market in Belarus and ranking of online job vacancy sources (websites) / A. Vankevich // European Training Foundation (ETF). — 2020.
6. Vankevich, A. Ensuring sustainable growth based on the artificial intelligence analysis and forecast of indemand skills / A. Vankevich, I. Kalinouskaya // E3S Web of Conferences. First Conference on Sustainable Development: Industrial Future of Territories (IFT 2020), Sept. 28–29, 2020. — Yekaterinburg, 2020. — Vol. 208. — P. 1–7.

**A. A. Harokhava, MA (economics)**  
*ngkot15.08.1997@gmail.com*  
*Belarusian Narodny Bank (Minsk)*

## THE MAIN FEATURES OF VENTURE FINANCING IN THE REPUBLIC OF BELARUS

At the present stage, the venture industry is the most effective mechanism for financing innovation and one of the ways to create high-yield industries. The process of formation and development of venture investment in the Republic of Belarus is currently not developed. In this regard, in economic science there is a whole line of research analyzing the process of venture investment in the world, acceptable mechanisms of functioning of this process, as well as the application of international experience in the Republic of Belarus.

According to Pudra P. Pradhan, Mak B. Arvin, Mahendhiran Nair and Sara E. Bennett «Venture capital (VC) is a key catalyst for nurturing start-up firms with high-growth potential to undertake innovative endeavors that contribute to national wealth». Existing literature con-