

Передвижная поликлиника Красноярского края получила имя ученого, хирурга, богослова Валентина Феликсовича Войно-Ясенецкого (Святителя Луки), который внес значительный вклад в развитие медицины Красноярского края.

При посещении специалистов необходимо иметь при себе паспорт, страховой полис, выписки из медицинских документов. ПКДЦ является структурным подразделением Дорожной клинической больницы на ст. Красноярск, обеспечивающим высококвалифицированную диагностическую, консультативную и лечебную помощь работникам железнодорожного транспорта и населению Красноярского края, в том числе в отдаленных и труднодоступных районах края.

Цель создания ПКДЦ – повышение качества консультативно-диагностического обслуживания населения Красноярского края на догоспитальном этапе, проведение комплексного обследования больных в амбулаторных условиях, внедрение в практику эффективных методов диагностики, расширение возможностей амбулаторно-поликлинических учреждений на современном уровне лечебно-диагностического процесса.

За десять лет поезд совершил 99 поездок – около 10 рейсов в год. Ежедневно специалисты принимают до 150 пациентов [5].

Свой долг перед пациентами сегодня исполняют 17 врачей во главе с заведующим и 23 медсестры и технических работника. Есть и поездная бригада – около 40 человек (проводники вагонов, начальник поезда, электромеханик, бригада вагона-ресторана, сотрудники охраны) [2].

Проведя опрос среди жителей пгт. Кошурниково, мы узнали, что не все жители поселка пользуются услугами поезда здоровья. Те, кто посещает поезд здоровья, делают это в основном с целью получения консультации врача. Большинство опрошенных удовлетворены качеством предоставляемых услуг.

Библиографический список

1. История создания. Поезд здоровья «Святитель Лука». URL: <https://kras.rzd.ru/ru/3392/page/103290?id=3598> (дата обращения: 18.03.2022).
2. Поезд здоровья КрасЖД «Святитель Лука» в сентябре отправится в Хакасию и на юг Красноярского края. URL: <https://news.mail.ru/society/52766529/> (дата обращения: 24.09.2022).
3. Расписание движения поезда здоровья «Святой Лука» в Красноярске. URL: https://krasgmu.net/publ/raspisanie_dvizhenija_poezda_zdorovja_svjatoj_luka_v_krasnojarske/2-1-0-1308 (дата обращения: 20.03.2022).
4. «10 лет сквозь горы и тайгу»: как устроен красноярский Поезд здоровья. URL: <https://newslab.ru/article/774520> (дата обращения: 19.09.2022).

© Трухина П. С., 2023

ОСНОВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ РЫНКА ТРУДА ВИТЕБСКОГО РЕГИОНА В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ

К. Д. Храмцова

*Научный руководитель – О. П. Советникова, канд. экон. наук, доцент
УО «Витебский государственный технологический университет», г. Витебск*

В настоящее время в глобальной экономике происходит переход на новую стадию развития, связанную с цифровизацией экономики. Цифровизация принципиально влияет на рынок труда, изменяя спрос и предложение труда. Благодаря научно-техническому прогрессу труд становится все более интеллектуальным, поэтому от работников требуется не только высокий уровень образования, но и непрерывное обучение в течение всей жизни, самостоятельное и постоянное приобретение новых знаний и навыков.

На мировом рынке труда растет потребность в высококвалифицированных специалистах, расширяется спектр новых смежных профессий. Это актуализирует необходимость подстраивать под них систему образования посредством реализации различных образовательных программ (как профессионально-технического, среднего специального и высшего, так и корпоративного).

Рассмотрим основные тенденции рынка труда Витебского региона в условиях цифровизации экономики. По Витебской области трудовые ресурсы (в среднем за год, тысяч человек) в 2019 году составили 666,2 тыс. чел., в 2020 году – 660,3 тыс. чел. (темпы роста к 2015 г. – 92,66 процента), в 2021 году – 654,0 тыс. чел. (темпы роста к 2015 г. – 91,78 процента). Согласно статистическим данным с 2015 по 2021 года наблюдается устойчивая понижающая тенденция численности трудовых ресурсов в регионе. При этом численность занятого населения имела такую же динамику: в 2021 году составила 464,4 тыс. чел. (темпы роста к 2020 г. – 96,53 процента), в 2020 г. – 481,1 тыс. чел. (темпы роста к 2015 г. – 91,67 процента) [1].

По темпам роста численности занятого населения наименьший показатель у Городокского района, а наибольший у Витебского района. Витебский район единственный из Витебской области имеет тенденцию к увеличению численности занятого населения с 2015 по 2021 года [2].

По данным Национального статистического комитета Республики Беларусь (далее – Белстат) за 2019–2021 гг. наниматели уволили 106,2 тыс. чел. в 2019 году, 100,1 тыс. чел. в 2020 году, 102,1 тыс. чел. в 2021 году, а приняли – 101,9 тыс. чел. в 2019 году, 92,1 тыс. чел. в 2020 году, 92,1 тыс. чел. в 2021 году. То есть кадровый отток в целом по региону за 2021 год составил 4,3 тыс. работников, за 2020 год – 8 тыс. работников, за 2021 год – 10 тыс. работников. Такой отток кадров может свидетельствовать об активной миграции трудоспособного населения. Только в Российскую Федерацию с января по октябрь 2022 года, по данным российской статистики, прибыло 11,9 тыс. белорусов.

Цифровая трансформация экономики, включая цифровизацию трудовой сферы, входит в число основных приоритетов развития Беларуси. Утверждена Государственная программа «Рынок труда и содействие занятости» (2021–2025). Эта программа подтверждает огромную важность быстрого развития информационных технологий.

В рамках реализации этой программы в январе – июне 2022 г.: 8570 человек трудоустроено на постоянную работу; 257 человек направлено на обучение по профессиям, востребованным на рынке труда; 62 безработных получили субсидию для организации собственного дела; 1527 человек приняли участие в оплачиваемых общественных работах; обеспечена временная трудовая занятость 2736 человек из числа учащейся молодежи в свободное от учебы время; трудоустроены в рамках приобретения опыта практической работы 9 безработных; организована адаптация к трудовой деятельности 20 инвалидов; 12 семей безработных переселены на новое место жительства и работы. Уровень трудоустройства граждан, обратившихся за содействием, составил 67,5 процента, что выше на 1,8 процентных пункта по сравнению с уровнем января – июня 2021 г.

Цифровизация позволила также облегчить поиск работы: существуют различные сайты, на которых работодатель может оставить свой запрос, а соискатель оставить своё резюме или выбрать что-то из уже предложенных вакансий. Так, по Витебской области на сайте выставлены 11578 вакансий (среди них большее количество вакансий, таких как врач-специалист, водитель автомобиля, тракторист-машинист сельскохозяйственного производства) и 864 резюме (экономист, инженер).

Таким образом, можно сделать вывод о том, что одним из основных направлений развития социально-трудовых отношений на современном этапе является цифровая трансформация рынка труда.

Библиографический список

1. Официальный сайт Комитета по труду, занятости и социальной защите Витебского областного исполнительного комитета. URL: <https://w.w.vitkomtrud.gov.by> (дата обращения: 01.02.2023).
2. Официальный сайт «Национальный статистический комитет Республики Беларусь». URL: <https://w.w.belstat.gov.by> (дата обращения: 10.02.2023).

© Храпцова К. Д., 2023

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ВЗРОСЛЫХ В ГОРОДЕ ЩУЧИНЕ: ВОЗМОЖНОСТИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

С. Р. Чернявская

*Научный руководитель – О. А. Гудень
ГУО «Гимназия г. Щучина», Республика Беларусь*

В последние годы Республика Беларусь делает уверенные шаги в развитии образования взрослых. Важную роль в этом сыграл Кодекс об образовании Республики Беларусь, который обозначил образование взрослых как равноправную часть национальной системы образования. Этот шаг должен быть подкреплён решением ряда насущных задач, направленных на профессионализацию практики и развитие теории обучения взрослых. Учащиеся педагогического класса, обсудив смысл и значение концепции «Обучение в течение всей жизни» на факультативном курсе и приняв активное участие в разработке «Стратегии устойчивого развития Щучинского района до 2035 года», пришли к выводу о необходимости изучения актуального состояния данного вопроса в городе Щучине.

В плане по реализации направления Стратегии одним из пунктов определено выявление образовательных потребностей жителей Щучинского района. На начальном этапе исследования учащиеся педагогического класса провели анкетирование по выявлению образовательных запросов населения города Щучина. Анкетирование проводили шестеро учащихся. Всего было опрошено 350 респондентов: 113 мужчин и 237 женщин.

Большинство опрошенных, отвечая на вопрос «Какие виды образовательных услуг вы получали в течение жизни?», отметили: «Обучение в школе, ВУЗе, СУЗе». Часть опрошенных получали знания на курсах повышения квалификации, тренингах, кружках, секциях. При этом 234 респондента нуждаются в дополнительном образовании. Основная причина – приобретение современных знаний (230). Еще выделены такие причины, как: требование работодателя (63), новые знакомства (36), успех в личной жизни (17), предпринимательская деятельность (4). Информацию об образовательных услугах в городе Щучине респонденты получают из средств массовой информации, интернета (социальных сетей). Некоторые узнают от коллег, друзей, родственников. 40 опрошенных отметили, что получают информацию от компетентных лиц (представителей районного исполнительного комитета). Учащиеся педагогического класса задавали вопрос о программах дополнительного образования взрослых, которые хотели бы освоить жители города Щучина. Программами-лидерами можно выделить психологию (95), программирование (82), основы предпринимательства (78). Еще респонденты отметили такие направления, как: иностранный язык (42), финансовая грамотность (34), вождение автомобиля (23), обучение танцам (16).

На основании полученных результатов началась разработка курса мини-лекций по психологии. На данный момент разработано три модуля курса, которые размещены в открытом доступе по ссылке <https://www.youtube.com/watch?v=pv0vvoSQnjs>.

Результаты социологического опроса были озвучены заместителю председателя Щучинского райисполкома. В соответствии с ними на базе регионального центра социально-ориентированного местного предприни-