

УДК 001.895(476.5)

ОЦЕНКА ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ВИТЕБСКОЙ ОБЛАСТИ

*Прудникова Л.В., ст. преп., Хлусевич М.Р., студ.
Витебский государственный технологический университет,
г. Витебск, Республика Беларусь*

Региональная инновационная деятельность направлена на создание и освоение в производстве новой конкурентоспособной продукции, технологий и материалов, разработку и реализацию организационно-экономических мероприятий по научному обеспечению социально-экономического развития регионов и эффективному использованию их научно-технического потенциала. Для осуществления инновационной деятельности регионы должны обладать следующими видами ресурсов: трудовыми, материальными, финансовыми, информационными и др. Данные ресурсы должны быть востребованы соответствующими организациями, одни из которых занимаются разработкой инноваций, а другие их диффузией и коммерциализацией. Были проведены исследования инновационной деятельности в Витебской области за 2015–2020 гг., которые позволили сделать следующие выводы:

1. Выявлено ежегодное незначительное снижение (в среднем на 1,3 %) кадровой составляющей инновационной деятельности в исследуемом периоде за исключением 2018 г. и 2019 г., в период которых наблюдался ее незначительный прирост (в среднем на 1 %). Негативное влияние оказало ежегодное снижение численности студентов вузов, приходящееся на десять тысяч человек населения региона. При этом прирост удельного веса работников с высшим образованием в общей численности занятых в экономике в 2018 г. и в 2019 г. сыграл свою позитивную роль в динамике кадровой составляющей в этот период.

2. За исследуемый период на фоне ежегодного снижения научной составляющей инновационной деятельности региона выявлен ежегодный прирост: удельного веса исследователей в области технических наук – начиная с 2018 г.; удельного веса экспериментальных разработок в объеме внутренних текущих затрат на НИР – в 2016–2018 гг.; объема выполненных научно-технических работ организациями, выполнявшими НИР, приходящегося на одного занятого НИР, – в 2017 г., 2019 г. и 2020 г.; удельного веса исследователей с учеными степенями в общей численности исследователей – в 2016 г. и 2017 г..

3. Финансовая составляющая инновационной деятельности в исследуемом периоде на фоне волнообразной динамики, имеет устойчивый ежегодный прирост, начиная с 2019 г. При этом наблюдается ежегодный прирост собственных средств в объеме финансирования внутренних затрат на НИР, начиная с 2018 г., прирост средств местного бюджета в объеме финансирования затрат на инновации в 2016 г., 2019 г. и 2020 г..

4. Производственно-технологическая составляющая инновационной деятельности исследуемого региона начиная с 2019 г. имеет стабильный прирост на фоне ежегодно растущего уровня износа основных средств с 2018 г. и ежегодно снижающегося коэффициента обновления. Однако в 2020 г. ситуация изменяется и наблюдается прирост коэффициента обновления на фоне снижения уровня износа основных средств в исследуемом регионе. При этом, удельный вес инновационной продукции, отгруженной за пределы республики, ежегодно снижается, начиная с 2018 г..

5. Наблюдается ежегодное незначительное снижение (в среднем на 2 %) организационной составляющей инновационной деятельности региона до 2020 г. Это обусловлено снижением числа организаций, выполнявших НИР, приходящегося на десять инновационно-активных организаций в этот же период и волнообразной динамикой уровня инновационно-активных организаций, обусловленной его снижением в 2016 г., 2018 г., 2020 г.

УДК 331.2

ДИНАМИКА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В ПРОМЫШЛЕННОМ СЕКТОРЕ И СЕКТОРЕ ИКТ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

*Зайцева Е.А., студ., Панченко Е.В., студ., Касаева Т.В., к.т.н., доц.
Витебский государственный технологический университет,
г. Витебск, Республика Беларусь*

Заработная плата, которую получает работник за выполненную им работу, напрямую связана с уровнем производительности его труда, тем самым определяет основные показатели работы предприятия: объем произведенной продукции, объем продаж, сумму заработанной прибыли и др. Именно поэтому вопросы оплаты труда всегда имели и имеют особую актуальность в экономических исследованиях. Целью данного исследования явилась сравнительная оценка уровня и динамики заработной платы в индустриальном секторе и ИКТ-секторе Республики Беларусь в период 2016–2022 г.г.

По данным Национального статистического комитета [1], в 2016 году заработная плата ИКТ сектора составляла 2167,6 руб., а в 2022 году – 5086,9 руб. (прирост – 134,68 %), в то время как в промышленном секторе в 2016 году она достигала значения 774,9 руб., а в 2022 году – 1743,38 руб. (прирост – 124,98 %), то есть в среднем заработная плата увеличилась в обоих секторах более чем в два раза.

Проанализировав данные, можно сделать вывод, что заработная плата работников промышленности и работников сектора ИКТ в разные периоды имела разные тенденции:

- увеличение среднемесячной заработной платы в секторе промышленности в период с 2019 по 2021 году составило 941,7 руб. или 80,62 %, а в период с 2021 по 2022 год она снизилась на 366,35 руб. или на 17,36 %, что говорит об отрицательной динамике развития промышленного сектора;

- среднемесячная заработная плата в ИКТ-секторе в период с 2016 по 2020 год возросла на 1948,45 рублей, в 2020 году наблюдается резкое снижение средней заработной платы на – 31,80 %, а с 2021 года стремительный рост в 1,5 раза.

Для получения общей картины был использован метод аналитического выравнивания исследуемых рядов динамики и построены линии трендов, иллюстрирующих динамику средней заработной платы обоих секторов. Экономическая интерпретация полученных трендов позволяет сделать следующие выводы:

- среднемесячная заработная плата в секторе промышленности за период с 2016 по 2022 год составила 227,32 белорусских рубля в среднем, а ее ежегодный прирост составлял 494,71 белорусских рубля;

- средняя заработная плата в секторе ИКТ за этот же период составила 451,73 рубля, а ее ежегодный прирост – 1522,7 рубля.