

этой группе является *crowdsurance*. Оно представляет собой объединение людей в сообщества с целью минимизации потенциальных финансовых рисков. Это достигается путем объединения средств участников в смарт-контрактах для покрытия рисков. Первой *crowdsurance*-платформой является LexiClub. Такой подход снижает транзакционные издержки и исключает необходимость посредника. Вторая группа связана с моделью BaaS (Blockchain as a Service). Blockchain-as-a-service (BaaS) представляет собой стороннее создание и управление облачными сетями для компаний, которые создают блокчейн-приложения. В рамках расширяющейся блокчейн-экосистемы BaaS рассматривается как ключевой фактор, стимулирующий компании внедрять решения, основанные на принципе распределенного реестра. В Республике Беларусь данная модель пока не получила достаточного распространения, но отдельные компании – резиденты ПВТ уже разрабатывают решения, основой которых является BaaS для клиентов на международном рынке. Третья группа включает новые формы предоставления услуг в сферах логистики, образования и медицины, в которых основную роль выполняет подтверждение подлинности данных, защита их от изменений.

С практической точки зрения, внедрение технологии распределенного реестра в сферу услуг Республики Беларусь имеет приоритетное значение для повышения эффективности национальной экономики. Исходя из данных Всемирного банка, рост производительности труда и снижение транзакционных издержек является следствием повышения уровня цифровизации в отрасли<sup>4</sup>. В связи с ограниченным доступом к международным инвестиционным ресурсам Республика Беларусь делает упор на создание экспортоориентированных сервисов и потенциал собственного ИТ-сектора. Блокчейн в этом отношении позволяет решить следующие задачи: снизить транзакционные издержки, повысить доверие между контрагентами и сформировать новые рынки услуг, основой которых является доверие к алгоритмам, а не непосредственно к посредникам.

Однако развитие новых бизнес-моделей в Республике Беларусь сталкивается с рядом вызовов. Во-первых, затрудняет интеграцию разработанных решений отсутствие единых стандартов. Во-вторых, не хватает специалистов на рынке, обладающих необходимыми компетенциями. В-третьих, сложность инвестирования новых бизнес-моделей в связи с неопределенным сроком окупаемости вложений.

Несмотря на вызовы, внедрение технологии блокчейна и смарт-контрактов в сферу услуг остается перспективным направлением. Благоприятный правовой климат, развитая ИТ-инфраструктура и опыт реализации проектов разной степени сложности создают основу для построения новых конкурентоспособных моделей.

### Литература

Данилов К.С. 2019. Смарт-контракты: окно в эпоху цифрового права. *Имущественные отношения в РФ*. №10 (217). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/smart-kontrakty-okno-v-epohu-tsifrovogo-prava>.



## ЦИФРОВИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ КАК ИНВЕСТИЦИОННАЯ ОСНОВА ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ

Калиновская И.Н.,

кандидат технических наук,

Витебский государственный технологический университет, г. Витебск

Современная экономика характеризуется переходом к новому технологическому укладу, основанному на цифровых технологиях и инновациях. В этих условиях человеческие ресурсы становятся не просто фактором производства, а стратегическим активом, определяющим конкурентоспособность организаций и национальной экономики в целом. Инвестиции в развитие человечес-

<sup>4</sup> The World Bank. 2021. Europe and Central Asia Economic Update, Spring 2021: Data, Digitalization, and Governance. Washington, DC: World Bank. URL: <https://documents1.worldbank.org/curated/en/125071619505371712/pdf/Europe-and-Central-Asia-Economic-Update-Spring-2021-Data-Digitalization-and-Governance.pdf>.

кого капитала через цифровизацию процессов управления человеческими ресурсами (УЧР) представляют собой один из наиболее эффективных способов обеспечения долгосрочного экономического роста и повышения инновационного потенциала страны.

Цифровая трансформация кардинально меняет подходы к инвестированию в человеческие ресурсы. Традиционная модель, основанная на эпизодических вложениях в обучение и развитие персонала, уступает место системному подходу, предполагающему непрерывные инвестиции в цифровые технологии, платформы и аналитические системы для управления талантами. Современные цифровые технологии позволяют организациям создавать интегрированные системы УЧР, включающие: системы искусственного интеллекта для прогнозирования потребностей в персонале, платформы для автоматизированного подбора и оценки кандидатов, цифровые инструменты для непрерывного обучения и развития компетенций, аналитические системы для оценки эффективности инвестиций. Такой подход обеспечивает не только повышение операционной эффективности процессов УЧР, но и создание долгосрочных конкурентных преимуществ за счет формирования уникальных компетенций персонала.

Исследования показывают, что инвестиции в цифровизацию УЧР обеспечивают мультипликативный эффект для экономики. Так, каждый вложенный рубль генерирует 3–7 руб. дополнительной стоимости за счет: повышения производительности труда – на 15–25%, сокращения времени поиска и адаптации персонала – на 40–60%, снижения текучести кадров – на 20–35%, ускорения инновационных процессов в 2–3 раза.

В условиях цифровой трансформации экономики происходит радикальное изменение структуры требуемых компетенций. Наряду с традиционными профессиональными навыками важными становятся цифровые компетенции, включающие: базовые (навыки работы с цифровыми технологиями и платформами, понимание принципов функционирования цифровых экосистем, способность к эффективной коммуникации в цифровой среде), продвинутое (аналитическое мышление и работа с большими данными, навыки программирования и автоматизации процессов, компетенции в области кибербезопасности), мета-компетенции (адаптивность и готовность к непрерывному обучению, креативность и инновационное мышление, способность к работе в условиях неопределенности) (Ванкевич, Калиновская, 2025).

Внедрение цифровых технологий в процессы оценки и развития компетенций обеспечивает переход от субъективных методов к объективным, основанным на данных системы управления талантами. Ключевые элементы такой системы включают: электронный паспорт компетенций (цифровая платформа, интегрирующая информацию о профессиональных и личностных компетенциях сотрудника, включая формальные квалификации и сертификации, результаты объективной оценки навыков, портфолио достижений и проектов, траекторию профессионального развития) (Ванкевич, Калиновская, Калиновский, 2025), системы адаптивного обучения (платформы на базе искусственного интеллекта, персонализирующие образовательный контент на основе индивидуальных потребностей и стилей обучения сотрудников), аналитические инструменты (системы для прогнозирования потребностей в компетенциях, анализа компетентностных разрывов и оптимизации инвестиций в развитие персонала).

Для максимизации влияния цифровизации УЧР на национальную конкурентоспособность рекомендуются следующие направления: развитие цифровой инфраструктуры (создание национальной платформы компетенций и единых стандартов цифрового взаимодействия в сфере управления талантами), инвестиции в обучение специалистов по УЧР (формирование ядра компетенций современных профессионалов и создание системы их непрерывного развития), поддержка инновационных стартапов (стимулирование разработки отечественных IT-решений в области УЧР).

Цифровизация УЧР на основе компетентностного подхода представляет собой стратегическое направление инвестиций, критически важное для обеспечения конкурентоспособности национальной экономики в условиях глобальной цифровой трансформации. Инвестиции в цифровые технологии, развитие компетенций персонала и создание инновационной системы талантов обеспечивают мультипликативный эффект, способствующий росту производительности труда, ускорению инновационных процессов и повышению адаптивности экономики к технологическим изменениям.

*Литература*

Ванкевич Е.В., Калиновская И.Н. 2025. Теоретико-методологические аспекты формирования цифровой экосистемы рынка труда в Беларуси. Белорусский экономический журнал. №2. С. 47–62.

Электронный паспорт компетенций на физическом носителе с защитой информации на основе блокчейн-технологии: заявка на выдачу патента на полезную модель №и 20250104 от 12.05.2025. Е.В. Ванкевич, И.Н. Калиновская, А.И. Калиновский. Республика Беларусь.



## РАЗВИТИЕ КРЕАТИВНОГО УЧЕТА В МЕЖДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТАХ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Кантаева О.В.,

*доктор экономических наук, профессор,  
ООО «Аудиторская фирма «ЛЮДМИЛА»,  
г. Севастополь, Российская Федерация*

В современной деятельности динамично развивающихся предприятий и организаций постоянно растет количество учетных задач. Это обусловлено совершенствованием бухгалтерского учета по введению новых правил признания, оценки и отражения фактов и явлений хозяйственной жизни. Такие изменения требуют от бухгалтера больших знаний не только в области нормативно-правового регулирования учета, но и правильного профессионального суждения. Новая система регулирования финансовой отчетности создала предпосылки для возникновения нового направления деятельности бухгалтерии – «креативного» учета. С одной стороны, «креативным» может быть признан любой учетный метод, который не соответствует общепринятой практике или стандартам. В худшем его проявлении – это процесс подбора счетов предприятия таким образом, чтобы они представляли в более выгодном свете его деятельность. Применению методов креативного учета отводится важное значение в условиях работы организаций по международным стандартам финансовой отчетности (МСФО). Актуальность исследования особенностей креативного учета возрастает, поскольку в его основе лежит положение об использовании совокупности законных методов, которые имеют целью предоставление имущественного и финансового положения фирмы в желаемом или целесообразном виде, то есть когда нередко одно и то же выражение может употребляться в совершенно ином смысле.

Сегодня благодаря совместным усилиям развитых стран создается унифицированная система бухгалтерского учета. Поэтому наиболее перспективными системами учета и отчетности для массового использования являются международные стандарты бухгалтерского учета и финансовой отчетности (МСФО).

Непосредственно моду на термин «креативный» учет «ввел в 1986 г. британский журналист, экономический обозреватель Й. Гриффитс, назвав так свое исследование, в котором изложил такие взгляды на проблематику творческого учета «...любая компания в нашей стране играет на прибыль. Любая публичная отчетность основывается на регистрах, которые были слегка подправлены или же полностью переправлены. Цифры, которые два раза в год скармливаются сообществу инвесторов, изменены все до единого, чтобы защитить виновника. Это самая большая уловка, начиная с троянского коня... Фактически такой обман не лишен безупречного вкуса, ведь он полностью законен. Это – креативный учет» (Соколов, 1991. С.212). В современном понимании «Творческий учет» представляет собой совокупность законных методов, с помощью которых бухгалтер, используя свои профессиональные знания, повышает привлекательность финансовой отчетности для заинтересованных лиц и снижает налоговое бремя (меры экономических ограничений, создаваемых отчислением средств на уплату налогов) для компании, на которую работает. Элемент креативности присутствует в учете всегда, однако его значимость, целевой характер и последствия могут в той или иной степени противоречить концепции правдивости и беспристрастности. Применение любого метода творческого учета может быть лишь временной мерой. В долгосрочной перспективе творческий учет