

УДК 338.26

АНАЛИЗ ОБЕСПЕЧЕННОСТИ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ

В. М. СТАСЕЛЬКО¹, О. В. ЗАЙЦЕВА²

¹аспирант кафедры «Экономики и электронного бизнеса»

²к.э.н., доцент кафедры «Экономики и электронного бизнеса»

Витебский государственный технологический университет

г. Витебск, Республика Беларусь

Аннотация. С развитием отечественной промышленности ежегодно возрастает потребность в квалифицированных кадрах. Оценка состояния трудовых ресурсов в промышленности осуществляется с количественной стороны. Количественная оценка включает в себя изучение показателей численности, производительности труда и среднемесячной заработной платы. Полученные результаты дают возможность определить состояние, потребности, приоритеты для принятия обоснованных управленческих решений при разработке и реализации стратегии развития промышленности.

Ключевые слова: труд, трудовой потенциал, трудовые ресурсы, промышленность, коэффициент восполнения, производительность труда, среднемесячная заработная платы

PROVISION OF INDUSTRY WITH LABOR RESOURCES

V. M. STASELKO¹, O. V. ZAITSEVA²

¹Graduate student of the Department
of Economics and Electronic Business

² Phd, Associate Professor of the Department of Economics and
Electronic Business

Vitebsk State Technological University

Vitebsk, Republic of Belarus

Annotation. The development of domestic industry leads to an annual increase in the need for qualified personnel. The assessment of the state of labour resources in industry is carried out from the quantitative side. Quantitative assessment includes the study of indicators of the number of

employees, labour productivity and average monthly wages. The results obtained make it possible to determine the state, needs, priorities for making sound managerial decisions in the development and implementation of the industrial development strategy.

Keywords: labor, labor potential, labor resources, industry, replenishment coefficient, labor productivity, average monthly salary.

Современный этап развития промышленности Республики Беларусь характеризуется высоким уровнем конкуренции и экономической турбулентности. В существующей ситуации основным условием экономического роста отрасли выступают квалифицированные кадры. Именно трудовой потенциал является ключевым фактором конкурентоспособности отрасли в целом.

Проведем количественную оценку трудового потенциала промышленности Республики Беларусь.

Динамика среднесписочной численности работников промышленности Республики Беларусь представлена в таблице 1.

Таблица 1 – Динамика среднесписочной численности работников промышленности Республики Беларусь, чел. [4]

Год	Промышленность всего	В том числе			
		горно-добывающая	обрабатывающая	снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом	водоснабжение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений
2016	895602	10215	753450	94907	37030
2017	882134	10045	742204	94072	35813
2018	879254	10169	741035	92678	35372
2019	875641	10613	738968	91370	34690
2020	847388	10425	714366	88521	34076
2021	842143	10355	708791	89493	33504
2022	833012	10302	700744	88729	33237
2023	834399	10220	703587	87959	32633

Среднесписочная численность работников промышленности

ежегодно на протяжении 2016-2022 гг. снижалась, и только в 2023 г. зафиксирован небольшой рост относительно 2022 г. В целом за 2016-2023 гг. среднесписочная численность работников снизилась на 61 203 чел. Больше всего на это повлияло снижение численности в обрабатывающей промышленности на 49863 чел. Также снизилась численность в «снабжении электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом» и «водоснабжении; сборе, обработке и удалении отходов, деятельности по ликвидации загрязнений» и возросла в «горнодобывающей промышленности» на 5 чел.

Более 84 % всех работников занято в обрабатывающей промышленности, на оставшиеся виды деятельности приходится меньшая часть.

Рассмотрим благосостояние работников промышленности Республики Беларусь в таблице 2.

Таблица 2 – Динамика номинальной начисленной среднемесячной заработной платы работников промышленности Республики Беларусь, руб. [2]

Год	Всего по Республике Беларусь	Промышленность, всего	В том числе			
			горнодобывающая	обрабатывающая	снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом	водоснабжение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений
1	2	3	4	5	6	7
2016	722,7	750,9	1144,8	741	828,4	644,6
2017	822,8	869,1	1347,7	856,5	969,5	733,1
2018	971,4	1012	1678,2	995,5	1127,5	864,2
2019	1092,9	1125,5	1854,8	1112,1	1209,9	965,7
2020	1254,6	1248,9	2065,5	1236,4	1331	1 047,80

Окончание таблицы 2

1	2	3	4	5	6	7
2021	1443,5	1463,2	2490,6	1449,1	1563,5	1176,4
2022	1633,2	1688,6	2999,1	1669,6	1804	1375,2
2023	1915,9	2019,4	3638,9	2001,1	2109	1664,2

Уровень номинальной начисленной среднемесячной заработной платы растет ежегодно как в целом по республике, так и в разрезе отраслей промышленности. Начиная с 2016 г. среднемесячная заработная плата работников промышленности возросла с 750,9 руб. до 2019,4 руб., т. е. менее чем за 10 лет заработная плата работников увеличилась в 2,7 раза. Такая же ситуация прослеживается по всем отраслям промышленности. Так, в рассматриваемом периоде среднемесячная заработная плата работников горнодобывающей промышленности возросла в 3,2 раза и составила 3638,9 руб., обрабатывающей промышленности – 2,7 раза и составила 2001,1 руб., снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом – 2,5 раза и составила 2109,0 руб., водоснабжение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений – 2,6 раза и составила 1664,2 руб.

Самую большую заработную плату в абсолютном выражении из всех представленных отраслей получают работники горнодобывающей промышленности, а самую низкую – работники, занятые в «водоснабжении; сборе, обработке и удалении отходов, деятельность по ликвидации загрязнений».

Если провести сравнение с республиканским уровнем, то можно заметить, что на протяжении 2016-2023 гг. уровень номинальной начисленной среднемесячной заработной платы в целом по промышленности выше уровня республиканского значения. Такая тенденция зафиксирована по всем отраслям промышленности, за исключением «водоснабжения; сбора, обработки и удаления отходов, деятельности по ликвидации загрязнений» (менее 90 % на протяжении 2016-2023 гг.). Выше всего заработная плата относительно республиканского уровня в горнодобывающей промышленности (189,9 % в 2023 г.).

Производительность труда в промышленности по валовой добавленной стоимости в текущих ценах представлена в таблице 3.

Таблица 3 – Динамика производительности труда в промышленности по валовой добавленной стоимости в текущих ценах, в тыс. руб./чел. [1, 4]

Год	Промышленность всего	В том числе			
		горнодобывающая	обрабатывающая	снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом	водоснабжение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений
2016	26,8	58,5	25,4	37,8	18,4
2017	31,5	71,9	30,8	36,6	21,5
2018	36,1	92,6	35,1	42,4	24,5
2019	40,0	87,1	39,5	44,0	26,4
2020	45,1	76,2	45,0	48,1	28,6
2021	56,7	112,8	56,8	57,7	34,6
2022	65,7	139	66,3	62,6	37,0
2023	н. д.	н. д.	н. д.	н. д.	н. д.

Эффективность использования трудовых ресурсов в промышленности растёт, о чём свидетельствует ежегодный рост показателя производительности труда по валовой добавленной стоимости в текущих ценах. За 2016-2022 гг. производительность труда в целом по промышленности по валовой добавленной стоимости в текущих ценах возросла на 38,9 тыс. руб./чел. до 65,7 тыс. руб./чел. Больше всего производительность труда возросла в горнодобывающей промышленности, а меньше всего – в «водоснабжении; сборе, обработке и удалении отходов, деятельность по ликвидации загрязнений».

Темпы роста производительности труда в промышленности по валовой добавленной стоимости в текущих ценах и среднемесячной заработной платы представлены на рисунке 1.

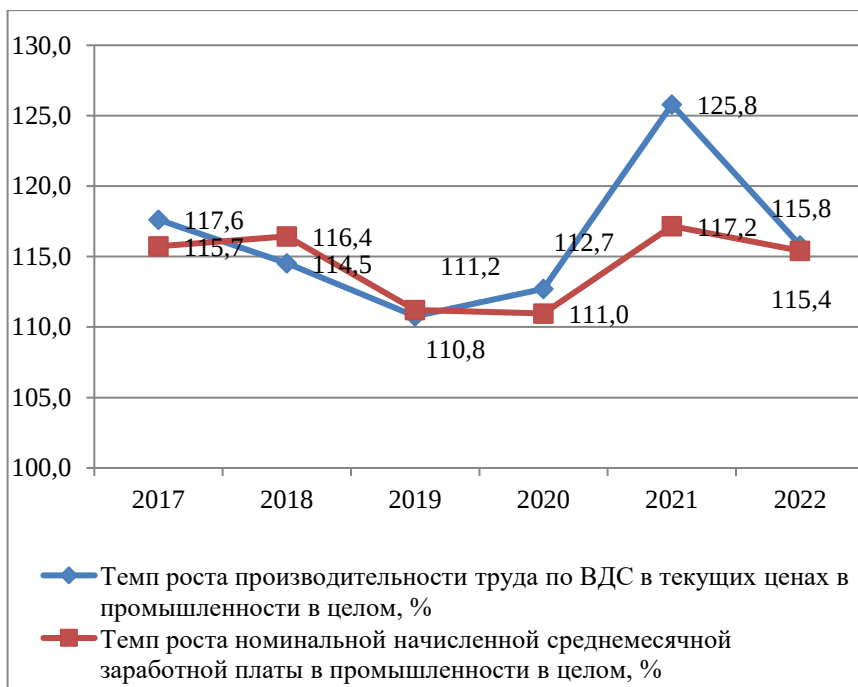


Рисунок 1 - Темпы роста производительности труда по валовой добавленной стоимости в текущих ценах и среднемесячной заработной платы в промышленности [1, 4]

Темпы роста производительности труда выше темпов роста среднемесячной заработной платы в 2017 г., 2020-2023 гг. Для организаций промышленности это является положительным явлением, поскольку обеспечивает повышение темпов расширенного воспроизводства.

Рассмотрим динамику показателей движения рабочих кадров в промышленности за 2016-2023 гг. в таблице 4.

Таблица 4 – Динамика показателей движения рабочих кадров в промышленности за 2016-2023 гг, в чел. [5, 6]

Год	Промышленность всего	В том числе			
		горно-добывающая	обрабатывающая	снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом	водоснабжение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений
Численность работников, принятых на работу, чел.					
2016	172955	1755	144413	22582	4205
2017	192152	2349	161421	23266	5116
2018	202213	2382	171315	21228	7288
2019	195035	2409	164534	22254	5838
2020	180361	2535	151474	20117	6235
2021	188691	2250	159264	21573	5604
2022	187195	2097	158053	21581	5464
2023	194833	2452	166188	21023	5170
Численность уволенных работников, чел.					
2016	208649	2482	172860	28471	4836
2017	197861	2203	165205	25282	5171
2018	210888	2130	176587	26277	5894
2019	211040	2336	176834	26146	5724
2020	199615	2312	167433	24532	5338
2021	201237	2502	168384	24268	6083
2022	201317	2473	170380	22558	5906
2023	198434	2421	165492	24412	6109

Численность принятых и уволенных работников промышленности изменяется в разные периоды по-разному. Относительно 2016 г. численность принятых возросла на 21878 чел., а уволенных снизилась на 10215 чел. При этом наибольшее влияние, как на рост численности принятых работников, так и на снижение уволенных работников оказало изменение численности в обрабатывающей

промышленности.

Если рассмотреть коэффициент восполнения, рассчитываемый путем деления численности принятых работников в отчетном периоде на численность работников, уволенных за этот период (рисунок 2), то можно заметить, что значения, сложившиеся в целом по промышленности, составляет менее 100 % на протяжении всего рассматриваемого периода. Это достаточная негативная тенденция, свидетельствующая о нехватке кадров в промышленности. При этом схожая динамика показателей выявлена практически по всем отраслям промышленности, за исключением «горнодобывающей промышленности» (в 2017-2020 гг., 2023 г. более 100 %) и «водоснабжения; сбора, обработки и удаления отходов, деятельность по ликвидации загрязнений» (2018-2020 гг. более 100 %).

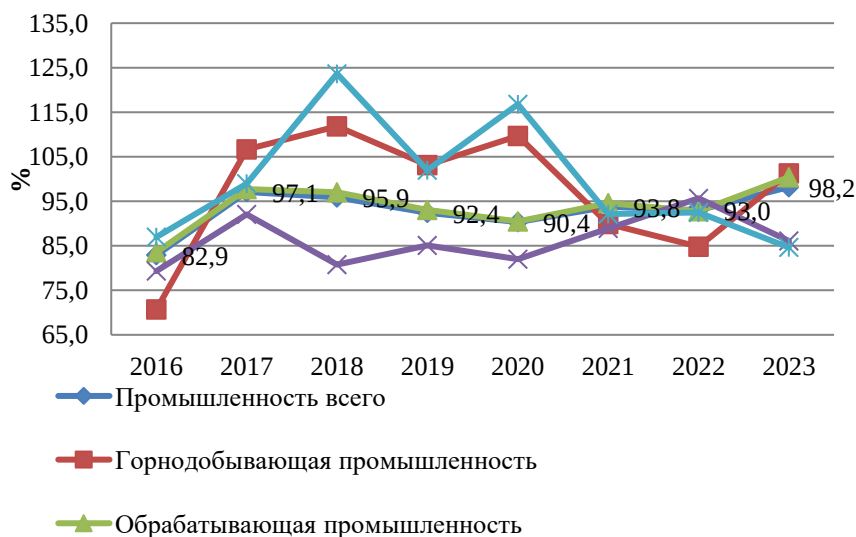


Рисунок 2 - Коэффициент восполнения работников промышленности [5, 6]

С целью нивелирования сложившихся тенденций Министерством образования Республики Беларусь утвержден перечень тех специальностей, в которых нуждается экономика Беларуси [3]. По данному

перечню абитуриентам предоставляются определенные льготы при поступлении.

Таким образом, из проведенного анализа следует, что среднесписочная численность работников промышленности на протяжении 2016-2022 гг. снижается при одновременном росте номинальной начисленной среднемесячной заработной платы. При этом самая высокооплачиваемая отрасль промышленности – горнодобывающая. Рост благосостояния работников промышленности сопровождается ростом производительности труда по валовой добавленной стоимости в текущих ценах. При этом за ряд лет темпы роста производительности труда выше темпов роста среднемесячной заработной платы. Наибольшую долю в структуре численности работников занимает обрабатывающая промышленность. Коэффициент восполнения кадров за анализируемый период не превышает отметку в 100 %, имеется проблема нехватки кадров. Кроме этого, к другим проблемам промышленности в области трудового потенциала следует отнести: снижение среднесписочной численности работников промышленности; низкий уровень оплаты труда в «водоснабжении; сборе, обработке и удалении отходов, деятельности по ликвидации загрязнений».

ЛИТЕРАТУРА

1. Валовая добавленная стоимость в текущих ценах [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://dataportal.belstat.gov.by/osids/indicator-info/10202100005>. – Дата доступа: 15.11.2024.

2. Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://dataportal.belstat.gov.by/osids/indicator-info/10218000003>. – Дата доступа: 15.11.2024.

3. Постановление Министерства образования Республики Беларусь от 9 февраля 2023 г. № 44 «О перечнях наиболее востребованных экономикой специальностей» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=12551&p0=W22339582>. – Дата доступа: 15.11.2024.

4. Среднесписочная численность работников [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://dataportal.belstat.gov.by/osids/indicator->

info/10218000001. – Дата доступа: 15.11.2024.

5. Численность работников, принятых на работу [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://dataportal.belstat.gov.by/osids/indicator-info/10102000009>. – Дата доступа: 15.11.2024.

6. Численность уволенных работников [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://dataportal.belstat.gov.by/osids/indicator-info/10102000010>. – Дата доступа: 15.11.2024.

REFERENCES

1. Gross value added at current prices [Электронный ресурс]. – Access mode: <https://dataportal.belstat.gov.by/osids/indicator-info/10202100005>. – Access date: 15.11.2024.

2. Nominal accrued average monthly salary [Электронный ресурс]. – Access mode: <https://dataportal.belstat.gov.by/osids/indicator-info/10218000003>. – Access date: 15.11.2024.

3. Resolution of the Ministry of Education of the Republic of Belarus No. 44 dated February 9, 2023 «On the lists of the most demanded specialties in the economy» [Электронный ресурс]. – Access mode: <https://pravo.by/document/?guid=12551&p0=W22339582>. – Access date: 15.11.2024.

4. The average number of employees [Электронный ресурс]. – Access mode: <https://dataportal.belstat.gov.by/osids/indicator-info/10218000001>. – Access date: 15.11.2024.

5. The number of employees hired [Электронный ресурс]. – Access mode: <http://dataportal.belstat.gov.by/osids/indicator-info/10102000009>. – Access date: 15.11.2024.

6. Number of dismissed employees [Электронный ресурс]. – Access mode: <http://dataportal.belstat.gov.by/osids/indicator-info/10102000010>. – Access date: 15.11.2024.