

ЗАЙЦЕВА Ольга Вячеславовна
м.э.н., старший преподаватель кафедры менеджмента
УО «Витебский государственный технологический университет»,
г. Витебск, Беларусь

ПРЕКАРИЗАЦИЯ ЗАНЯТОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Глобальная тенденция повышения гибкости рынков труда в совокупности имеет ряд положительных последствий для всех участников социально-трудовых отношений (повышение возможностей адаптации рынка труда к изменениям в экономике, расширение возможностей трудоустройства определенных групп населения и т.д.). Однако в сочетании с положительными последствиями она может приводить к снижению социальной защищенности работников, повышению неустойчивости, нестабильности, рискованности трудовых отношений. Последнее явление принято называть прекаризацией занятости. Международная организация труда определяет прекаризацию как средство, с помощью которого работодатели могут перекладывать риски и ответственность на работников, и характеризует ее неопределенностью в отношении продолжительности работы, количества работодателей, отсутствия доступа к социальной защите и пособиям, низкой оплаты труда и т.д. [7, с. 5].

Проявление прекаризации на рынке труда можно проанализировать по трем направлениям: изменение форм занятости; изменение форм, размера и регулярности получения вознаграждения; изменение условий труда [2, с. 7] (табл. 1).

Таблица 1

Динамика показателей, характеризующих прекаризацию в Республике Беларусь

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
1-е направление — изменение форм занятости							
Удельный вес работников, охваченных режимом неполной вынужденной занятости, в% к численности работников	4,5	2,8	2,7	3,8	5,7	8,6	н.д.

Окончание табл. 1

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Численность зарегистрированных безработных, тыс. чел.	39,2	31,5	28,5	23,4	22,3	41,3	45,2
Уровень зарегистрированной безработицы, %	0,7	0,6	0,5	0,5	0,5	1,1	0,8
2-е направление — изменение уровня и форм вознаграждения							
Темп роста реальной заработной платы, в % к предыдущему году	115	101,9	121,5	116,4	101,3	97,7	96,2
Номинальная заработная плата, в долл. США	406,6	338,9	439,2	564,2	589,9	423,3	363,4
Соотношение номинальной начисленной среднемесячной заработной платы с бюджетом прожиточного минимума, %	413,1	368,7	408,1	447,6	416,8	397,7	378,4
Удельный вес населения, имеющего среднедушевые располагаемые ресурсы ниже бюджета прожиточного минимума	5,2	7,3	6,3	5,5	4,8	5,1	5,7
Соотношение среднего размера пенсии с бюджетом прожиточного минимума для пенсионеров	211,3	225,4	232,8	248,9	233,5	237,3	220,2
Соотношение среднего размера пенсии со средним размером начисленной заработной платы	36,6	32,7	39,8	37,7	38,8	37,8	37,1
3-е направление — изменение условий труда							
Численность потерпевших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом, чел.	2612	2349	2079	2001	1833	1524	1476

Источник: составлено автором на основании [4, 5].

О возможных масштабах прекаризации занятости в экономике Беларуси свидетельствует тенденция повышения уровня неполной вынужденной занятости и широкое распространение временной занятости (численность занятых на условиях срочных трудовых договоров (контрактов), которая составляет около 90% [3].

Особой формой прекаризации можно назвать безработицу, так как при этом трудовые отношения расторгнуты на неопределенный срок и уровень доходов индивида при этом значительно падает. Для рынка труда Беларуси характерен низкий уровень зарегистрированной безработицы, но при этом существенным отличием является наличие фактической безработицы в размере 5,8% [6] и неформальной занятости (около 10% трудовых ресурсов Беларуси можно отнести к неформально занятым) [1, с. 144].

Статистические данные свидетельствуют о снижении заработной платы и доходов населения в Беларуси за анализируемый период. Соотношение среднего размера назначенных пенсий в процентах к среднему размеру начисленной заработной платы колеблется в пределах 40% по сравнению с 50–55% в странах ЕС, что говорит о низком уровне обеспеченности пенсионеров. Такой показатель прекаризации занятости, как условия труда, в Республике Беларусь в устойчивой положительной динамике, т.е. происходит постепенное улучшение условий труда.

Таким образом, можно говорить о следующих рисках прекаризации занятости в Республике Беларусь: высокий удельный вес занятых на условиях срочных договоров, наличие фактической безработицы, наличие работающих бедных и невысокий уровень жизни пенсионеров.

Осознание рисков прекаризации требует трансформации подходов к государственной политике занятости и механизмов социальной защиты населения. В Республике Беларусь баланс между гибкостью рынка труда и неустойчивостью занятости должен быть найден через совершенствование государственной политики занятости по следующим направлениям:

1. Принятие Концепции достойного труда в Республике Беларусь;
2. Совершенствование нормативно-правовой базы трудовых отношений;
3. Укрепление взаимодействия субъектов трудовых отношений в рамках социального диалога;
4. Формирование более эффективной системы социального обеспечения;
5. Построение информационно-аналитической системы рынка труда.

Список литературы

1. Ванкевич Е. В., Зайцева О. В. Нестандартная занятость: сущность, формы, масштабы, регулирование // Белорусский экономический журнал. — 2015. — № 3. — С. 129–146.

2. Ванкевич Е. В., Зайцева О. В. Предупреждение рисков неустойчивости и незащищенности занятости // Вестник БГЭУ. — 2017. — № 1. — С. 5–13.
3. Жихар И., Федьнич Г. «Дорожная карта» по внедрению европейских стандартов в сферу применения срочных трудовых договоров [Электронный ресурс]. — 2010. URL: https://cet.eurobelarus.info/files/File/2010_November_DK4.pdf. — Дата доступа: 15.11.2017.
4. Статистический ежегодник Республики Беларусь // Национальный статистический комитет Республики Беларусь, 2017. — С. 506.
5. Труд и занятость в Республике Беларусь // Национальный статистический комитет Республики Беларусь. — 2016. — С.290.
6. Фактическая безработица в Беларуси достигла почти 6% [Электронный ресурс]. — 2017. URL: <https://www.interfax.by/news/belarus/1220764>. — Дата доступа: 15.11.2017.
1. From precarious work to decent work. Policies and regulations to combat precarious employment [Electronic resource] / International Labour Organization. — 2011. — URL: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---actrav/documents/meetingdocument/wcms_164286.pdf — Date of access: 24.02.2014