

России. 2018. Т. 27. № 10, с.33

- 3) Frey, C. and M. Osborne (2013), "The Future of Employment: How Susceptible are Jobs to Computerisation?" Oxford Martin School Working Paper.
- 4) Атлас новых профессий. Альманах перспективных отраслей и профессий на ближайшие 15–20 лет. Сайт проекта: atlas100.ru. Полный текст: atlas100.ru/upload/pdf_files/atlas.pdf
- 5) Будущее образования: глобальная повестка. Доклад, подготовленный Агентством стратегических инициатив, Московской школой управления «Сколково» и Сколтехом в рамках глобального форсайта образования до 2035 года. Сайт проекта: edu2035.org. Карта форсайта: map.edu2035.org. Краткий текст доклада: edu2035.org/pdf/GEF.Agenda_ru.pdf
- 6) Электронный ресурс: www.timeshighereducation.com/world-university-rankings/2019/world-rankings#!/page/0/length/25/sort_by/rank/sort_order/asc/cols/scores

Оценка эффективности управления человеческими ресурсами в организации: теория и практика

Ванкевич Елена Васильевна

д.э.н., профессор

Учреждение образования "Витебский государственный
технологический университет"

vankevich_ev@tut.by

В современной организации возрастает значение практики управления человеческими ресурсами и ее влияние на результаты финансовой деятельности. Положительная корреляция между стратегической ориентацией системы управления человеческими ресурсами и деятельностью организаций подтверждается в зарубежных эмпирических исследованиях. В Республике Беларусь таких исследований не проводилось, так как нет единой теоретической базы для исследования и недоступны эмпирические данные. Целью данного исследования является определение направлений влияния управления человеческими ресурсами на эффективность организации и их эмпирическое подтверждение (на основе данных Белорусского концерна по производству и реализации товаров легкой промышленности «Беллепром» за 2007-2017 гг.). В экономической литературе накоплен значительный потенциал по оценке влияния управления

человеческими ресурсами на эффективность деятельности организации, в котором можно выделить как концептуально-теоретические подходы [Армстронг, 2007; Кащеев и др., 2018; Клемина, 2008], так и эмпирические оценки (основанные на опросах или статистических данных организаций) [Хьюзелид, 2008; Линге, 2009; Зеленова и др., 2017; Эфендиев и др, 2014]. В результате доказано, что использование активных систем управления человеческими ресурсами положительно коррелирует с рыночной стоимостью фирмы, производительностью и прибылью. Анализ существующих подходов и учет особенностей статистической практики белорусских организаций позволил сформировать теоретическую модель для оценки влияния управления человеческими ресурсами на эффективность организации. В целях установления связи между конечными показателями деятельности организации (выручка от реализации, чистая прибыль) и ее кадровым обеспечением сформирована эмпирическая база, пригодная для экономико-математического моделирования (на основе данных 125 предприятий концерна «Беллегпром» за 2007-2017 гг.), для проведения эконометрического анализа использовался язык статистической обработки данных R [R Core Team, 2018]. В качестве зависимой переменной (y) выбрана валовая добавленная стоимость на 1 работника, на правомерность и целесообразность использования такого показателя указывали ряд авторов [Армстронг, 2008, с. 124; Кащеев, 2018, с. 172]. Результаты корреляционно-регрессионного анализа позволили сделать вывод о том, что наибольшее влияние на эффективность организации оказывают такие кадровые технологии, как развитие персонала, использование персонала, мотивация и разработка кадровых стратегий. Исследование показало наличие слабой связи между результирующим показателем эффективности организаций и таким УЧР-индикатором, как коэффициент текучести (характеризующий кадровую технологию формирования персонала). Причинами такого результата могут быть: - статистические особенности расчета данных показателей в Республике Беларусь; - преимущественное использование количественных ресурсов труда для роста (численность работников), а не качественных, что является одной из характерных особенностей белорусского рынка труда. Эмпирические доказательства того, что управление человеческими ресурсами имеет сильное влияние на эффективность организации, является весомым аргументом для обновления концепции и технологий кадровой деятельности на микроуровне в Республике Беларусь.

Список литературы

- 1) Армстронг М. Практика управления человеческими ресурсами –

Изд. 8-е. – СПб. : Питер, 2007. – 832 с.

- 2) Зеленова О.И., Просвиркина Е.Ю. Влияние систем управления человеческими ресурсами на финансовые результаты деятельности банков в России // Российский журнал менеджмента, Том 15, № 4, 2017, С. 463–490.
- 3) Кащеев П.О., Белгородский В.С., Радько С.Г. Человеческий капитал как неотъемлемый фактор обеспечения роста производительности труда // Технология текстильной промышленности, 2018, № 3 (375), С. 15–22.
- 4) Клемина Т.Н. Управление человеческими ресурсами и результаты деятельности организации: теоретические дебаты и эмпирические исследования // Российский журнал менеджмента, Том 6, № 3, 2008, С. 51–58.
- 5) Линге Д. Оценка эффективности управления человеческими ресурсами при проведении инноваций в компаниях финансово-банковского сектора: Дисс. . . . канд.экон. наук. – М.: МГУ им. М. Ломоносова, 2009.
- 6) Хьюзелид М. Влияние практики управления человеческими ресурсами на текучесть кадров, производительность труда и финансовые результаты компании // Российский журнал менеджмента, 2008, № 6 (3), стр. 87-128.
- 7) Эфендиев А.Г., Балабанова Е.С., Ребров А.В. Управление человеческими ресурсами и эффективность компаний: есть ли связь? // Российский журнал менеджмента, Том 12, № 1, 2014, С. 39-68.
- 8) R Core Team (2018). R: A language and environment for statistical computing. R Foundation for Statistical Computing, Vienna, Austria. URL <https://www.R-project.org/>.

**Вопросы профессиональной ориентации и подготовки кадров
для предприятий топливно-энергетического комплекса РФ на
примере электроэнергетической отрасли**

Ворошилова Анна Евгеньевна

главный специалист

АО "СО ЕЭС" (Акционерное общество "Системный оператор Единой
энергетической системы")

a2008@lenta.ru