

**ФАКТОРЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ: ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА И ПОЛИТИКА ОПЛАТЫ ТРУДА**

Как известно, заработная плата составляет основную часть дохода большинства белорусских семей. Кроме того, она выступает в роли отдачи от труда как фактора производства, т.е. чем более производителен труд работника, тем выше величина оплаты его труда. Значит, теоретически между заработной платой и производительностью труда должна существовать фундаментальная связь, однако практически такая ситуация наблюдается в довольно редких случаях. С 1996 по 2005 гг. в целом по республике темпы роста производительности труда опережали темпы роста заработной платы, т.е. в долгосрочном периоде выполняется классический принцип, однако в краткосрочном периоде на микроуровне и секторах экономики – нет. Динамика зарплаты может быть объяснена политико-деловым циклом. Это означает, что повышение зарплаты происходит в периоды важных политических кампаний. Кроме этого существуют и другие компоненты политики оплаты труда в Беларуси – установление целевых показателей зарплаты и перераспределение, направленное на снижение дифференциации оплаты труда. Когда зарплата повышается быстрее производительности труда, прибыль предприятий и инвестиции могут сокращаться. Таким образом, политико-деловой цикл искажает структуру инвестиций. Перераспределение искажает стимулы работников и структуру инвестиций в человеческий капитал. Оно также ограничивает возможности фирм по использованию зарплаты в качестве инструмента стимулирования производительности труда. Рекомендуется снизить государственное вмешательство в сферу установления заработной платы. В частности, необходимо прекратить практику установления целевых показателей зарплаты, по крайней мере, сделать их не обязательными для исполнения. Также желательно избегать перераспределения, направленного на сокращение дифференциации оплаты труда.

**Литература**

- 1 Чубрик А. Заработная плата и производительность труда в Беларуси. – 2006. – <http://research.by/pdf/WP2005r01.pdf>

**«LEAN» - НОВЕЙШАЯ ТЕХНОЛОГИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА**

Одно из направлений, позволяющие существенно снизить производственные затраты и улучшить позиционирование продукции Вашего предприятия на рынке – Lean Production, что в переводе означает малозатратное, бережливое производство.

Реализация идеи «Lean» позволяет выявить и использовать скрытый потенциал в производстве, снизить запасы сырья и материалов, уменьшить производственную себестоимость продукции, увеличить производительность труда, за счёт оптимизации всех процессов, улучшить качество выпускаемого продукта, за счёт снижения ошибок персонала, повышения его квалификации, снижения времени на запуск новых продуктов, т.д. Все это повышает конкурентоспособность компании, которая становится динамичной и чутко реагирующей на изменения рынка.

Конечно, для такой работы потребуются месяцы, а иногда и годы. Необходимо ознакомиться с современными методиками внедрения «Lean», такими как модель PDCA, процедуры 5S, ABC анализ, методики Kaizen, Kanban, Just-in-time и другими.