

подразделений, обусловленные общей стратегией, объясняют результат ее работы.

Все это придает ему специфические, уникальные черты, накладывает отпечаток на процесс его использования в производстве. Также и принадлежность каждого работника предприятия многим и многим системам, с предприятием непосредственно не связанным, порождает особые черты работника. Поэтому, в любом случае, всегда каждая фирма является открытой системой.

Процессы, идущие в цивилизованном обществе делают предприятие все более сложной системой, поскольку усложняются интересы персонала и потребителей продукции, экономическая, политическая и экологическая среда, усиливается взаимовлияние научно-технического прогресса и социально-духовной сферы. Усложняются и процессы управления предприятием. Возрастает значимость системно-аналитической деятельности, обеспечивающей целостность в развитии предприятия как системы. Не только в деятельности менеджера распорядительные функции заменяются на интеллектуальную роль, но тенденция интеллектуализации характерна в целом для коллектива современного предприятия.

Все эти тенденции все острее проявляются и в социально-экономической жизни Белоруссии. Поэтому велением времени становится необходимость целенаправленного освоения всего арсенала приемов и методов исследования и управления предприятиями в рыночных условиях, овладения системным и ситуационным подходом.

УДК 1:316

УПРАВЛЕНИЕ РАБОЧИМ ВРЕМЕНЕМ В ОРГАНИЗАЦИИ

Студ. Хуцкая А.М., д.э.н., проф. Ванкевич Е.В.
Витебский государственный технологический университет

Эффективность использования рабочего времени влияет на следующие показатели работы организации: трудоемкость производственной программы, производительность труда, выпуск продукции, себестоимость продукции, численность занятых, затраты на оплату труда.

Рабочее время служит критерием экономической эффективности производства. Меньшие затраты времени на единицу продукции предполагают большую продуктивность труда, что снижает трудоемкость производственной программы и соответственно себестоимость продукции.

Высвобождение численности работающих за счет сокращения потерь рабочего времени связано с изменением полезного фонда рабочего времени. Оптимизация численности персонала позволяет сократить фонд заработной платы и отчисления с него. Сокращение рабочего времени на производство изделий позволяет уменьшить количество незавершенного производства, а следовательно сократить затраты, связанные с его хранением и перемещением.

Анализ использования рабочего времени на одном из предприятий легкой промышленности Республики Беларусь позволил выделить следующие тенденции:

- увеличение числа неявок с разрешения администрации с целью экономии фонда заработной платы;
- стабильно высокий уровень неявок по болезням;
- рост численности работников, совершивших прогулы и другие нарушения трудовой дисциплины;
- снижение численности работников.

Проведенный анализ позволил сделать вывод о необходимости определения экономически обоснованной численности персонала предприятия для обеспечения эффективности его

деятельности. Это включает следующие мероприятия:

- анализ работы и рабочего места с целью определения потребности (избытка) в персонале;
- пересмотр норм труда для уточнения объема производственной программы, измеряемой в трудочасах;
- пересчет плановой численности персонала с учетом обновленных норм;
- организация внутренних перемещений персонала и социально ориентированного высвобождения в соответствии с обновленной конфигурацией рабочих мест;
- корректировка планов повышения квалификации и переподготовки.

В совокупности реализация данных мероприятий позволит снизить затраты рабочего времени на производство продукции и повысить мотивацию персонала.

УДК 378.147:01

РОЛЬ И ВОЗМОЖНОСТИ САЙТА КАФЕДРЫ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ ПРОЦЕССЕ

К.т.н., доц. Чукасова-Ильюшкина Е.В., асс. Зайцева О.В.
Витебский государственный технологический университет

Динамика современного мира требует всё большее использование современных компьютерных телекоммуникационных технологий для организации доступа учащихся к образовательной информации. Разработка информационной образовательной базы позволяет создать своеобразную независимую образовательную площадку для учебного процесса, учебный материал становится доступным в любое время и в любом месте, где это удобно учащемуся, ученому, преподавателю.

Сайт кафедры должен быть первичным звеном в общем информационном пространстве ВУЗа. Как кафедра является основным структурным подразделением ВУЗа, так и сайт кафедры должен являться основным, но независимым элементом информационно-образовательного пространства университета. Это связано с тем, что кафедра является основным разработчиком информационных образовательных ресурсов для тех дисциплин, которые преподаются на ней. Информация, представленная на сайте, должна быть разнотипной как по форме, так и по содержанию. Кроме разделения на курсы лекций, практикумы, контрольные вопросы, важно наличие нескольких уровней глубины изложения: краткие опорные конспекты, сокращенные курсы, объёмные учебники. Внедрение электронных курсов поможет обеспечить гибкую последовательность изучения дисциплины и упростить поиск информации.

Таким образом, сайт кафедры способен повысить эффективность учебного процесса благодаря более полному удовлетворению потребностей студентов университета в учебной информации по дисциплинам кафедры, даёт возможности для заочной и реальной связи между учреждением образования и производством.

Список использованных источников

1. Кунцевич, С.П. О месте сайта кафедры в информационном образовательном пространстве высшего учебного заведения / С.П. Кунцевич // Вестник УО «ВГТУ». – Пятнадцатый выпуск / УО «ВГТУ». – Витебск, 2008. – С. 210-214.