

Елена Ванкевич

Витебский государственный технологический университет

## **МОДЕЛЬ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ: ТЕНДЕНЦИИ, ПРОБЛЕМЫ, ПЕРСПЕКТИВЫ**

### **Введение**

Рынок труда по своей экономической сущности является вторичным рынком, в системе национальной экономики он располагается в самом низу «иерархии рынков», поскольку спрос на труд производится от спроса на продукцию, которая производится с помощью данного труда. Вместе с тем, рынок труда оказывает достаточно сильное влияние на все стороны макроэкономической динамики – формируя занятость населения, социальную структуру общества, определяя уровень доходов и социальную защищенность работников. Таким образом, эффективный рынок труда определяет уровень социальной стабильности в национальной экономике, в то время как снижение эффективности его функционирования провоцирует социальную напряженность в обществе. Поэтому в экономической теории вопросам формирования эффективной национальной модели рынка труда уделяется приоритетное внимание [1]. Белорусская модель рынка труда получает неоднозначную оценку не только в работах международных экспертов [2], но и в исследованиях белорусских ученых. Палитра мнений достаточно разнообразна – от явного преувеличения достоинств белорусской модели до полного отрицания ее сколько-нибудь значимых позитивных характеристик. В этих условиях большое значение имеет объективный анализ составляющих белорусской модели рынка труда с позиций ее социально-экономической эффективности и перспектив развития.

### **Модель рынка труда: теоретический ракурс**

Модель рынка труда – это системное представление о механизме функционирования и регулирования рынка труда, включая количественное и качественное описание его функциональных составляющих, факторов, определяющих их динамику и уровень реализации. Дифференциация моделей рынков труда проводится по различным критериям – по ценовому фактору (сущностной характеристике заработной платы), по особенностям формирования и взаимодействия спроса и предложения труда, по особенностям регулирования трудорыночных отношений, по страновым различиям. Поэтому в современной экономической литературе можно выделить несколько направлений в описании моделей рынка труда. Функциональный подход к описанию моделей рынка

труда предполагает дифференциацию рынков труда в зависимости от типа рыночной структуры на нем (совершенная конкуренция, монополия, монополия, олигополия), что модифицирует кривые спроса и предложения на рынке труда. Конкретно-исторический подход к описанию моделей рынка труда построен на систематизации страновых различий между сложившимися типами рынков труда в зависимости от особенностей социально-экономического, политического и демографического развития данной страны, менталитетом населения. В соответствии с этим подходом принято выделять рынки труда стран с развитой рыночной экономикой (среди них шведскую, американскую, японскую модели рынка труда и пр.), стран с государственной экономикой (модель ресурсоограниченного рынка труда в экономике СССР) и стран с транзитивной экономикой (модель рынка труда стран Центральной и Восточной Европы и стран СНГ).

Исходным пунктом всех экономико-теоретических моделей рынка труда выступает сущностная характеристика функциональных составляющих – спроса на труд, предложения труда, цены труда (заработной платы) и уровня безработицы.

### Спрос и предложение на рынке труда в Беларуси

Количественно параметры совокупного спроса на труд в национальной экономике определяются по численности занятых и числу свободных рабочих мест (вакансий), а предложения труда – по численности и структуре экономически активного населения. За 1991-2005 г.г. на рынке труда Беларуси произошло значительное сокращение спроса и предложения, причем с 2000г. достигнуто синхронное движение этих параметров. Соответственно, снизились масштабы официально регистрируемой безработицы. Основными факторами, обусловившими рост спроса на труд, стали динамика ВВП, рост доходов домохозяйств и государства (табл.1). Это сопровождалось ростом занятости в бюджетных отраслях национальной экономики, строительстве, связи. Однако негативная динамика прибыли и инвестиционной деятельности предприятий и организаций обусловили сокращение спроса на труд, особенно со стороны таких отраслей, как промышленность, сельское и лесное хозяйство, транспорт.

Табл.1 Динамика составляющих совокупного платежеспособного спроса на труд в Беларуси, в % к 2000г.

| Составляющие совокупного платежеспособного спроса на труд | 2000 | 2001  | 2002  | 2003  | 2004  | 2005  |
|---|------|-------|-------|-------|-------|-------|
| спрос населения   | 100  | 136,0 | 155,5 | 171,2 | 194,9 | 243,9 |
| спрос субъектов хозяйствования                            | 100  | 72,3  | 85,3  | 98,6  | 73,1  | 110,7 |
| спрос государства   | 100  | 123,6 | 137,8 | 155,4 | 245,4 | 317,5 |

Расч. по данным [3, с.28-33].

Поэтому официальные данные о совокупном спросе и предложении на рынке труда в Беларуси необходимо дополнить характеристикой той части рынка труда, которая не фиксируется в органах государственной службы занятости. Так, для рынка труда Беларуси характерен высокий оборот рабочей силы (совокупный коэффициент найма и увольнения в пределах 35-40%), то есть в течение года практически каждый третий ра-

ботник меняет свое рабочее место. Наиболее высокий оборот рабочей силы отмечается в строительстве, связи, сфере бытового обслуживания населения – в тех отраслях, которые сигнализируют об увеличении спроса на труд, что свидетельствует о фиктивном росте спроса на труд в данных отраслях, поскольку в течение года происходит механическое перемещение рабочей силы между существующими рабочими местами.

Существует различие между динамикой предложения на совокупном рынке труда в Беларуси и его официальной частью. С одной стороны, в настоящее время в Беларуси ощущается прирост трудовых ресурсов вследствие демографического взрыва 1984-1988гг., поскольку в трудоспособный возраст вступили люди, рожденные в этот период. Это дает увеличение предложения на рынке труда. Однако наряду с этим, растет численность экономически неактивного населения в Беларуси, которое составило в 2006г. 15,9% в численности трудовых ресурсов [4, с.4]. Часть этих людей являются фактически занятыми или безработными (около 600 тыс.чел.), но официальной статистикой это не учитывается. Основными видами их деятельности являются незарегистрированная внешняя трудовая миграция, занятость без оформления трудовых отношений, безработица. Еще одной особенностью фактического предложения на рынке труда в Беларуси является наличие неполной вынужденной занятости (перевод работников на неполный рабочий день по инициативе администрации или в административный отпуск без сохранения заработной платы). Несмотря на снижение параметров этого явления за 1996-1005г.г., он остается значительным – порядка 3,2% [4,с.2]. Таким образом, общее расхождение между совокупным фактическим спросом на труд в Беларуси и его предложением можно оценить в пределах 828,5 тыс.чел., где фактический спрос учитывает параметры неполной вынужденной занятости, а фактическое предложение - численность экономически неактивного населения, чей вид занятости невозможно официально оценить.

Кроме того, существуют функциональные особенности формирования спроса на труд в модели рынка труда Беларуси. Максимизация прибыли не выступает в качестве основного целевого ориентира деятельности многих белорусских предприятий, что принципиально меняет одно из главных допущений при анализе спроса на труд. Часто у предприятий доминируют социальные целевые установки. На белорусском рынке труда эффект замещения проявляется в одностороннем порядке – (как правило, происходит замена капитала трудом как более дешевым фактором производства). Поэтому при росте среднемесячной заработной платы труд не будет заменен капиталом, т.к. падает производительность труда, исчисленная не в стоимостном, а в натуральном выражении. Эластичность занятости по заработной плате на совокупном рынке труда показывает наличие связи средней силы, свидетельствующей об общей тенденции снижения спроса на труд при росте среднемесячной заработной платы. Административное повышение среднемесячной заработной платы обуславливает увеличение себестоимости продукции в трудоемких отраслях (таких, как химическая и нефтехимическая, машиностроение и металлообработка, лесная, деревообрабатывающая и целлюлозно-бумажная, легкая промышленность, где доля затрат на оплату труда в структуре затрат на производство значительно выше среднего уровня по промышленности Беларуси), что предопределяет их неконкурентоспособность - действует третий закон производного спроса Хикса-Маршалла. При оценке отраслевого спроса на труд в белорусской экономике слабо учитывается конкуренция предприятий этих отраслей в своих товарных группах не только друг с другом, но и с зарубежными производителями. Особенности фор-

мирования предложения труда в модели рынка труда Республики Беларусь являются трудности количественной оценки фактически безработных, высокая степень прогрессивности налогообложения совокупного годового дохода, сохранение диспропорций в профессионально-квалификационном составе рабочей силы.

### **Безработица, заработная плата и производительность труда в Беларуси**

Одной из наиболее ярких характеристик белорусского рынка труда принято считать низкий уровень безработицы. Самое высокое значение безработица в Беларуси достигла в 1996г., когда ее уровень приблизился к 4%. В настоящее время уровень безработицы составляет 1,5%. В структуре официально зарегистрированных безработных в Беларуси преобладают женщины (68,9% в 2005г.), городские жители (82,3%), уволенные по собственному желанию (26,9%), выпускники (14,7%) и лица с ограниченной конкурентоспособностью на рынке труда (20%). Серьезной проблемой на официальном рынке труда в Беларуси остается рост длительной безработицы, безработицы среди молодежи, низкий образовательный и профессиональный уровень безработных. Кроме того, существуют значительные региональные различия в уровне безработицы. Так, в 2006г. в 17 из 118 районов Беларуси безработица была выше 2%, достигая 5%. В 74 из 183 малых и средних городах Беларуси показатель напряженности рынка труда (то есть количество безработных на 1 вакансию) составляет от 5 до 253 человек [4, с.3]. Государственная служба занятости Беларуси осуществляет мониторинг критических региональных рынков труда в Беларуси, пытаясь в каждом из них реализовать комплекс дополнительных мер активной политики занятости по трудоустройству. Однако не все безработные регистрируются в органах государственной службы занятости. По оценкам различных экспертов, разрыв между официальной и фактической безработицей в Беларуси составляет от 2 до 7 раз [5, с.4]. Причина такого разрыва не только в проводимой макроэкономической политике в Беларуси, ориентированной на низкую безработицу, но и в институциональном статусе безработного. Средний размер пособия по безработице в Беларуси составляет 21 доллар, для его получения необходимо выполнить ряд достаточно жестких условий. Служба занятости располагает сведениями и непрестижных рабочих местах и малооплачиваемых вакансиях, в основном для рабочих.

За 1996-2005 г.г. для рынка труда Беларуси были характерны высокие темпы роста заработной платы. В долларовом эквиваленте она возросла на более чем на 30% и составляет в настоящее время около 250 долл., что намного ниже аналогичного уровня в других транзитивных экономиках [6]. Во многих отраслях уровень заработной платы устойчиво ниже среднего значения по Беларуси (сельское хозяйство, многие бюджетные отрасли), причем как раз эти отрасли выступают основными создателями рабочих мест. Особенностью оплаты труда работников в Беларуси является практическое отсутствие задолженности по ее выплате, что достигается благодаря распространению практики кредитования производств, в том числе убыточных, под выплату заработной платы, а также постепенное фактическое сглаживание дифференциации в оплате труда.

Сравнение темпов роста заработной платы и производительности труда показывает, что рост производительности труда намного ниже, причем если рассчитывать ее рост не в стоимостном, а в натуральном выражении (или по трудоемкости выпускаемой

продукции), то он становится не столь очевидным. В целом в экономике заработная плата росла быстрее производительности на 20%, причем в отдельных отраслях (лесное хозяйство, материально-техническое снабжение, непродовольственные отрасли и др.) она росла при фактическом сокращении производительности труда. Правомерен вывод о том, что невысокий уровень безработицы в Беларуси удерживается благодаря более низкой заработной плате и производительности труда.

Динамика реальной заработной платы, неформальной занятости и производительности труда являются специфическими адаптационными механизмами белорусского рынка труда к условиям трансформации. Эти адаптационные механизмы играют позитивную роль в амортизации возможных социальных шоков, связанных с недостаточной динамикой реальных рыночных реформ, однако они же являются главным препятствием повышения эффективности занятости в Беларуси.

### Заключение

Учитывая особенности развития рынка труда в Беларуси, принимая во внимание зарубежный опыт его регулирования, в настоящее время предпринимаются попытки переориентации модели развития белорусского рынка труда с ограничения уровня безработицы на повышение уровня занятости и ее эффективности. Для этого систематизированы возможные экономические и социальные риски в связи со структурной перестройкой белорусской экономики, определены возможные негативные социальные последствия реструктуризации, разработаны превентивные меры по их нейтрализации. В качестве основных направлений развития белорусской модели рынка труда определены повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы, совершенствование структуры предложения на рынке труда, содействие расширению спроса на труд на различных типах регионального рынка труда, развитие институционального строения рынка труда с учетом перспектив социально-экономического развития и глобализации мировой экономики.

### Литература

1. Scharpf F., Schmidt V. *Welfare and Work in Open Economies*. – Oxford, England: Oxford University Press, 2000. Vol. 1.
2. Nesporova A. *Employment and Labor Market Policies in Transition Economies*. – Geneva, ILO, <http://www.ilo.org/public>.
3. Статистический ежегодник Республики Беларусь, 2006. – Минск: Министерство статистики и анализа Республики Беларусь, 2006.
4. Государственная Программа занятости населения Республики Беларусь на 2007г. – Минск: Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь, 2007.
5. Новожилова Е. Тайные безработные//Народная воля, № 164-165, 13.10.2006.
6. *Key Indicators of the Labor Market*. - Geneva, ILO, 2005.

## Summary

In this article the actual model of labour market of the Republic of Belarus is presented. its advantages and disadvantages are analyzed. The development of the key factors of labour market (demand, supply, salary, unemployment) is investigated. The author proposes the conception of labour market development which is oriented toward the increasing of the employment effectiveness.