

Елена Коробова

Витебский государственный технологический университет

ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ СПРОСА И ПРЕДЛОЖЕНИЯ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Рынок труда в Республике Беларусь формируется под влиянием социально-экономических факторов. Спрос и предложение труда определяется рядом параметров, влияние которых на результат не всегда одинаково. В силу этого возникает необходимость определения степени их влияния.

Для математической интерпретации особенностей формирования спроса и предложения на совокупном рынке труда воспользуемся методом корреляционного анализа. В качестве спроса на труд выступат сумма численности занятых и числа свободных рабочих мест и вакансий. Определяющим фактором величины спроса и предложения труда является заработная плата. Дополнительными факторами со стороны спроса являются:

- рост ВВП. Активность развития экономики выражается в увеличении ВВП, что в свою очередь сопровождается ростом спроса на труд, так как для достижения большего результата требуется больше затрат, в том числе и трудовые.
- денежные доходы населения. Их изменение должно прямопропорционально влиять на спрос на труд в экономике и порождать предложение. С ростом денежных доходов большая их часть идет на потребление товаров и услуг, на производство которых растут затраты и трудовых ресурсов.
- прибыль в экономике. Изменение данного фактора может идти как за счет экстенсивных процессов, т.е. рост потребления ресурса, так и за счет интенсивных – более рационального использования ресурса. Поэтому необходимо выяснить характер влияние данного параметра на спрос на труд.
- инвестиции в основной капитал. Их влияние может проявляться двойственно: рост инвестиций сопровождается снижением использования персонала в организациях, т.е. снижением числа рабочих мест и падением спроса на труд, с одной стороны, либо ведет к появлению новых рабочих мест, что прямопропорционально ведет к росту спроса на труд.
- объем розничного товарооборота и платные услуги населению. Влияние этих факторов вытекает из роста доходов населения.
- удельный вес убыточных предприятий. Чем их больше, соответственно персонал этих предприятий – потенциальные кандидаты на высвобождение, что снижает спрос на труд.
- доходы государственного бюджета. В условиях Республики Беларусь у государства больше возможностей воздействовать на уровень спроса на труд, чем в странах с

развитой рыночной экономикой, во-первых, потому, что оно является работодателем для 60% занятых в народном хозяйстве; во-вторых, в Беларуси сохраняются исторически сложившиеся традиции сильного государственного вмешательства в регулирование экономических процессов. В силу этого государство может прямо влиять на создание рабочих мест, кроме этого может быть инициатором сохранения и развития трудоемких производств, пересмотреть политику формирования государственных расходов.[1, с.33]

Построение корреляционной зависимости основано на данных Статистического ежегодника Республики Беларусь за период 2000-2004г.г.

Расчеты проводились как по абсолютным, так и по относительным показателям, результаты корреляций сведены в таблицу 1.

Таблица 1– Коэффициенты корреляций факторов, влияющих на спрос на труд

Факторы	Результаты по относительным показателям	Результаты по абсолютным показателям
среднемесячная заработная плата	0,265127341	-0,981350429
рост ВВП	0,568396546	-0,903375413
денежные доходы населения	0,160941075	-0,988662069
прибыль организаций	-0,910335217	-0,952064175
инвестиции в основной капитал	0,0983834	-0,951654089
доходы госбюджета	0,840650859	-0,919553112
объем розничного товарооборота	0,427883519	-0,989046787
платные услуги населению	0,565798673	-0,988139952
удельный вес убыточных организаций	-0,478699713	0,245459615

Таким образом, рассчитанные коэффициенты корреляции позволяют выделить факторы, у которых наблюдается существенная сила влияния на спрос на труд в экономике Республики Беларусь. Эти зависимости подтверждаются коэффициентами корреляции, полученные на основе расчетов по абсолютным и относительным показателям. К их числу относятся: рост ВВП, прибыль организаций, доходы госбюджета, платные услуги населению. Объем розничного товарооборота влияет со средней силой. Не оказывают влияния на спрос на труд денежные доходы населения, инвестиции в основной капитал, удельный вес убыточных организаций. Среднемесячная заработная плата, выделенная в качестве определяющего фактора, не подтвердила своей главенствующей роли. Дополнительными факторами со стороны предложения являются:

- численность трудовых ресурсов. Определяется вступлением в трудоспособный возраст и выходом за пределы трудоспособного возраста работников, числом лиц трудоспособного возраста. Рост данного фактора сопровождается увеличением на рынке труда желающих получить рабочее место.
- доля детей и доля пенсионеров. Детский возраст определяется в пределах до 16 лет, так как с этого момента по законодательству начинается трудоспособный возраст. Доля детей была рассчитана по показателю численность лиц моложе трудоспособного возраста. Так как в общей возрастной структуре населения, учитываемой официальной статистикой, нет четкой грани раздела: есть диапазон с 15 до 19 лет. Потенциально эта группа дает прирост предложения труда, доля пенсионеров влияет обратно пропорционально.

- количество браков и разводов (неполных семей). Предполагается, что оба эти фактора могут быть стимулом к увеличению предложения труда, особенно со стороны женского населения. Это объясняется тем, что, например в 2004 г. количество заключенных браков – 60,3 тыс., при этом 29,1 тыс. разводов, т.е. в среднем каждый второй брак распадается. Соответственно повышается ответственность родителей за благосостояние своих детей, что заставляет активно действовать обоих родителей.
- удельный вес заработной платы в структуре доходов населения. Прямо пропорциональная зависимость должна наблюдаться, так как стремление к увеличению и закреплению дохода это основной мотив большинства граждан.
- средний уровень пенсий. Должна наблюдаться обратная зависимость, так как получение высокой пенсии снижает мотивацию к трудоустройству пенсионеров. С другой стороны, работающие предпенсионного возраста стремятся оформить досрочный выход на пенсию, что увеличивает нагрузку на работающее население.
- численность выбывших и прибывших. Нельзя не учитывать динамику миграционных процессов. Положительная миграция должна вести к росту предложения труда, отрицательная – к падению.

В таблице 2. приведены результаты корреляций факторов, влияющих на предложение труда на совокупном рынке.

Таблица 2 – Коэффициенты корреляций факторов, влияющих на предложение труда в экономике Республики Беларусь

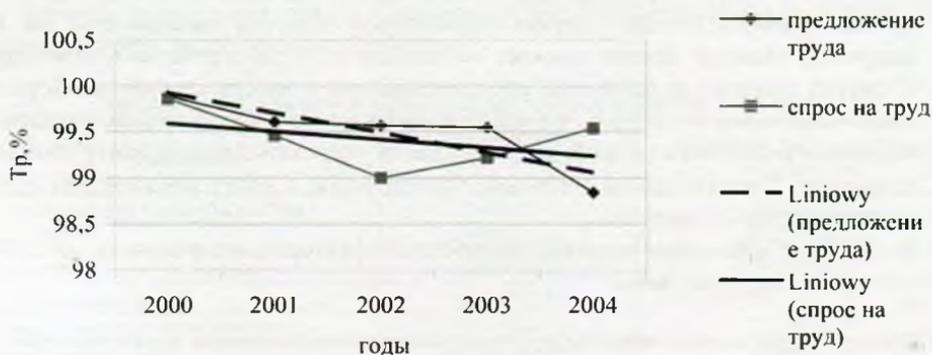
Факторы	Результаты по относительным показателям	Результаты по абсолютным показателям
численность трудовых ресурсов	0,511841313	-0,93842113
доля детей	0,571769511	0,586160282
доля пенсионеров	-0,951962646	-0,952277586
количество заключенных браки	0,262618666	0,350865411
количество разводов	-0,020186837	0,955327293
удельный вес заработной платы в структуре доходов населения	-0,643959007	-0,474407858
средний уровень пенсий.	0,638932005	-0,997611084
численность выбывших	0,403812643	-0,548817201
численность прибывших	0,38435286	0,956775896

Как видно из таблицы 2, на предложение труда сильное влияние оказывают: численность трудовых ресурсов, в отношении их проявляется прямая зависимость, что определяется демографической ситуацией в Республике Беларусь; доля пенсионеров и средний уровень пенсий влияет обратно пропорционально, так как между этими факторами существует сильная взаимосвязь.

Со средней степенью на предложение труда влияет доля детей, они потенциально дополняют предложение труда; количество разводов оказывает прямое положительное воздействие; численность прибывших увеличивает предложение труда за счет положительной миграции населения, наблюдаемой за период 2000-2004 годов; удельный вес заработной платы в структуре доходов населения.

Предположение об определяющей роли заработной платы, регулирующей динамику спроса и предложения труда в экономике, не подтвердилось. Это связано с тем, что для отечественной экономики установление цены труда регламентируется в основном нерыночными процессами. На рисунке 1 представлена графическая интерпретация динамики спроса и предложения на труд в Республике Беларусь, рассчитанная по темпам роста анализируемых показателей.

Рисунок 1. Динамика спроса и предложения труда на совокупном рынке труда Республики Беларусь (рассчитанная по относительным показателям), 2000-2004г.г.



Как видно из рисунка 1, спрос на труд имеет нисходящую прямую, что предопределяется отрицательным влиянием всех выделенных факторов, с очень тесной их связью. Несмотря на устойчивый рост свободных рабочих мест и вакансий (на 5,33% за период 2000-2004 г.г.), являющихся составляющей спроса на труд, при обратной динамике числа занятых (падение на 2,81% за период 2000-2004г.г.), совокупный спрос устойчиво снижается (в среднем за анализируемый период на 2,75%). Предложение также отрицательно, что в основном объясняется, негативными демографическими процессами в целом в Республике Беларусь: наблюдается естественная убыль населения (в 2004 году 5,2 чел на 1000 человек населения, при этом 24,16% умерших находилось в трудоспособном возрасте). Постоянный рост доли пенсионеров (с 26,17% в 2000г. до 30% в 2005г.) приводит к сокращению предложения, при этом растет нагрузка на работающее население: численность занятых в экономике, приходящихся на 1 пенсионера – 1,66.

На рисунке 2 представлена динамика спроса и предложения на совокупном рынке труда Республики Беларусь, рассчитанная по абсолютным значениям анализируемых показателей.

Как видно из рисунка 2, между спросом и предложением труда существует устойчивый разрыв (в 2000 году – 63,261 тыс.чел., в 2004 году – 77,419 тыс.чел.). Это в основном связано с социально-демографическими процессами. Поэтому совокупный рынок труда можно назвать трудоизбыточным.

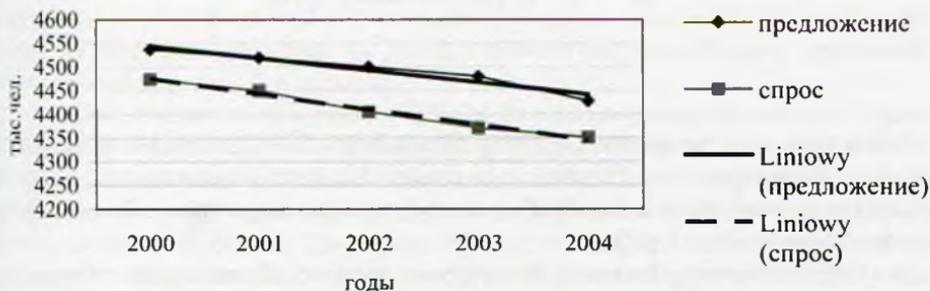
Кроме выявленных детерминант спроса и предложения труда, существуют также устойчивые закономерности в развитии его рынка, обусловленные особенностями механизма хозяйствования:

- сохранение стабильного коллектива при существенном сокращении объемов производства (недопущение массового высвобождения персонала) ведет к снижению

эффективности применяемого труда, росту потерь рабочего времени и уменьшению реальных доходов наемной рабочей силы. Это сокращает платежеспособный спрос населения;

- искусственное создание новых рабочих мест (экономически нецелесообразных) подстегивает инфляцию;
- растет теневая занятость в административно регулируемой экономике.

Рисунок 2 - Динамика спроса и предложения труда на совокупном рынке Республики Беларусь (по абсолютным показателям), 2000-2004г.г.



Литература

1. Тихонова Л.Е., Ванкевич Е.В. Влияние макроэкономических факторов на спрос и предложение рабочей силы на рынке труда Беларуси // Белорусская экономика: анализ, прогноз, регулирование. №9.2000. С.32-42

The Specifics of Labour's Demand and Supply Formation in the Republic of Belarus

Summary

In this article the special attention is paid to the factors of demand and supply for labour in the Republic of Belarus. The attempts to determine the degree of influence of these factors on the resulting parameter of labour market were made. The main regularities of its functioning are determined. The main features of the functioning of regional labour markets are considered.