

УДК 331.08

Ильина Д.А.

4 курс, направление «Экономика и организация производства»

Руководитель: к.э.н., доцент, Коробова Е.Н.

Витебский государственный технологический университет

МЕТОДИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К РАСЧЕТУ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА

Аннотация: В статье рассмотрены методические подходы к расчету рентабельности персонала и их критическая оценка.

Ключевые слова: рентабельность персонала, методические подходы и их критическая оценка.

Ilyina D.A.

4th year, direction «Economics and production organization»

Supervisor: Ph.D. in Economics, Associate Professor Korobova E.N.

Vitebsk State Technological University

METHODOLOGICAL APPROACHES TO CALCULATING PERSONNEL PROFITABILITY

Abstract: The article discusses methodological approaches to calculating personnel profitability and conducts a critical assessment of them.

Key words: Personnel profitability. Methodological approaches and their critical assessment.

Рентабельность персонала – ключевой показатель эффективности использования человеческих ресурсов в организации.

Основным преимуществом показателя рентабельности

персонала является возможность оценки эффективности труда всех категорий работников и определение вклада каждой категории персонала в прибыль организации. Однако, данный показатель имеет недостатки, ключевым из которых является отсутствие единого методического подхода к его расчету, что затрудняет оценку, сравнение результатов и принятие

В научной литературе по поводу методики расчета рентабельности персонала ведутся дискуссии, ставя перед исследователем ряд общих проблем методологического характера. В отечественной экономической литературе выделяют 2 основных подхода к расчету рентабельности персонала [1, с. 601; 2, с. 124; 3, с. 143; 4, с. 272–273; 5, с. 83; 6, с. 151; 7, с. 23]:

1) *Ресурсный подход*, который показывает, сколько денежных единиц приходится на одного работника. В таблице 1 представлены варианты методов расчета.

Таблица 1 – Методики расчета рентабельности персонала по ресурсному подходу

Автор метода	Алгоритм расчета показателя	Расшифровка формулы
Кибанов А.Я	$R_{\Pi} = \frac{\text{ЧП}}{\text{ССЧ}}$	R_{Π} – рентабельность персонала; ЧП – чистая прибыль организации за исследуемый период; ССЧ – среднесписочная численность персонала за исследуемый период
Короткевич А.И.	$R_{\Pi} = \frac{\text{П}_p}{\text{ССЧ}_{\text{ПП}}}$	П_p – прибыль от реализации продукции; $\text{ССЧ}_{\text{ПП}}$ – среднесписочная численность производственного персонала
Савицкая Г.В.	$R_{\Pi} = \frac{\text{П}_{\text{ОД}}}{\text{ССЧ}_{\text{ОД}}}$	$\text{П}_{\text{ОД}}$ – прибыль от операционной деятельности; $\text{ССЧ}_{\text{ОД}}$ – среднесписочная численность операционного персонала

Источники: [1, с. 601; 2, с. 124; 3, с. 143]

Методика Кибанова А.Я. применима для оценки рентабельности персонала в целом, так как использует чистую прибыль и рассматривается весь персонал организации, в то время как методика Короткевич А.И. более узкоспециализирована и ориентирована только на производственный персонал.

Расчет рентабельности на основе общепринятых методик позволяет сравнивать эффективность персонала с аналогичными организациями, что может быть полезно для оценки конкурентоспособности организации по фактору человеческих ресурсов и определения потенциала с позиции точек роста.

Однако, есть и некоторые недостатки и сложности при применении методик ресурсного подхода, в частности, отсутствие единого стандарта для расчета рентабельности персонала, что может привести к произвольному выбору методики и некорректности сравнений или искаженной оценке эффективности затрат на персонал.

2) Затратный подход, показывающий отношение, оценивающее отдачу средств, инвестированных в человеческий капитал, который имеет проблемный вопрос выбора методики расчета затрат работодателя на содержание работников. В таблице 2 представлены варианты расчета рентабельности персонала.

Обобщая эти методики, можно сказать, что все они основаны на расчете отношения прибыли к затратам на персонал в различных аспектах.

Методика Ермакова А.Г. рассматривает затраты на персонал, обеспечивающие все кадровые операции, а методика Лукичевой Л.И. оценивает затраты работодателя только на развитие и повышение квалификации персонала.

Таблица 2 – Методики расчета рентабельности персонала по затратному подходу

Автор метода	Алгоритм расчета показателя	Расшифровка формулы
Ермаков А.Г.	$R_{\Pi} = \frac{Pr}{K_{\text{ч}}}$	Pr – прибыль от использования человеческого капитала; K _ч – стоимость человеческого капитала
	$R_{\Pi} = \frac{Pr}{Z_p}$	Pr – прибыль; Z _p – затраты работодателя на содержание работников
Лукичева Л.И.	$I_{\text{рент.перс.}} = \frac{Pr}{Z}$	I _{рент.перс.} – индекс рентабельности персонала; Pr – прибыль; Z _p – затраты работодателя на развитие и повышение квалификации персонала
Генкин Б.М.	$r = \frac{W}{Z} = \frac{D - Z - A}{Z}$	r – рентабельность труда; W – прибыль; D – добавленная стоимость; Z – затраты на персонал; A – амортизационные отчисления
Горбачев В.П., Верещагина Л.С.	$P_p = \frac{\sum_{t=t_n}^{t_k} (P_t - K_t) \times K_{\text{вл}}}{a^t} = \frac{1}{(1 + E)^t}$	t _n – начальный год расчетного периода; t _k – конечный год расчетного периода; P _t – экономические результаты, достигаемые в t-м году расчетного периода, руб.; K _t – затраты, осуществляемые на t-м шаге (в t-м году расчетного периода), руб.; a _t – коэффициент приведения одновременных затрат и экономических результатов к расчетному году; K _{вл} – сумма капиталовложений, руб.

Источники: [4, с. 272–273; 5, с. 83; 6, с. 151, 7, с. 23]

Методика Генкина Б.М. рассматривает отношение добавленной стоимости от деятельности персонала и суммарных затрат на содержание персонала к затратам на оплату труда.

Все методики помогают оценить эффективность персонала и выявить его вклад в прибыль организации.

Преимущества затратного подхода в расчете рентабельности персонала состоят в следующем:

– *Объективность подхода.* Они основаны на конкретных финансовых показателях, что позволяет получить объективную оценку системы управления персоналом и его вклада в общую рентабельность организации.

– *Большая гибкость в анализе и управлении* рентабельностью персонала. Подход позволяет проанализировать влияние изменений в затратах на персонал на общую рентабельность организации и позволяет управлять ею более результативно.

– *Возможность сравнения с другими организациями.* Затратный подход позволяет сравнивать показатели рентабельности персонала в разных организациях, что может помочь определить конкурентоспособность организации на рынке труда.

Однако, у затратного подхода есть некоторые недостатки, такие как сложность учета изменения численности и производительности труда, отсутствие учета индивидуальных особенностей и качеств сотрудников, а также необходимость наличия точных и достоверных данных о затратах на персонал и прибыль.

Таким образом, рентабельность персонала позволяет оценить его эффективность и сравнить с другими организациями, но методики расчета рентабельности имеют различные подходы и проблемы с учетом изменений в трудовых показателях и

индивидуальных характеристик сотрудников.

Литература:

1. Кибанов А.Я. Основы управления персоналом: учебник / А.Я. Кибанов. – М.: ИНФРА–М, 2021, 632 с.

2. Короткевич А.И. Экономический анализ деятельности организации (предприятия): учебно-методический комплекс / А.И. Короткевич, К.Л. Куриленок, Б.В. Лапко, Д.В. Шпарун. – М.: ИНФРА–М., 2018, 313 с.

3. Савицкая Г.В. Экономический анализ: учебник / Г.В. Савицкая. – М.: ИНФРА–М, 2023, 587с.

4. Ермаков А.Г. Подходы к оценке эффективности труда / А.Г. Ермаков. – Ростов н/Д: Приоритет–Ростов-на-Дону, 2021, 271 с.

5. Лукичева Л.И. Основы управления интеллектуальным капиталом: учебное пособие / Л.И. Лукичева, Д.Н. Егорычев, Е.В. Егорычев; под ред. Ю.П. Анискина. – М.: МИЭТ, М., 2012, 136 с.

6. Генкин Б.М. Экономика труда: учебник / Б.М. Генкин. – М.: ИНФРА-М, М., 2022, 352 с.

7. Горбачев В.П. О методических подходах к оценке эффективности затрат на персонал / В.П. Горбачев, Л.С. Верещагина. – М.: МИЭТ, М., 2013. 21с.

УДК 331.101

Каненков А.А., Ловска А.Д.

2 курс, направление 38.04.02,

Руководитель: к.э.н., доцент Чекан А.А.

Государственный университет просвещения