

статистике 10% получают предложение о постоянной работе).

В западных странах лизинговые фирмы существуют давно и применяются очень часто. В странах Европейского Союза лизинговые компании трудоустраивают до 7 миллионов работников в год. О темпах роста спроса на заемный труд можно судить, например, по Франции, где количество штатных сотрудников в 13 раз меньше, чем лизинговых.

В нашей республике пока нет фирм, которые оказывают подобные услуги. Однако это дело времени. Часто приходится сталкиваться с ситуациями, когда нужны специалисты для выполнения определенного объема работы, иногда возникают ситуации катастрофической нехватки рабочих рук, и приходится либо перегружать свой персонал, либо полагаться на помощь недостаточно квалифицированных работников.

УДК 658.310.9 (476)

*Студ. Заговалов В.В.,
проф. Ванкевич Е.В.*

РЕЗУЛЬТАТЫ КАДРОВОЙ ДИАГНОСТИКИ НА ОАО «ЗНАМЯ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ»

Цель кадровой диагностики – определение эффективности использования трудовых ресурсов организации и выявление направлений ее повышения. Кадровая диагностика проводилась по следующим направлениям анализа: динамика численности и структуры персонала; эффективность использования рабочего времени; производительность и оплата труда; движение персонала; расчет избыточной численности. За 2006 – 2008г.г. численность персонала сократилась на 13,64%. Коэффициент текучести кадров вырос с 14,3% до 17,6%. Доля работников с высшим образованием составила в 2008 г. 13,68% (11,33% в 2006г.), со средним специальным 16,3 % (15,5%), с профессионально-техническим 52,9% (55,9%). На предприятии увеличивается доля лиц старше трудоспособного возраста (с 7,35% в 2006г. до 11% в 2008г.). Сокращаются потери рабочего времени в табельном фонде (с 1,14% до 0,82%), но растет доля лиц, допустивших нарушения трудовой дисциплины (с 4% до 6,1%). Производительность труда выросла в 2008г. по сравнению с 2007г. на 39,68 %, заработная плата на 14,83%. Отношение среднемесячной заработной платы одного работника предприятия к среднереспубликанскому уровню составляет около 60%. Сокращается доля работников, получающих заработную плату на уровне и ниже бюджета прожиточного минимума (с 10,9% в 2006г. до 5,8% в 2007г.). Объем избыточной численности работников в 2006г. составил 6,1%, в 2008г. – 3,9%. В целях повышения эффективности использования трудовых ресурсов на ОАО «ЗИ» целесообразно провести омоложение кадров, повысив их квалификацию, снизить текучесть, укрепить трудовую дисциплину.