

службы маркетинга, низкого уровня сбыта, в настоящее время наблюдается затоваренность складов, замораживание оборотного капитала, отсутствие наличных денежных средств в составе оборотных активов. При формировании маркетинговой сбытовой стратегии предприятию необходимо учесть следующие факторы: особенности конечных потребителей: их количество, концентрация; возможности предприятия и его финансовое положение; характеристики продукции: вид, средняя цена, конкурентоспособность; сбытовая политика конкурентов.

УДК 331

*Студ. Романова Е.С.,  
асс. Коробова Е.Н.*

### **УВОЛЬНЕНИЕ: ВЗГЛЯД НАНИМАТЕЛЯ И РАБОТНИКА**

В экономически развитых странах увольнение - обыденное событие. В нашей стране оно воспринимается как свидетельство деловой и личной несостоятельности, как публичное оскорбление со стороны некомпетентного начальства, как крах жизненных перспектив. Однако стресс возникает не только у увольняемых, но и у руководителей, вынужденных увольнять своих подчиненных, что психологически труднее, чем брать на работу.

Один из простых приемов снижения остроты восприятия увольнения – беседа менеджера кадровой службы с получившим уведомление об увольнении. Это общение внешне носит чисто психотерапевтический характер, оно частично снимает ощущение увольняемого, что с ним обошлись формально.

Высвобождение части работников, как свидетельствует мировой опыт, позволяет повысить не только производительность труда, но и доходы занятых. Поэтому увольнение сотрудников – это самый быстрый, хотя и болезненный способ сокращения издержек. При этом будет повышаться зарплата оставшихся работников для стимулирования роста производительности труда.

При сокращении важно понять не только сколько человек увольнять, но и каким способом. Один из способов заключается в сокращении рабочего места в связи с уходом сотрудника на пенсию. Предприятия, заинтересованные в дальнейшей судьбе своих работников и имеющие возможность создания новых рабочих мест проводят ротацию кадров, уменьшая как увольнения, так и набор новых сотрудников.

Когда нет возможности переводить работников на новый объект или ожидать выхода на пенсию, наступает черед простого увольнения. Сокращение численности персонала таким способом чаще всего происходит с выплатой выходного пособия в размере заработной платы за один - два месяца.

#### **Литература**

1. Управление сокращением персонала как бизнес-функция. М.Ю.Кацай // Управление персоналом, № 17, 2004.

УДК 658:336.748

*Студ. Татаринчик А.Н.,  
ст. преп. Бабеня И.Г.*

### **ОЦЕНКА ВЛИЯНИЕ ИНФЛЯЦИИ НА ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ**

Как предполагается «вычленить» инфляционный убыток? Можно применить простую методику, основанную на структуре выручки от реализации продукции, работ, услуг и наблюдаемых индексах инфляции:  $I_1$  – по отпускным ценам предприятия за продукцию, работы, услуги;  $I_2$  – по покупным ценам на сырье, материалы, и др.;  $I_3$  – по основным фон-