

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Учреждение образования
«Витебский государственный технологический университет»

ПЛАНИРОВАНИЕ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Методические указания для выполнения курсовой работы для студентов специальности 1- 27 01 01-16 «Экономика и организация производства (легкая промышленность)»

Витебск
2013

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	4
1 Планирование объемов производства и реализации продукции	5
1.1 Планирование производственной мощности и производственной программы цеха (потока)	6
1.2 Планирование объемов товарной и реализованной продукции	9
2 Составление плана материально-технического обеспечения	11
3 Планирование численности работников и фондов оплаты труда	13
3.1 Расчет плановой численности работников	14
3.2 Планирование фондов оплаты труда	18
4 Составление плановой калькуляции и расчет цены изделия	23
5 Планирование технико-экономических показателей деятельности цеха (потока)	27
Приложение	30
Список рекомендуемой литературы	31

ВВЕДЕНИЕ

Курсовая работа по дисциплине «Планирование на предприятии» выполняется студентами при изучении дисциплины.

Исходной информационной базой для выполнения курсовой работы являются показатели деятельности основных цехов (потоков) предприятия, на котором студент проходил практику.

Целью выполнения курсовой работы является систематизация и закрепление теоретических знаний студентов по изучаемой дисциплине, выработка у них навыков самостоятельного выполнения экономических расчетов.

При выполнении курсовой работы приняты следующие допущения:

- 1) в плановом периоде цех (поток основного производства), по которому ведутся расчеты, выпускает только один вид продукции;
- 2) условно принимается, что цех имеет один поток;
- 3) система налогообложения (ставки и перечень налогов), а также нормы и нормативы, используемые предприятием в плановом периоде, остаются неизменными (т. е. принимаются такими же, каковыми являются в периоде, когда студентом выполняется курсовой проект);
- 4) в качестве планового периода рассматривается год.

Курсовая работа состоит из следующих разделов.

Введение.

1 Планирование объемов производства и реализации продукции.

1.1 Планирование производственной мощности и производственной программы цеха (потока).

1.2 Планирование объемов товарной и реализованной продукции.

2 Планирование материально-технического обеспечения.

3 Планирование численности работающих и фондов оплаты труда.

3.1 Планирование численности работающих.

3.2 Планирование фондов оплаты труда.

4 Составление плановой калькуляции и расчет цены изделия.

5 Планирование технико-экономических показателей деятельности цеха (потока).

Заключение.

Литература.

Приложения.

Курсовая работа должна содержать приложения, которые являются иллюстрацией того, каким образом на предприятии проводится составление плановой калькуляции, каковы плановые нормы расхода материалов (основных и вспомогательных), планируемый размер остатков готовой продукции и материалов на складах предприятия и т. д.

Курсовая работа должна быть оформлена **строго в соответствии** с методическими указаниями по выполнению и оформлению дипломных работ

студентов экономических специальностей дневной и заочной форм обучения. Титульный лист оформляется в соответствии с приложением данных методических указаний.

Во введении отражается значимость и актуальность осуществления внутрипроизводственного планирования на предприятиях, цель, задачи написания курсовой работы и т. д. Каждый раздел курсовой работы должен содержать формулы и расчеты, проведенные по ним, пояснения, а все исходные данные для расчетов – иметь соответствующие ссылки.

1 ПЛАНИРОВАНИЕ ОБЪЕМОВ ПРОИЗВОДСТВА И РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ

План производства и реализации продукции является определяющим разделом годового плана и служит исходной базой для расчета других разделов годового плана (материально-технического обеспечения, плана по труду и кадрам, плана по себестоимости продукции и т. п.).

Исходными данными для составления плана производства и реализации продукции (которые должны быть получены студентом на предприятии) в рамках курсовой работы являются:

1. Плановая норма времени на пошив (изготовление) одного изделия (для швейных предприятий), час.
2. Сменное рациональное задание потоку (для обувных предприятий), пар.
3. Количество рабочих в цехе с учетом режима сменности (количество основных производственных рабочих с распределением на сдельщиков и повременщиков, количество вспомогательных рабочих с выделением рабочих по ремонту и обслуживанию оборудования), чел.
4. Режим работы цеха. Он принимается таким же, как и во всех цехах основного производства предприятия, на котором студент проходил практику. Понятие «режим работы» включает:
 - продолжительность рабочей недели (пятидневная или шестидневная рабочая неделя);
 - продолжительность рабочей смены в часах; продолжительность полной смены принимается равной 8 (восемь) часам, сокращенной – 7 (семь) часов;
 - сменность (одно-, двух- или трехсменный режим работы);
 - порядок чередования труда и отдыха и т. д.
5. Продолжительность очередных, а также дополнительных отпусков в среднем на 1 рабочего в цехе, дней на 1 рабочего.
6. Удельный вес продукции второго сорта (некондиционной продукции) в общем объеме выпуска продукции (по данному изделию), в долях от единицы.
7. Размер скидки на изделия второго сорта (некондиционную продукцию), в % от цены изделия первого сорта.

8. Размер месячной тарифной ставки первого разряда на предприятии.

После получения этих данных студент приступает к расчету производственной мощности и производственной программы потока.

1.1 Планирование производственной мощности и производственной программы цеха (потока)

Последовательность проведения расчетов в данном разделе курсовой работы следующая:

1. Составляется баланс рабочего времени на планируемый год для цеха (таблица 1.1), и табель-календарь рабочего времени на планируемый год. Табель-календарь приведен в таблице 1.2.

При составлении баланса рабочего времени и табель-календаря рабочего времени в случаях, когда данные по режиму работы потока отсутствуют, рекомендуется вести расчеты с учетом пятидневной рабочей недели и двухсменного режима работы. Если праздничный день совпадает с выходным днем – учитывать его следует только один раз (или как праздничный, или как выходной).

Таблица 1.1 – Баланс рабочего времени

№ п/п	Показатели	По кварталам планового года, дней				Всего, дней
		I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.	
1	Календарный фонд рабочего времени, дней	Σ
2	Количество нерабочих дней, всего	Σ
	в том числе:					
	- праздничных	Σ
	- выходных	Σ
3	Режимный фонд рабочего времени (строка 1 – строка 2), дней	Σ
4	Отпуска всего, дней					Σ
	в том числе:					
	- очередные отпуска					Σ
	- дополнительные отпуска					Σ
5	Полезный фонд рабочего времени (строка 3 – строка 4), дней	Σ

При заполнении четвертой строки таблицы 1.1 и пятой графы таблицы 1.2 необходимо учитывать, каков порядок предоставления отпусков рабочим цеха.

Возможен одновременный и разновременный уход рабочих в отпуск. На предприятиях легкой промышленности широко применяется одновременный уход в отпуск всех производственных рабочих цеха (в этом случае строка 4 (четыре) таблицы 1.1 и графа 5 таблицы 1.2 заполняются только по одному из четырех кварталов). В случае разновременного ухода рабочих в отпуск количество отпускных дней распределяется равномерно по кварталам, при этом сумма дней отпуска по кварталам должна соответствовать продолжительности отпуска одного рабочего.

Таблица 1.2 – Табель-календарь на _____ год

Месяцы	Дни							Рабочее время, час.	
	календарные	выходные	праздничные	очередного отпуска	всего рабочих дней	в том числе		в полные рабочие дни	в сокращенные рабочие дни
						полные рабочие дни	сокращенные		
1	2	3	4	5	6 (гр. 2 – гр.3 – гр.4 – гр.5)	7	8	9 (гр.7 ×8)	10 (гр.8 ×7)
Январь
Февраль
Март
Итого за первый квартал
Апрель
Май
Июнь
Итого за второй квартал
Июль
Август
Сентябрь
Итого за третий квартал
Октябрь
Ноябрь
Декабрь
Итого за четвертый квартал
Всего за год	Σ	Σ	Σ	Σ	Σ	Σ	Σ	Σ	Σ

2. Рассчитывается годовая производственная мощность цеха, которая представляет собой максимально возможный годовой выпуск продукции при наиболее прогрессивных условиях производства:

а) производственная мощность сборочного цеха обувного предприятия (ПМ об.п.) определяется по формуле

$$ПМ_{об.п.} = \Phi_p \times P_{см} \times n, \text{ (пар)} \quad (1.1)$$

где Φ_p – режимный фонд рабочего времени потока, дней;
 $P_{см}$ – сменное рациональное задание потоку, пар;
 n – число смен работы потока.

б) производственная мощность швейных цехов на швейных предприятиях (ПМ шв.п.) определяется по формуле

$$ПМ_{шв.п.} = P_{см\ 8\ шв.п.} \times D_{раб} \times n, \text{ (ед.)} \quad (1.2)$$

где $P_{см\ 8\ шв.п.}$ – объем выпуска изделий в одну смену при восьмичасовом рабочем дне (рассчитывается по формуле 1.3), ед.;
 $D_{раб}$ – количество рабочих дней в году (количество полных рабочих дней + количество сокращенных рабочих дней в году) из таблицы 1.2;
 n – число смен работы потока.

$$P_{см\ 8\ шв.п.} = \frac{K \times T_{см\ 8}}{t_{пл}}, \text{ (ед.)} \quad (1.3)$$

где K – явочное количество рабочих в потоке, чел;
 $T_{см\ 8}$ – продолжительность смены при полном рабочем дне (8 часов);
 $t_{пл}$ – норма времени на пошив единицы изделия, час.

3. Рассчитывается годовая производственная программа цеха. Она меньше производственной мощности потока и определяется по формуле

$$ПП = P_{см\ 8} \times D_{раб\ 8} \times n + P_{см\ 7} \times D_{раб\ 7} \times n, \text{ (ед.)} \quad (1.4)$$

где $D_{раб\ 8}$ – количество полных рабочих дней в году, дн.;
 $D_{раб\ 7}$ – количество сокращенных рабочих дней в году, дн.;
 $P_{см\ 7}$ – объем выпуска изделий в одну смену при семичасовом рабочем дне, ед.;
 $P_{см\ 8}$ – объем выпуска изделий в одну смену при восьмичасовом рабочем дне, ед. (для швейных цехов – рассчитывается по формуле 1.3, для сборочных цехов обувных предприятий $P_{см\ 8} = P_{см}$, т. е. представляет собой сменное рациональное задание потоку);
 $P_{см\ 7}$ – объем выпуска изделий в одну смену при семичасовом рабочем дне, ед. (для швейных цехов рассчитывается по формуле 1.5, для обувных предприятий – по формуле 1.6):

$$P_{см\ 7} = \frac{K \times T_{см\ 7}}{t_{пл}}, \text{ (ед.)} \quad (1.5)$$

где $T_{см 7}$ – продолжительность смены при сокращенном рабочем дне (7 часов).

$$P_{см 7} = \frac{P_{см}}{8} \times 7, \text{ (ед.)} \quad (1.6.)$$

4. Годовая производственная программа цеха распределяется по кварталам планируемого года. Производственная программа в i -том квартале:

$$ПП i = P_{см 8} \times D_{раб 8i} \times n + P_{см 7} \times D_{раб 7i} \times n, \text{ (ед.)} \quad (1.7)$$

где $D_{раб 8i}$ – количество полных рабочих дней в i -том квартале планируемого года, дн.;

$D_{раб 7i}$ – количество сокращенных рабочих дней в i -том квартале планируемого года, дней.

Если предприятие, по которому ведутся расчеты в курсовой работе, не относится к швейной или обувной промышленности, то методика расчета производственной мощности и производственной программы цеха (потока) на данном предприятии должна быть уточнена студентом в беседе с работниками планово-производственного отдела предприятия.

1.2 Планирование объемов товарной и реализованной продукции

Этот раздел курсовой работы рассчитывается после выполнения расчетов в пункте 4 настоящих методических указаний.

Последовательность проведения расчетов в данном разделе курсовой работы следующая:

1. Рассчитывается коэффициент сортности:

$$K_{сорт} = m_1 \times b_1 + m_2 \times b_2, \quad (1.8)$$

где m_1 и m_2 – удельный вес продукции соответственно первого и второго сорта в

общем объеме выпуска;

b_1 и b_2 – переводные коэффициенты для продукции первого и второго сорта соответственно:

$$b_1 = \frac{Ц_1}{Ц_1} \quad \text{и} \quad b_2 = \frac{Ц_2}{Ц_1}, \quad (1.9)$$

где $Ц_1$ и $Ц_2$ – отпускная цена продукции первого и второго сорта (кондиционной и некондиционной продукции) соответственно, тыс. руб.

2. Определяется объем товарной продукции $ПП$ в отпускных ценах

предприятия:

$$ТП = ПП \times K_{сорт} \times Ц_1. \quad (1.10)$$

В том числе с разбивкой по кварталам планового периода:

$$ТП_i = ПП_i \times K_{сорт} \times Ц_1, \quad (1.11)$$

где $ТП_i$ – объем товарной продукции в i -том квартале, тыс. руб.

3. Объем реализованной продукции $РП$ определяется по формуле 1.12, если предприятие использует метод учета выручки от реализации продукции «по факту отгрузки», и по формуле 1.13, если используется метод определения выручки от реализации продукции по «факту поступления денежных средств на расчетный счет»:

$$РП = ТП + (ОС_n - ОС_k), \quad (1.12)$$

$$РП = ТП + (ОС_n - ОС_k) + (ОП_n - ОП_k), \quad (1.13)$$

$$\begin{aligned} ОС_n &= \% осн \times \frac{ТП}{100} \quad \text{и} \\ ОС_k &= \% оск \times \frac{ТП}{100}, \end{aligned} \quad (1.14)$$

$$\begin{aligned} ОП_n &= \% опн \times \frac{ТП}{100} \quad \text{и} \\ ОП_k &= \% опк \times \frac{ТП}{100}, \end{aligned} \quad (1.15)$$

где $ОС_n$ и $ОС_k$ – соответственно остатки готовой продукции на складах предприятия на начало и конец планируемого периода, тыс. руб.;

$ОП_n$ и $ОП_k$ – остатки готовой продукции предприятия в пути, соответственно, на начало и конец планируемого периода, тыс. руб.;

$\% осн$ и $\% оск$ – соответственно остатки готовой продукции на складах предприятия на начало и конец планируемого периода, в % от объема товарной продукции;

$\% опн$ и $\% опк$ – остатки готовой продукции предприятия в пути, соответственно, на начало и конец планируемого периода, в % от объема товарной продукции.

В условиях данной курсовой работы $\% осн$, $\% оск$, $\% опн$, $\% опк$ соответствуют средним остаткам готовой продукции на складах предприятия и в пути, выраженным в процентах от объема товарной продукции и принимаемой предприятием при расчете плановых объемов реализованной продукции.

Объем реализованной продукции распределяется по кварталам планового периода. Для i -того квартала:

$$PP_i = TP_i + (OC_{ni} - OC_{ki}). \quad (1.16)$$

Результаты расчетов сводятся в таблицу 1.3.

Таблица 1.3 – Объем товарной и реализованной продукции в _____ году с разбивкой по кварталам

Показатели	Ед. измер.	План на год	В том числе по кварталам			
			I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал
Производственная программа в натуральном выражении						
Объем товарной продукции						
Объем реализованной продукции						

2 СОСТАВЛЕНИЕ ПЛАНА МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Для составления плана материально-технического обеспечения составляется номенклатура материалов (основных, вспомогательных, фурнитуры), необходимых для производства данного вида изделия, уточняются плановые нормы расхода материалов.

1. Определяются плановые нормы расхода материалов: основных, вспомогательных, фурнитуры. Для основных материалов плановые нормы расхода рассчитываются по следующим формулам:

а) в швейном производстве плановая норма расхода основного материала представляет собой фондovou норму расхода ткани на одно изделие:

$$H_{\phi} = H_{техн} \times \left(1 + \frac{P}{100}\right), \quad (2.1)$$

где $H_{техн}$ – техническая норма расхода ткани на изделие, кв. м;

P – процент маломерных остатков ткани при раскрое, %;

б) на обувных предприятиях плановая норма расхода i -вида основного материала определяется по формуле

$$H_{пл\ i} = \frac{H_{нетто\ i}}{I_{M\ i}}, \quad (2.2)$$

где $H_{нетто\ i}$ – чистая площадь деталей из материалов i -того вида, входящих в комплект на пару обуви, кв. дм;

$I_{M\ i}$ – плановый процент использования i -того вида материала.

Нормы расхода по остальным материалам соответствуют нормам,

установленным на предприятии.

2. Расходное количество i -того вида основного материала PK_i , необходимое для выполнения производственной программы:

$$PK_i = H_{плi} \times ПП \times Ц_i, \quad (2.3)$$

где $H_{плi}$ – плановая норма расхода материала i -того вида (на единицу продукции), в натуральных единицах;

$ПП$ – годовая производственная программа, в натуральных единицах;

$Ц_i$ – покупная цена за единицу измерения i -того вида материала (без НДС).

Так как в швейном производстве фондовая норма выражается в кв. м, а цена за единицу материала – в метрах погонных, необходимо произвести пересчет цен по формуле

$$Ц_{кв.м} = \frac{Ц_{пог.м}}{ш}, \quad (2.4)$$

где $ш$ – ширина ткани, м.

3. Далее определяется заготовительное количество материалов. Оно может как превышать расходное их количество (на величину создаваемых производственных запасов для обеспечения ритмичной работы потока), так и быть меньше расходного количества материалов, если в начале планового периода на складах предприятия имелся значительный запас остатков необходимого вида материалов, и он превышает минимально необходимый запас материалов, формируемый в конце планового периода. В обоих случаях расчет ведется по формуле

$$ЗК_i = ОМ_{кi} + PK_i - ОМ_{нi}, \quad (2.5)$$

где $ОМ_{кi}$, $ОМ_{нi}$ – остатки i -того вида материалов на складах предприятия, соответственно на начало и конец планируемого периода.

$$ОМ_{кi} = \frac{PK_i}{D_k \times H_{миi}}, \quad (2.6)$$

где $H_{миi}$ – средняя норма запаса в днях по i -тому виду материала (по данным предприятия);

D_k – количество календарных дней в году.

План материально-технического обеспечения составляется в плановых ценах с учетом транспортно-заготовительных расходов предприятия по доставке материалов на склад. В связи с этим **стоимость** расходного и заготовительного количества материалов увеличивается на величину

транспортно-заготовительных расходов, плановая сумма которых рассчитывается на основе процентного соотношения величины этих расходов к стоимости материалов (по данным предприятия).

Результаты расчетов сводятся в таблицу 2.1.

Таблица 2.1 – План материально-технического обеспечения

№ п/п	Наименование материала	Расходное количество материалов			Заготовительное количество материалов		
		в натуральном выражении		в стои- мостном выра- жении, млн. руб.	в натуральном выражении		в стои- мостном выра- жении, млн. руб.
		ед. изме- рения	коли- чество		ед. изме- рения	коли- чество	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Основные материалы						
	1.1						
	1.2						
	и т. д.						
	Итого основных материалов			Σ			Σ
2	Вспомогательные материалы						
	2.1						
	2.2						
	2.3						
	и т. д.						
Итого вспомогательных материалов			Σ			Σ	
3	Фурнитура						
	3.1						
	3.2						
	3.3						
	и т. д.						
Итого фурнитуры			Σ			Σ	
	Всего по плану			Σ			Σ
	Транспортно-заготови- тельные расходы		
	Стоимость материалов в плановых ценах			Σ			Σ

3 ПЛАНИРОВАНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ И ФОНДОВ ОПЛАТЫ ТРУДА

Общая численность всех работающих планируется с учетом режима работы и определяется по следующим категориям:

– основные производственные рабочие с распределением на сдельщиков и повременщиков;

- вспомогательные рабочие (рабочие по ремонту, наладке и обслуживанию оборудования в цехе; транспортные рабочие; уборщики производственных помещений и др.);
- руководители;
- специалисты.

3.1 Расчет плановой численности работников

При планировании численности основных производственных рабочих определяется явочный и списочный их состав; численность всех прочих категорий работающих планируется по списочному составу.

Явочное количество рабочих определяется отдельно по рабочим-сдельщикам и рабочим-повременщикам с распределением их по разрядам.

1. Проводится расчет явочного количества рабочих-сдельщиков и их тарифного фонда заработной платы. Явочное количество рабочих-сдельщиков в одну смену определяется суммированием количества рабочих на каждой операции производственного процесса. Данные сводятся в таблицу 3.1

Таблица 3.1 – Численность рабочих-сдельщиков

Разряд рабочих	Явочное количество рабочих-сдельщиков в две смены, чел. ($Я_{сд}$)	Тарифный коэффициент (K_m)
1	2	3
1		
2		
3		
...		
Итого:	$\sum Я_{сд}$	

Тарифные коэффициенты соответствующих разрядов определяются на основании тарифной сетки.

Тарифный фонд заработной платы рабочих-сдельщиков определяется по формуле

$$\Phi_{тар}^{сд} = \rho \times ПП, \quad (3.1)$$

где ρ – сдельная расценка на единицу изделия, которая определяется следующим образом:

$$\rho = C m_{час}^{ср} \times t_{нл}, \quad (3.2)$$

где $C m_{час}^{ср}$ – средняя часовая тарифная ставка, тыс. руб.

$t_{нл}$ – норма времени на изготовление единицы изделия, час.

Средняя часовая тарифная ставка определяется по формуле

$$Cm_{час}^{cp} = Km_{cp}^{cd} \times Cm_{час} 1разр , \quad (3.3)$$

где Km_{cp}^{cd} – средний тарифный коэффициент рабочих-сдельщиков.

Средний тарифный коэффициент рабочих-сдельщиков (Km_{cp}^{cd}) определяется как отношение суммы произведений тарифного коэффициента i -того разряда рабочих-сдельщиков (Km_i) и числа рабочих-сдельщиков i -того разряда (Y_{cd_i}) к суммарному количеству рабочих-сдельщиков цеха (потока) по всем разрядам ($\sum Y_{cd}$):

$$Km_{cp}^{cd} = \frac{\left(\sum_1^n Km_i \times Y_{cd_i} \right)}{\sum Y_{cd}} , \quad (3.4)$$

где n – число групп рабочих различных разрядов.

Часовая тарифная ставка первого разряда ($Cm_{час} 1разр$) определяется по формуле

$$Cm_{час} 1разр = \frac{Cm_{мес} 1разр}{KЧ_{cp}} , \quad (3.5)$$

где $Cm_{мес} 1разр$ – месячная тарифная ставка первого разряда, действующая на предприятии, тыс. руб;

$KЧ_{cp}$ – среднее количество часов работы в месяц рабочих в плановом периоде (данные Министерства труда и социальной защиты населения, ежегодно публикуемые в периодической печати), часов.

2. Расчет численности рабочих-повременщиков определяется аналогично численности рабочих-сдельщиков. Расчеты сводятся в таблицу 3.2.

Таблица 3.2 – Расчет рабочих-повременщиков и их тарифного фонда заработной платы

Наименование профессии рабочих-повременщиков	Разряд	Явочное кол-во рабочих в две смены, чел. ($Y_{повр.}$)	Тарифный коэффициент (K_m)	Дневная тарифная ставка, руб ($Cm_{дн}$)	Тарифный фонд заработной платы, тыс. руб.
1	2	3	4	5	6
А	1				
Б	1				
В	2				
...	...				
Итого:		$\sum Y_{повр}$			$\sum \Phi_{тар}^{повр}$

Тарифный фонд заработной платы рабочих-повременщиков i -того разряда определяется следующим образом:

$$\Phi_{тар}^{повр} = C_{дн\ 1} \times K_{m\ ср}^{повр} \times \sum Я_{повр} \times \Phi_n. \quad (3.6)$$

где $D_{раб}$ – количество рабочих дней в году (количество полных рабочих дней + количество сокращенных рабочих дней в году) из таблицы 1.2, т. е. полезный фонд рабочего времени.

Общий тарифный фонд заработной платы рабочих-повременщиков определяется суммированием тарифных фондов заработной платы по всем рабочим-повременщикам

Дневная тарифная ставка рабочих-повременщиков соответствующего разряда $C_{т\ дн\ i}$ определяется по формуле

$$C_{т\ дн\ i} = \frac{C_{т\ мес\ 1\ раз} \times K_{m\ i}}{KЧ_{ср}} \times 8, \quad (3.7)$$

где 8 – продолжительность полного рабочего дня, часов.

Тарифный фонд заработной платы рабочих-повременщиков может быть определен и по формуле

$$\Phi_{тар}^{повр} = C_{дн\ 1} \times K_{m\ ср}^{повр} \times \sum Я_{повр} \times \Phi_n, \quad (3.8)$$

где $C_{дн\ 1}$ – дневная тарифная ставка рабочих первого разряда, руб.;

Φ_n – полезный фонд рабочего времени в плановом году, дней;

$K_{m\ ср}^{повр}$ – средний тарифный коэффициент рабочих-повременщиков.

$$K_{m\ ср}^{повр} = \frac{\sum_1^n K_{m\ i} \times Я_{повр\ i}}{\sum Я_{повр}}, \quad (3.9)$$

3. Далее производится расчет вспомогательных рабочих и их тарифного фонда заработной платы, результаты сводятся в таблицы. Численность вспомогательных рабочих ($\sum Я_{всп}$) планируется на основе объема выполняемых работ, норм обслуживания и организационно-технологической схемы производства.

Таблица 3.3 – Численность вспомогательных рабочих по ремонту и обслуживанию оборудования

Профессия	Число рабочих в две смены, чел.	Разряд	Тарифный коэффициент	Дневная тарифная ставка, руб.	Тарифный фонд заработной платы, тыс.руб.
1	2	3	4	5	6
1 Механик 2 Электрик 3 Слесарь 4 ...					
Итого:	$\sum Y_{всп}$				$\sum \Phi_{тар.всп}$

Средний тарифный коэффициент вспомогательных рабочих по ремонту и обслуживанию оборудования:

$$K_{т\text{ ср}}^{\text{всп.рем}} = \frac{\sum_{i=1}^n K_{тi}^{\text{всп}} \times Y_{всп\ i}}{\sum Y_{всп}} \quad (3.10)$$

Тарифный фонд заработной платы вспомогательных рабочих по ремонту и обслуживанию оборудования:

$$\Phi_{тар}^{\text{всп.рем}} = C_{дн1} \times K_{т\text{ ср}}^{\text{всп.рем}} \times \sum Y_{всп} \times \Phi_n \quad (3.11)$$

4. Далее аналогичным образом производятся расчеты для остальных вспомогательных рабочих и их результаты представляются в таблице.

5. Общее явочное количество основных производственных рабочих по цеху (поток) определяется путем суммирования явочного количества рабочих-сдельщиков и рабочих-повременщиков:

$$Y_{осн} = \sum Y_{сд} + \sum Y_{пов} \quad (3.12)$$

6. Списочное количество производственных рабочих определяют по следующей формуле:

$$C = \frac{Y_{осн} \times 100}{(100 - H)} \quad (3.13)$$

где H – плановый процент невыходов на работу по причинам, разрешенным законодательством, %.

При планировании списочного количества рабочих учитываются и указываются невыходы на работу (H) по следующим причинам:

- отпуска учащимся;
- невыходы в связи с выполнением государственных обязанностей;

- отпуска в связи с родами;
- невыходы по болезни;
- очередные и дополнительные отпуска (только при одновременном уходе рабочих в отпуск).

В курсовой работе при расчете списочного количества производственных рабочих необходимо использовать данные предприятия, по которому формируются исходные материалы для курсового проектирования с указанием процентов невыходов по каждой причине.

7. Разность между списочным и явочным количеством основных производственных рабочих представляет количество резервных рабочих (R):

$$R = C - Я_{осн} . \quad (3.14)$$

Резервные рабочие распределяются по разрядам и определяется их средний тарифный коэффициент ($K_{ср}^{рез}$).

Данные по резервным рабочим представляются в форме таблицы 3.4.

Таблица 3.4 – Численность резервных рабочих

Разряд	Количество резервных рабочих, чел.	Тарифный коэффициент ($K_{т}^{рез}$)
...		
...		
Итого:	$\sum K_{рез}$	

Численность руководителей и специалистов в цехе планируется в соответствии со штатным расписанием (таблица 3.5).

Таблица 3.5 – Численность руководителей и специалистов

Должность	Число работников в две смены, чел.	Разряд	Тарифный коэффициент ($K_{т}^{рук}$)
1	2	3	4
...			
Итого:	$\sum K_{рук}$		

8. Далее определяется количество работающих в цехе ($K_{раб.цех.}$), в которое включается списочный состав основных производственных рабочих, вспомогательных рабочих, руководителей и специалистов.

3.2 Планирование фондов оплаты труда

При расчете фондов заработной платы рабочим поочередно определяются прямой, часовой, дневной и месячный фонды заработной платы, которые

различаются по характеру включаемых доплат. Для руководителей и специалистов определяется только месячный фонд заработной платы.

Расчеты по планированию фондов заработной платы производятся в следующем порядке.

1. Прямой (тарифный) фонд заработной платы рабочих-сдельщиков определяется по следующей формуле:

$$\Phi_{np}^{cd} = \Phi_{tar}^{cd} \times K_{з/н}, \quad (3.15)$$

где Φ_{tar}^{cd} – тарифный фонд заработной платы рабочих-сдельщиков, млн. руб.;

$K_{з/н}$ – коэффициент увеличения заработной платы в связи с ростом производительности труда (по данным предприятия) или может быть принят на уровне (1,05 – 1,10).

Прямой фонд заработной платы рабочих-повременщиков и вспомогательных рабочих равен их тарифному фонду заработной платы:

$$\Phi_{np}^{нов} = \Phi_{tar}^{cd}; \quad \Phi_{np}^{всп} = \Phi_{tar}^{всп}. \quad (3.16)$$

Прямой фонд заработной платы рабочих-сдельщиков и рабочих-повременщиков образует прямой фонд заработной платы производственных рабочих ($\Phi_{np}^{np.раб}$).

2. Часовой фонд заработной платы включает прямой фонд заработной платы ($\Phi_{np}^{np.раб}$, $\Phi_{np}^{всп}$) и следующие доплаты:

- а) доплаты резервным рабочим ($D_{рез.}$);
- б) премиальные выплаты (P^{cd} ; $P^{нов}$; $P^{всп}$);
- в) доплаты за работу в вечернее время ($D_{веч}^{cd}$, $D_{веч}^{нов}$, $D_{веч}^{всп}$);
- г) доплаты за работу в ночное время ($D_{ноч}^{cd}$, $D_{ноч}^{нов}$, $D_{ноч}^{всп}$).

а) доплаты резервным рабочим за квалификацию:

$$D_{рез} = \left(\frac{a}{100} \right) \times C_{дн1} \times R \times K_{тср}^{рез} \times \Phi_n, \quad (3.17)$$

где $C_{дн1}$ – дневная тарифная ставка первого разряда, руб.;

a – процент доплат резервным рабочим за квалификацию (в процентах к тарифной ставке), %;

R – количество резервных рабочих, чел.;

$K_{тср}^{рез}$ – средний тарифный коэффициент резервных рабочих;

Φ_n – полезный фонд рабочего времени, дн.;

б) премиальные выплаты рабочим планируются в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь и на основании положения о

премировании различных категорий работающих, действующего на предприятии.

Размер премии определяется в % от прямого фонда заработной платы:

$$P_p = \frac{\% \times \Phi_{np}}{100}; \quad (3.18)$$

в) доплаты за работу в вечернее и ночное время рассчитываются в процентах от тарифной ставки и законодательно ограничиваются. Процент доплат должен быть установлен студентом в беседе с работниками отдела труда и заработной платы предприятия. Вечерним временем считается время с 18⁰⁰ до 22⁰⁰ часов, ночным – с 22⁰⁰ до 6⁰⁰ часов утра (если другое не предусмотрено на предприятии).

Доплаты рассчитываются по следующим формулам:

$$D_{веч} = D_{веч} \% \times T_{ст1ч} \times K_{тср} \times \frac{Я}{2} \times T_{веч} \times \Phi_n, \quad (3.19)$$

$$D_{ноч} = D_{ноч} \% \times T_{ст1ч} \times K_{тср} \times \frac{Я}{2} \times T_{ноч} \times \Phi_n, \quad (3.20)$$

где $D_{веч}\%$, $D_{ноч}\%$ – процент доплат за работу в вечернее и ночное время соответственно;

2 – количество смен;

$T_{ст1ч}$ – часовая тарифная ставка первого разряда, руб.;

$T_{веч}$, $T_{ноч}$ – количество часов работы, соответственно, в вечернее и ночное время.

Таким образом, часовой фонд заработной платы производственных и вспомогательных рабочих:

$$\Phi_{ч}^{np.раб} = \Phi_{np}^{np.раб} + D_{рез} + П^{сд} + П^{нов} + D_{веч}^{сд} + D_{веч}^{нов} + D_{ноч}^{сд} + D_{ноч}^{нов}, \quad (3.21)$$

$$\Phi_{ч}^{всп} = \Phi_{np}^{всп} + П^{всп} + D_{веч}^{всп} + D_{ноч}^{всп}, \quad (3.22)$$

3. В состав планируемого дневного фонда заработной платы рабочих включаются:

- 1) часовой фонд заработной платы ($\Phi_{ч}^{np.раб}$; $\Phi_{ч}^{всп}$);
- 2) доплаты за льготные часы подросткам ($D_{под}^{np.раб}$);
- 3) оплата часов выполнения государственных обязанностей во время рабочего дня ($D_{ч.гос.об}^{np.раб}$; $D_{ч.гос.об}^{всп}$).

Сумма доплат, входящих в дневной фонд, определяется по отчетным данным об этих выплатах на предприятии – в виде процента доплат к часовому фонду заработной платы по согласованию с руководителем.

Суммируя все доплаты рабочим, получают дневной фонд заработной

платы производственных и вспомогательных рабочих:

$$\Phi_{\text{дн}}^{\text{нр.раб}} = \Phi_{\text{ч}}^{\text{н.раб}} + D_{\text{под}}^{\text{нр.раб}} + D_{\text{ч.зос.об}}^{\text{нр.раб}}, \quad (3.23)$$

$$\Phi_{\text{дн}}^{\text{всп}} = \Phi_{\text{ч}}^{\text{всп}} + D_{\text{ч.зос.об}}^{\text{всп}}, \quad (3.24)$$

4. Месячный фонд заработной платы включает:

- 1) дневной фонд заработной платы ($\Phi_{\text{дн}}^{\text{нр.раб}}$; $\Phi_{\text{дн}}^{\text{всп}}$);
- 2) оплату целодневных невыходов, связанных с выполнением государственных обязанностей ($D_{\text{д.зос.об}}^{\text{нр.раб}}$; $D_{\text{д.зос.об}}^{\text{всп}}$);
- 3) выходное пособие при увольнении в связи с призывом в ряды вооруженных сил и компенсация за неиспользованный отпуск ($B_{\text{нос}}^{\text{нр.раб}}$; $B_{\text{нос}}^{\text{всп}}$);
- 4) оплату основных и дополнительных отпусков ($D_{\text{отп}}^{\text{нр.раб}}$; $D_{\text{отп}}^{\text{всп}}$).

Оплата целодневных невыходов, связанных с выполнением государственных обязанностей и выходное пособие планируется по данным предприятия в виде процентов к заработной плате и согласовывается с руководителем:

Доплаты в связи с отпусками определяются исходя из средней заработной платы за один календарный день за предыдущие 12 месяцев и продолжительности отпуска в календарных днях. При расчетах следует учитывать, что в месяце в среднем 29,7 календарных дней:

$$D_{\text{отп}} = \frac{(\Phi_{\text{дн}} + D_{\text{вр.нетр}} + D_{\text{д.зос.об}} + D)}{12 \times 29,7} \times O_n, \quad (3.25)$$

где $D_{\text{вр.нетр}}$ – доплаты, связанные с временной нетрудоспособностью рабочих;

$D_{\text{д.зос.об}}$ – оплата целодневных невыходов, связанных с выполнением государственных обязанностей;

O_n – продолжительность отпуска в рабочих днях.

Суммируя все элементы, составляющие месячный фонд заработной платы рабочих, определяем его величину:

$$\Phi_{\text{мес}}^{\text{нр.раб}} = \Phi_{\text{дн}}^{\text{нр.раб}} + D_{\text{д.зос.об}}^{\text{нр.раб}} + B_{\text{нос}}^{\text{нр.раб}} + D_{\text{отп}}^{\text{нр.раб}}, \quad (3.26)$$

$$\Phi_{\text{мес}}^{\text{всп}} = \Phi_{\text{дн}}^{\text{всп}} + D_{\text{д.зос.об}}^{\text{всп}} + B_{\text{нос}}^{\text{всп}} + D_{\text{отп}}^{\text{всп}}. \quad (3.27)$$

Фонд заработной платы руководителей и специалистов определяется в соответствии со штатным расписанием и системой должностных окладов предприятия. Премии руководителям и специалистам в планируемый фонд заработной платы не включаются.

Таблица 3.6 – Фонд заработной платы руководителей и специалистов

Должность	Число рабочих на две смены, чел.	Разряд	Тарифный коэффициент	Месячная тарифная ставка, руб.	Месячный тарифный фонд заработной платы, тыс. руб.
1	2	3	4	5	6
1.					
Итого:	$\Sigma Я_{рук}$				$\Sigma \Phi_{тар.рук}$

Все расчеты по фондам заработной платы сводятся в таблицу 3.7.

Таблица 3.7 – Фонды оплаты труда

№ пп	Наименование фонда заработной платы	Фонд производственных рабочих, тыс. руб.	Фонд вспомогательных рабочих, тыс. руб.	Всего, тыс. руб.
1	2	3	4	5
1	Часовой фонд: - прямой фонд - доплаты резервным рабочим - премиальные доплаты - доплаты за ночное и вечернее время			
	ИТОГО часовой фонд ($\Phi_{ч}$):			
2	Дневной фонд: - часовой фонд - доплаты подросткам - оплата часов выполнения гос. обязанностей			
	ИТОГО дневной фонд ($\Phi_{дн}$):			
3	Месячный фонд: - дневной фонд - оплата дней выполнения гос. обязанностей - доплаты по выходным пособиям и компенсации - оплата отпусков			
	ИТОГО месячный фонд ($\Phi_{мес}$):			
4	Фонд заработной платы руководителей, специалистов и служащих ($\Phi_{тар.рук.}$)	×	×	
5	ИТОГО фонд заработной платы персонала цеха	×	×	

4 СОСТАВЛЕНИЕ ПЛАНОВОЙ КАЛЬКУЛЯЦИИ И РАСЧЕТ ЦЕНЫ ИЗДЕЛИЯ

Определение продукции осуществляется расчетом затрат на производство и реализацию по статьям калькуляции. Расчет ведется на калькуляционную единицу.

Все затраты на изготовление и реализацию продукции группируются и рассчитываются по следующим статьям калькуляции:

1. Основные материалы (за вычетом возвратных отходов).
2. Вспомогательные материалы.
3. Топливо и энергия на технологические цели.
4. Основная заработная плата производственных рабочих.
5. Дополнительная заработная плата производственных рабочих.
6. Отчисления от фонда оплаты труда.
7. Общепроизводственные расходы.
8. Общехозяйственные расходы.
9. Коммерческие расходы.

1. Основные материалы (за вычетом возвратных отходов)

По этой статье показывают затраты на материалы для верха и низа обуви, текстильные материалы, резиновые детали, покупные полуфабрикаты и т. п.

Затраты определяют следующим образом:

$$Z_{осн} = \sum_I^n N_{p_i} \times C_i, \quad (4.1)$$

где N_{p_i} – плановая норма расхода i -того материала на калькуляционную единицу (в обувном производстве эта норма брутто);

C_i – цена за единицу i -того материала, руб. (берется по данным предприятия на момент написания работы);

n – количество видов основных материалов, необходимых для производства данной продукции.

Расчет затрат на основные материалы сводится в таблицу 4.1.

Таблица 4.1 – Затраты на основные материалы

№ № п/п	Наименование материала	Единица измерения	Норма расхода на 1 пару	Цена за единицу, руб.	Сумма, руб.
1				
	Итого:				$\Sigma Z_{осн.мат}$

Общая сумма затрат на основные материалы уменьшается на стоимость реализуемых отходов (O_m) (по данным предприятия в соответствии с ценами за отходы и количеством реализуемых отходов):

$$Z_{осн.мат} = \sum Z_{осн.мат} - O_p . \quad (4.2)$$

Стоимость реализуемых отходов (O_p) рассчитывается исходя из количества отходов и цены за единицу измерения, по которой производится реализация отходов.

2. Вспомогательные материалы

Затраты на вспомогательные материалы определяются прямым счетом, исходя из норм их расхода и соответствующих цен.

К вспомогательным материалам относятся: фурнитура, клея, нитки, гвозди, краски, проволока и др. Расчет вспомогательных материалов производится по форме таблицы 4.2.

Таблица 4.2 – Затраты на вспомогательные материалы

№ п/п	Наименование материала	Единица измерения	Норма расхода на 1 пару	Цена за единицу, руб.	Сумма, руб.
1				
	Итого:				$\sum Z_{всп.мат}$

3. Топливо и энергия на технологические цели

Данные затраты планируют по удельным нормам расхода энергии на технологические нужды на калькуляционную единицу в соответствующих единицах измерения и ценам за единицу определенного вида энергии.

Затраты на электроэнергию можно определить следующим образом:

$$Z_{эл} = N_{расх} \times Ц_{эл} , \quad (4.3)$$

где $N_{расх}$ – норма расхода электроэнергии на калькуляционную единицу, кВт/ч;
 $Ц_{эл}$ – цена за единицу электроэнергии, руб.

Норма расхода и цена на энергию принимаются по данным предприятия и согласовываются с консультантом.

Аналогичным образом могут быть определены затраты на теплоэнергию на технологические цели.

4. Основная заработная плата производственных рабочих

В основу расчета закладывается часовой фонд заработной платы ($\Phi_{\text{ч}}$) производственных рабочих. На калькуляционную единицу данные затраты определяются следующим образом:

$$ЗП_o = \frac{\Phi_{\text{ч}}}{B \times 100}, \quad (4.4)$$

где B – годовой выпуск продукции.

В курсовой работе не рассчитывалась заработная плата рабочим подготовительных цехов. Стоимость обработки деталей верха и низа (закройный и штамповочный цех) определяется по данным предприятия или может быть принята в размере $16 \div 19$ % от заработной платы производственных рабочих швейно-пошивочного цеха в расчете на калькуляционную единицу ($ЗП_{\text{н.ц.}}$):

$$ЗП_{\text{н.ц.}} = \frac{ЗП_o \times (16 \div 19)}{100}. \quad (4.5)$$

Тогда основная заработная плата производственных рабочих составит:

$$ЗП_{\text{о.нр.р.}} = ЗП_o + ЗП_{\text{н.ц.}}. \quad (4.6)$$

5. Дополнительная заработная плата производственных рабочих

В статье "Дополнительная заработная плата производственных рабочих" планируются и учитываются выплаты, предусмотренные законодательством о труде или Коллективным договором за отработанное время.

В условиях курсовой работы дополнительной заработной платой являются доплаты, включаемые в дневной и месячный фонды заработной платы производственных рабочих:

$$ЗП_{\text{д}} = \frac{(\Phi_{\text{мес}} - \Phi_{\text{ч}})}{B \times 100}. \quad (4.7)$$

6. Отчисления от фонда оплаты труда

Отчисления от фонда оплаты труда рассчитываются по установленным нормативам (%) от суммы основной и дополнительной заработной платы производственных рабочих.

Перечень и размер начислений берется в соответствии с действующим законодательством на момент написания работы и согласовывается с консультантом.

7. Общепроизводственные расходы

Общепроизводственные расходы включают затраты, связанные с производством продукции.

В курсовой работе общепроизводственные расходы могут быть определены в процентах от основной заработной платы производственных рабочих. Процент общепроизводственных расходов берется по данным предприятия (калькуляция на соответствующий вид изделия) и согласовывается с консультантом.

8. Общехозяйственные расходы.

Общехозяйственные расходы включают затраты, связанные с управлением производства.

В курсовой работе общехозяйственные расходы определяются в процентах от основной заработной платы производственных рабочих. Процент общехозяйственных расходов определяется по данным предприятия и согласовывается с консультантом.

Сумма вышеперечисленных статей калькуляции составляет производственную себестоимость (C/c_{np}).

9. Коммерческие расходы

Коммерческие расходы связаны с реализацией и сбытом продукции. Данные расходы при калькулировании себестоимости относятся на каждый вид изделия пропорционально производственной себестоимости.

Величина коммерческих расходов в курсовой работе принимается по данным предприятия в процентах к производственной себестоимости (калькуляция на соответствующий вид изделия).

Затем определяется полная себестоимость единицы изделия (Cn).

Расчет отпускной цены изделия производится исходя из полной себестоимости, планируемого уровня прибыли, а также сборов, налогов и отчислений, включаемые в цену изделия.

Расчет цены производится в следующей последовательности.

Определяется оптовая цена предприятия (C_{opt}):

$$C_{opt} = Cn + П, \quad (4.8)$$

где Cn – полная себестоимость единицы продукции;

$П$ – прибыль предприятия.

Прибыль предприятия определяется исходя из планируемого норматива

рентабельности и полной себестоимости:

$$\Pi = \frac{Cn \times P_N}{100}, \quad (4.9)$$

где P_N – норматив рентабельности в процентах на проектируемое изделие.

Принимается с учетом данных предприятия и согласовывается консультантом.

Далее определяется отпускная цена с учетом налогов, сборов, отчислений, включаемых в отпускную цену:

$$Ц_{отп\ HC} = Ц_{отп} + HC, \quad (4.10)$$

где HC – налоги, сборы, отчисления, включаемые в отпускную цену в соответствии с действующим на момент выполнения курсовой работы законодательством Республики Беларусь.

5 ПЛАНИРОВАНИЕ ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕХА (ПОТОКА)

Данный раздел является итоговым.

На основе расчетов, проведенных в предыдущих разделах, определяются следующие технико-экономические показатели.

1. Объем товарной продукции в стоимостном выражении (тыс. руб.):

$$ТП = ПП \times K_{сорт} \times Ц_{отп}, \quad (5.1)$$

где $Ц_{отп}$ – оптовая цена изделия.

2. Среднемесячная заработная плата:

2.1 Производственных рабочих:

$$ЗП_{раб} = \frac{\Phi_{мес.пр.р.}}{(C \times 12)}, \quad (5.2)$$

где $\Phi_{мес.пр.р.}$ – месячный фонд заработной платы производственных рабочих;
 C – списочная численность производственных рабочих.

2.2 Работающего:

$$ЗП_{работающего} = \frac{\Phi_{мес.тц}}{(K_{тц} \times 12)}, \quad (5.3)$$

где $\Phi_{мес.цц}$ – месячный фонд заработной платы персонала цеха;
 $K_{цц}$ – численность персонала цеха.

3. Производительность труда (пар или штук, тыс. руб.):

3.1 На одного рабочего в натуральном (пар или штук) и стоимостном выражении (тыс. руб.):

$$ПТ_{раб} = \frac{ПП}{C} \text{ (пар или штук) и}$$
$$ПТ_{раб} = \frac{ТП}{C} \text{ (тыс. руб.) ,} \quad (5.4)$$

где $ПП$, $ТП$ – годовой выпуск продукции соответственно в парах (штуках) и в тыс. руб.;

C – списочная численность основных производственных рабочих;

3.2 На одного работающего (тыс. руб.):

$$ПТ_{работающего} = \frac{ТП}{K_{цц}} , \quad (5.5)$$

где $K_{цц}$ – численность персонала цеха.

4. Рентабельности продукции (%):

$$P = \frac{(Ц_{опт} - C_n) \times 100}{C_n} , \quad (5.6)$$

где $Ц_{опт}$ – оптовая цена единицы продукции;

C_n – полная себестоимость единицы продукции.

5. Затраты на рубль товарной продукции:

$$З_{тп} = \frac{C_n \times 100}{Ц_{опт}} . \quad (5.7)$$

6. Прибыль от реализации продукции (тыс. руб.):

$$П = ПП \times (Ц_{опт} - C_n) . \quad (5.8)$$

Результаты расчетов сводятся в таблицу 5.1.

Таблица 5.1 – Техничко-экономические показатели производства
 (наименование выпускаемой продукции)

Показатели	Значение показателя
1. Выпуск продукции, пар	
2. Товарная продукция, тыс. руб.	
3. Численность работающих, чел.,	
в т. ч. рабочих, чел.	
4. Среднемесячная заработная плата, тыс. руб.:	
- одного производственного рабочего	
- одного работающего	
5. Производительность труда на одного:	
- рабочего, пар	
тыс. руб.	
- работающего, тыс. руб.	
7. Себестоимость единицы продукции, тыс. руб.	
8. Цена оптовая, тыс. руб.	
9. Рентабельность продукции, %	
10. Затраты на рубль товарной продукции, руб/руб	
11. Прибыль от реализации продукции, тыс. руб.	

ПРИЛОЖЕНИЕ
Образец оформления титульного листа

Министерство образования Республики Беларусь
Учреждение образования "Витебский государственный технологический
университет"

Кафедра менеджмента

КУРСОВАЯ РАБОТА

по дисциплине: «Планирование на предприятии»

на тему: «Разработка производственной программы и основных технико-
экономических показателей цеха по производству
(указать наименование изделия)»

Студент

_____ факультета,
4 курса, группы Эо-___

(подпись)
(дата)

И.О.Фамилия

Руководитель

ученая степень, должность,

(подпись)
(дата)

И.О.Фамилия

Витебск

СПИСОК РЕКОМЕНДУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Алексеева, М. М. Планирование деятельности фирмы / М. М. Алексеева. – Москва : Финансы и статистика, 2000. – 248 с.
2. Афилов, Э. А. Планирование на предприятии / Э. А. Афилов. – Минск : Выш. шк., 2001. – 285 с.
3. Бухалков, М. И. Внутрифирменное планирование / М. И. Бухалков. – Москва : ИНФРА-М, 1999. – 392 с.
4. Герчикова, И. Н. Менеджмент : учебник / И. Н. Герчикова. – Москва : ЮНИТИ, 1995. – 480 с.
5. Ильин, А. И. Планирование на предприятии : учеб. пособие / А. И. Ильин. – Минск : ООО «Новое знание», 2003. – 635 с.
6. Испирян, Г. П. Организация, планирование и управление предприятием легкой промышленности / Г. П. Испирян, В. С. Чмелев. – Москва : Легкая и пищевая пром-сть, 1982. – 448 с.
7. Кабушкин, Н. И. Основы менеджмента : учеб. пособие / Н. И. Кабушкин. – Минск : Новое знание, 2000. – 336 с.
8. Максименко, Н. В. Внутрифирменное планирование : учебное пособие / Н. В. Максименко. – Минск : Выш. шк., 2008. – 398 с.
9. Менеджмент организации : учеб. пособие / под ред. З. П. Румянцевой, Н. А. Саломатина. – Москва : ИНФРА-М, 1997. – 432 с.
10. Овчинников, С. И. Организация и планирование предприятий легкой промышленности / С. И. Овчинников, П. С. Пушкин. – Москва : Легкая индустрия, 1980. – 360 с.
11. Овчинников, С. И. Организация производства предприятий легкой промышленности / С. И. Овчинников, Ю. И. Поздняков. – Москва : Легкая индустрия, 1983. – 248 с.
12. Пушкин, П. С. Научная организация труда и техническое нормирование / П. С. Пушкин, С. И. Овчинников. – Москва, 1976. – 320 с.
13. Пушкин, П. С. Планирование на предприятиях легкой промышленности / П. С. Пушкин, И. А. Дружинина. – Москва : Легкая и пищевая пром-сть, 1984. – 336 с.
14. Скворцов, В. А. Деловые игры, производственные ситуации и задачи : в 2 ч. / В. А. Скворцов, А. П. Суворов, А. С. Савицкий. – Минск : БТИ, 1990.
15. Фуксман, А. Ю. Организационный режим работы потоков со свободным ритмом / А. Ю. Фуксман, Т. А. Грызлова. – Москва : Легкая индустрия, 1977. – 160 с.

