

две методики: балльная оценка и экспертная оценка финансового потенциала организации. Аналитическая часть работы опирается на бухгалтерскую и статистическую отчетность организации.

Для балльной оценки финансового потенциала ОАО «Красный Октябрь» перечень показателей разработан самостоятельно. Выбраны следующие показатели: целевые показатели, соблюдение пропорций бизнеса, показатели качества управления финансами, показатели использования ресурсов. Для экспертной оценки проводилось исследование финансового потенциала по финансовым показателям и по критерию «наличие эффективной системы управления финансами». Были использованы следующие показатели: коэффициент финансовой независимости, коэффициенты ликвидности, коэффициенты рентабельности активов и собственного капитала, эффективность использования активов для производства товаров, удельный вес заемного капитала, доля свободных от обязательств активов, находящихся в мобильной форме.

В ходе анализа было выявлено, что в ОАО «Красный Октябрь» средний уровень финансового потенциала. Стоимость бизнеса растет, деятельность организации прибыльна и имеет тенденцию к росту, удельный вес добавленной стоимости в выручке снижается, ключевые параметры бизнеса не соблюдаются, финансовое состояние устойчивое, однако отмечается высокая зависимость от заемных источников, трудовые ресурсы и основные средства используются эффективно, снижается эффективность использования материальных ресурсов.

Существуют различные направления наращивания финансового потенциала организации. В ОАО «Красный Октябрь» целесообразно разработать стратегию лидерства по издержкам, повысить качество продукции и снизить дебиторскую задолженность.

Чтобы стратегия лидерства по издержкам была эффективной, в ОАО «Красный Октябрь» необходимо строго контролировать все статьи расходов и разрабатывать новые конструкции существующего продукта, упрощать дизайн, тем самым экономя время и ресурс. Для снижения дебиторской задолженности необходимо провести следующие мероприятия: совершенствовать договорную дисциплину; осуществлять контроль среди покупателей за образованием и своевременным погашением дебиторской задолженности; заключать договоры с клиентами, которые являются платежеспособными и финансово устойчивыми, для чего целесообразно в обязанности финансовой службы включить осуществление проверок платежеспособности клиентов и проведение маркетинговых исследований; использовать в расчетах между партнерами системы скидок за своевременную и досрочную оплату отгруженной продукции.

УДК 331.53

## **ЗАЁМНЫЙ ТРУД КАК ОДНА ИЗ ФОРМ НЕСТАНДАРТНОЙ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

Асс. Зайцева О.В.

Витебский государственный технологический университет

В последние годы в практике стран с развитой рыночной экономикой значительное распространение получила такая нестандартная форма занятости, как заемный труд. Специфика заемного труда заключается в том, что работники нанимаются в кадровое агентство или агентство занятости с целью предоставления их в распоряжение третьей стороны (предприятие-пользователь), т.е. в экономическом аспекте одна организация нанимает рабочую силу для дальнейшей сдачи её аренду (лизинг) другой организации.

На сегодня известны и достаточно широко используются следующие схемы привлечения заемного труда: аутсорсинг; аутстаффинг; лизинг персонала; подбор временного персонала [2].

В национальном трудовом законодательстве понятие «заемный труд» отсутствует. Трудовые отношения согласно Трудовому кодексу РБ носят исключительно 2-сторонний характер, при котором субъектами трудовых правоотношений выступают работник и наниматель. Отношения между работником и организацией-пользователем, как в случае при заемном труде, не считаются трудовыми [1]. Возникает объективная необходимость в проработке правовых аспектов регулирования заемного труда, так как данная форма гибкой занятости базируется на трехсторонних трудовых отношениях.

Развитие заемного труда в Республике Беларусь будет способствовать росту уровня занятости, улучшению финансово-экономического положения многих организаций, повышению качества жизни населения, а также улучшению экономического состояния страны в целом.

#### Список использованных источников

1. Владыко Н. Возможен ли заемный труд между белорусскими организациями и нерезидентами РБ? / Н. Владыко // Кадровый портал «Я - специалист по кадрам» [Электронный ресурс]. – 2014. – Режим доступа : [http://spok.by/izdaniya/ya-spok/vozmozhen-li-zaemnyi-trud-mezhdu-belorus\\_0000000](http://spok.by/izdaniya/ya-spok/vozmozhen-li-zaemnyi-trud-mezhdu-belorus_0000000) – Дата доступа : 10.05.2014.
2. Колосова, Р.П. Формы занятости населения в инновационной экономике: учебное пособие / Р.П. Колосова, Т.О. Разумова, М.В. Луданик. – М.:МАКС Пресс, 2008. – 256 с.

УДК 005.7:352 (476.5)

## ИССЛЕДОВАНИЕ ВНУТРЕННЕЙ СРЕДЫ ОРГАНИЗАЦИИ НА ПРИМЕРЕ ВИТЕБСКОЙ ТАМОЖНИ

Студ. Сорокина Ю.А., к.т.н., доц. Савицкая Т.Б.  
Витебский государственный технологический университет

Таможня является государственным органом, обладающим правами юридического лица, имеет печать с изображением Государственного герба Республики Беларусь и со своим наименованием, счета в банках. Она выполняет функции правоохранительного органа. Витебская таможня непосредственно подчинена Государственному таможенному комитету Республики Беларусь (ГТК). Витебская таможня входит в единую систему таможенных органов Республики Беларусь и осуществляет возложенные на нее задачи и функции в пределах закрепленной за ней зоны оперативной деятельности. Таможня является органом дознания по делам о контрабанде, об уклонении от уплаты таможенных платежей и иных преступлениях, производство по которым в соответствии с законодательством Республики Беларусь отнесено к ведению таможенных органов, в пределах своей компетенции осуществляет оперативно-розыскную деятельность, в установленном порядке ведет административный процесс по делам об административных правонарушениях и привлекает лиц к административной ответственности. Учитывая важность возложенных на таможню задач и функций, исследование и изучение основных элементов внутренней среды и определение их влияния на деятельность организации представляется весьма актуальным.

Витебская таможня обеспечивает полное и своевременное поступление таможенных платежей в бюджет Республики Беларусь. Так, например, за 2011, 2012 и 2013 годы в республи-