

тал во многом является категорией национальной, которая, как верно замечает В.А. Супрун, зависит от общего уровня социально-экономического развития страны [4, с. 115]. В свою очередь нельзя не заметить, что уровень социально-экономического развития страны непосредственно зависит от степени развитости интеллектуального капитала и его задействованности в системе общественного воспроизводства.

Наряду с первичными факторами производства (земля, капитал (средства производства), труд (представленный как интеллектуальный человеческий капитал: знания, квалификация, компетенции персонала и менеджмента) появляется вторичный фактор, представленный в виде внутрифирменных активов (структурных, инновационных, клиентских). Если первичные факторы созданы самой природой (земля, деньги (капитал), труд как способность человека к созидательной деятельности, предпринимательская способность как готовность предпринимателей идти на риск), то вторичные факторы (или факторы второго уровня) созданы человеком, но не являются конечным продуктом труда, а создаются для повышения эффективности деятельности компании как промежуточный результат. Это означает, что пока человеческий капитал (или труд, в традиционном изложении теории факторов производства) не воплотился в устойчивый и независимый от персонала внутрифирменный актив, компания не может полноценно конкурировать на современном рынке, потому что ее эффективность ниже, чем у компаний, обладающих таким активом.

#### **Список использованных источников**

1. Пронина, И. В. Интеллектуальный капитал: сущность, структура, функции / И. В. Пронина // Аналитика культурологии. – 2014. – № 8. – С. 67–74.
2. Базылева, М. Н. Человеческий капитал в современной экономике и проблемы его оценки / М. Н. Базылева / Труды Минского ин-та упр. – 2006. – № 1. – С. 18–23.
3. Бондарь, А. В. Экономика знаний: содержание, этапы, условия и перспективы развертывания / А. В. Бондарь // Научные труды Белорус. гос. экон. ун-та / М-во образования Респ. Беларусь, Белорус. гос. экон. ун-т. ; [редкол. : В. Н. Шимов (гл. ред.) и др.]. – Минск : БГЭУ, 2015. – Вып. 8. – С. 27–33.
4. Супрун, В. А. Интеллектуальный капитал. Главный фактор конкурентоспособности экономики в XXI веке. – М. : КомКнига, 2006. – 190 с.

## **РЕАЛИЗАЦИЯ КОНЦЕПЦИИ ДОСТОЙНОГО ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ В РАМКАХ РАЗВИТИЯ НЕСТАНДАРТНЫХ ФОРМ ЗАНЯТОСТИ**

*Зайцева О.В., магистр экономических наук*

*Витебский государственный технологический университет, г. Витебск*

Мировой опыт свидетельствует о том, что нестандартные формы занятости (временная, неполная, случайная, неформальная и др.), начинают доминировать над стандартными [1]. Данные формы занятости играют важное значение в повышении гибкости рынка труда, имеют ряд положительных аспектов для всех участников социально-трудовых отношений. Вместе с этим, нестандартные формы занятости могут приводить к снижению социальной защищенности, повышению рисков недополучения доходов, ухудшению качества рабочих мест и т.д. Следовательно, необходимо определить механизмы их регулирования, профилактики негативных последствий их распространения, обеспечения социальной и правовой защищенности работников.

Концепция развития нестандартных форм занятости в Республике Беларусь, таким образом, должна осуществляться в рамках концепции Достойного труда МОТ.

Программа Достойного труда МОТ представляет генеральное направление для предотвращения распространения прекаризированной занятости и снижения ее негативных последствий и охватывает четыре стратегических направления:

международные трудовые нормы, основополагающие принципы и права в сфере труда;  
создание рабочих мест;  
социальная защита;  
социальный диалог [2, с. 12].

Реализацию концепции Достойного труда в Республике Беларусь предлагается провести следующими этапами:

*Разработка республиканской программы «Достойный труд» и перечня конкретных задач по устранению дефицита Достойного труда в рамках четырех стратегических направлений в сотрудничестве с МОТ* (примерами таких программ являются программы, разработанные МОТ для Азербайджана, Молдовы, Украины, Таджикистана и т.д. [3]);

В вопросах нестандартной занятости по направлению «Международные трудовые нормы, основополагающие принципы и права в сфере труда» в качестве приоритетных предлагается считать следующие задачи: совершенствование нормативной правовой базы трудовых отношений, касающейся применения нестандартных форм занятости, установление временных лимитов на использование срочных контрактов, заемных работников, укрепление взаимодействия субъектов трудовых отношений в рамках социального партнерства.

По направлению «Создание рабочих мест»: создание качественных рабочих мест; решение проблем занятости молодежи, в том числе путем стимулирования развития е-занятости; обеспечение взаимосвязи рынка труда, и профессионального образования; сокращение доли неформальной занятости.

По направлению «Социальная защита» и «Социальный диалог» важнейшими являются: предоставление всеобщего доступа к социальному обеспечению через применение минимальной социальной защиты для всех (в том числе, для занятых на нестандартных рабочих местах); обеспечение полного информационного сопровождения всех участников рынка труда и анализ ситуации на рынке труда и прогнозирования перспективной потребности в кадрах.

*Встраивание принципов Достойного труда в государственные программы (Программу социально-экономического развития Республики Беларусь, Программу о социальной защите и содействии занятости населения и др.);*

*Разработка перечня индикаторов, гармонизированных с подходами МОТ. Дополнение следующих разделов Индикаторов Достойного труда:*

– раздел «Возможности трудоустройства» – показателями «Численность занятых в секторе е-экономики (телетруд, удаленная работа) в возрасте 15–72 года в общей численности занятых, % с разбивкой по полу»;

– раздел «Адекватные заработки и производительный труд» показателями «Доля занятых, имеющих нерегулярные (реже 1 раза в месяц) доходы» и «Доля занятых, имеющих неполный рабочий день», «Среднемесячная начисленная номинальная заработная плата работников в секторе е-экономики (телетруд, удаленная работа)»;

– раздел «Социальная защита» показателем «Удельный вес экономически неактивного населения, не участвующего в формировании фонда социальной защиты населения»;

– раздел «Экономический и социальный контекст» показателем «Доля занятых в е-секторе экономики».

*Создание информационно-аналитической системы для анализа реализации концепции Достойного труда в Беларуси*, регулярное размещение оперативной и годовой информации о состоянии индикаторов Достойного труда на сайте Национального статистического комитета, выпуск годового бюллетеня «Статистические показатели измерения достойного труда в Республике Беларусь».

Содействие продвижению концепции Достойного труда необходимо обеспечить на государственном, региональном (областном), отраслевом и внутриорганизационном уровнях. В качестве ключевых организаторов целесообразно определить Министерство труда и социальной защиты населения, Министерство экономики, Федерацию профсоюзов Республики Беларусь.

Реализация принципов концепции Достойного труда в Республике Беларусь позволит снизить риски неустойчивости занятости, ассоциируемые с повышением гибкости рынка труда и распространением нестандартных форм занятости, повысить эффективность труда, ускорить исполнение крупных общенациональных программ и стратегий, обеспечить борьбу с бедностью и улучшение показателей демографического развития.

#### Список использованных источников

1. Non-standard employment around the world: Understanding challenges, shaping prospects / International Labour Office. – Geneva : ILO, 2016. – 374 p.
2. Decent work indicators: guidelines for producers and users of statistical and legal framework indicators: ILO manual. Second edition [Electronic resource] / International Labour Office, 2013. – Mode of access : [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---integration/documents/publication/wcms\\_229374.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---integration/documents/publication/wcms_229374.pdf). – Date of access : 30.10.2017.
3. Programmes by country [Electronic resource] / International Labour Office. – 2017. – Mode of access : [http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/how-the-ilo-works/departments-and-offices/program/dwcp/WCMS\\_560739/lang--en/index.htm](http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/how-the-ilo-works/departments-and-offices/program/dwcp/WCMS_560739/lang--en/index.htm). – Date of access : 30.10.2017.

## РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ

*Заневская В.П., магистр экономических наук*

*Научно-исследовательский институт труда  
Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, г. Минск*

Процесс глобализации охватывает все сферы общества, в том числе и рынок труда. Происходят существенные изменения в трудовой деятельности, организации трудового процесса, общей структуре занятости. При этом распределение и использование трудовых ресурсов приобретает межграницный характер [1, с. 8–10].

Понятие глобализации является сложным и спорным. Дэвид Хэлд, ведущий теоретик глобализации, предоставил следующее определение: «Глобализацию можно рассматривать как процесс (или набор процессов), который включает в себя преобразование в пространственной организации общественных отношений и операций – оцениваемые с точки зрения их экстенсивности, интенсивности, скорости и влияния – создающих трансконтинентальные или межрегиональные потоки и сети деятельности, взаимодействия, и осуществления власти». Эти процессы уже привели к увеличению товаров, идей, информации и капитала, перетекающих через границы, и многие ученые утверждают, что глобализация также увеличивает поток людей, перемещающихся через границы» [2, с. 35].

В современных условиях инновационной социально-ориентированной рыночной экономики Республики Беларусь происходит динамичное развитие структуры и условий производства, техники и технологий, используемых в функционировании субъектов хозяйствования.

В связи с этим, для Республики Беларусь остаются актуальными вопросы сохранения управляемой ситуации на рынке труда, повышения эффективности мер государственной политики в области занятости населения и сдерживания роста уровня безработицы в стране.