

Екатеринбург: Изд-во УМЦ УПИ, 2018. – 260 с.;

11. Управленческий учет и контроллинг в государственных и муниципальных организациях: учебное пособие / О.С. Старикова . – Донецк: ООО «НПП Фолиант», 2023.- 207 с.

Стаселько В.М.,

магистр,

Зайцева О.В.,

канд. экон. наук, доцент

УО «Витебский государственный технологический университет», г. Витебск

Stselko V.M.,

master's degree

Zaitseva O.V.,

Candidate of Economics, Associate Professor

Educational institution «Vitebsk State Technological University», Vitebsk

e-mail: staselko1994@mail.ru,

olgazaitseva@gmail.com

РЕГИОНАЛЬНАЯ БЕЗРАБОТИЦА: ОПЫТ БЕЛАРУСИ

REGIONAL UNEMPLOYMENT: THE EXPERIENCE OF BELARUS

Аннотация: Рынок труда в настоящее время подвержен постоянным изменениям. Различные сдвиги в экономической системе трансформируют его поведение и уровень сбалансированности, что влечет за собой изменение в первую очередь таких показателей, как занятость и безработица. Обеспечение необходимого для региона уровня занятости невозможно без грамотного регулирования происходящих на рынке труда процессов, что требует постоянного его изучения. Аналитические исследования позволяют получить необходимый объем информации для принятия управленческих решений, направленных на повышение устойчивости функционирования рынка труда и разработки более точных стратегий его развития. Данная статья посвящена изучению показателей безработицы на региональном рынке труда Республики Беларусь. В ней проанализированы изменения численности безработных в разрезе как страны в целом, так и ее областей за последние 7 лет. Изучение возрастной и образовательной структуры безработного населения в регионе позволило выявить общие закономерности социально-демографических аспектов занятости на рынке труда Беларуси. На основании проведенного анализа сделаны выводы о наличии ряда проблем, имеющих место на рассматриваемом рынке труда, сформулированы рекомендации по повышению сбалансированности их функционирования. Информация о том, как будет развиваться рынок труда, понимание того, как он может измениться в ближайшем будущем, не только расширяет границы свободного выбора работниками сфер деятельности, но и способствует улучшению условий труда, а значит и повышению качества жизни.

Annotation: The labor market is currently subject to constant changes. Various shifts in the economic system transform its behavior and the level of balance, which entails changes primarily in such indicators as employment and unemployment. Providing the level of employment necessary for the region is impossible without competent regulation of the processes occurring in the labor market, which requires its constant study. Analytical studies allow us to obtain the necessary amount of information for making managerial decisions aimed at improving the sustainability of the labor market and developing more accurate strategies for its development. This article is devoted to the study of unemployment indicators in the regional labor market of the Republic of Belarus. It

analyzes changes in the number of the unemployed in the context of both the country as a whole and its regions over the last 7 years. The study of the age and educational structure of the unemployed population in the region allowed us to identify general regularities of socio-demographic aspects of employment in the labor market of Belarus. On the basis of the analysis, conclusions are drawn about the existence of a number of problems taking place in the labor market under consideration, and recommendations for improving the balance of their functioning are formulated. Information about how the labor market will develop, understanding of how it may change in the near future, not only expands the boundaries of free choice of employees of spheres of activity, but also contributes to the improvement of working conditions, and thus to the improvement of the quality of life.

Ключевые слова: безработица, региональная безработица, безработный, рынок труда, региональный рынок труда, уровень безработицы, занятость, образовательный уровень безработного, возрастной уровень безработного, проблема безработицы.

Keywords: unemployment, regional unemployment, unemployed, labor market, regional labor market, unemployment rate, employment, educational level of the unemployed, age level of the unemployed, the problem of unemployment.

Среди макроэкономических проблем в современном мире безработица занимает особое место, поскольку она оказывает непосредственное и сильное влияние на каждого человека и на экономику страны в целом. Следствием роста уровня безработицы может быть снижение доходов населения, обострение отношений в семьях, социальная напряженность в обществе и серьезные социальные и экономические издержки. Но самое негативное проявление последствий безработицы – нерабочее состояние трудоспособных граждан, ведущее к сокращению экономического потенциала. Таким образом, безработицу можно считать причиной серьезных проблем не только нравственно-психологических и социальных, но также экономических и политических.

Для того чтобы изучить динамику безработицы в Республике Беларусь, нами были проанализированы статистические показатели региональной безработицы (таблица 1).

Таблица 1 – Показатели региональной безработицы в Республике Беларусь

Показатель	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Средний арифм. уровень
Численность безработных (по методологии МОТ), тыс. человек								
Республика Беларусь	301,8	293,4	244,9	213,3	206,2	196,9	179,7	-
Области и г. Минск:								
Брестская	51,7	54,5	37,5	39,2	32,0	29,3	30,4	-
Витебская	40,0	41,9	30,5	22,5	26,8	30,3	24,0	-
Гомельская	54,2	44,8	44,6	38,3	34,2	26,4	23,3	-
Гродненская	26,0	24,7	18,2	15,7	18,0	14,1	13,0	-
г. Минск	54,3	44,1	40,8	40,5	35,7	40,3	38,7	-
Минская	38,5	37,6	33,5	26,9	28,4	24,2	23,8	-
Могилевская	37,1	45,7	39,7	30,3	31,0	32,3	26,6	-
Численность безработных, зарегистрированных в органах по труду, занятости и социальной защите (на конец года), тыс. человек								
Республика Беларусь	35,3	22,9	12,5	8,8	7,2	5,3	4,6	-
Области и г. Минск:								
Брестская	5,6	4,1	2,2	1,4	1,2	0,9	0,8	-
Витебская	5,0	3,5	2,0	1,5	1,3	1,1	0,8	-
Гомельская	5,8	4,2	2,0	1,2	0,9	0,6	0,5	-

Гродненская	4,3	2,8	1,8	1,4	1,1	0,9	0,7	-
г. Минск	5,4	2,3	1,1	0,9	0,7	0,5	0,5	-
Минская	5,0	3,3	1,8	1,1	0,8	0,5	0,5	-
Могилевская	4,2	2,7	1,6	1,3	1,2	0,8	0,8	-
Уровень фактической безработицы (по методологии МОТ), в %								
Республика Беларусь	5,8	5,6	4,8	4,2	4,0	3,9	3,6	4,6
Области и г. Минск:								
Брестская	7,2	7,5	5,2	5,5	4,5	4,2	4,4	5,5
Витебская	6,2	6,4	4,8	3,6	4,3	5,0	4,0	4,9
Гомельская	7,3	6,1	6,1	5,3	4,8	3,7	3,3	5,2
Гродненская	4,6	4,4	3,3	2,8	3,2	2,6	2,4	3,3
г. Минск	4,6	3,8	3,5	3,5	3,1	3,5	3,4	3,6
Минская	5,0	4,9	4,4	3,5	3,7	3,0	3,0	3,9
Могилевская	6,6	8,0	7,1	5,4	5,5	5,9	4,9	6,2

Источник: составлено авторами по [6].

Согласно данным таблицы 1, численность безработных (по методологии МОТ) в Беларуси ежегодно снижается. По итогам 2022 г. численность безработных составила 179,7 тыс. чел., что меньше уровня 2016 г. на 122,1 тыс. чел. Аналогичная тенденция прослеживается в Гомельской, Гродненской (за исключением 2020 г.) и Минской областях (за исключением 2020 г.). Так, в 2016-2022 гг. численность безработных Гомельской области снизилась на 57,01 % или на 30,9 тыс. чел., Гродненской области – на 50 % или на 13,0 тыс. руб., Минской области – на 38,18 % или на 14,7 тыс. чел. В оставшихся областях (Брестская, Витебская, Могилевская области и г. Минск) относительно 2016 г. численность безработных снизилась, однако на протяжении рассматриваемого периода изменение количества безработных было волнообразным (спад и рост чередовались в разные периоды).

Меньше всего безработных в абсолютном выражении на протяжении 2016-2022 гг. зафиксировано в Гродненской области.

Уровень фактической безработицы снизился с 5,8 % в 2016 г. до 3,6 % в 2022 г., динамика безработицы приобретает положительный характер. В 2022 г. зафиксировано минимальное значение показателя за последние 7 лет. На современном этапе уровень безработицы в 4–5 % экономисты считают нормой. Низкая безработица (2-4 %) свидетельствует о периоде подъема экономики, а высокая (7 % и выше) говорит о ее спаде. Ключевые факторы снижения безработицы в Беларуси – это уменьшение населения трудоспособного возраста и эмиграция. Также в 2015 г. в государстве был принят Декрет Президента от 02.04.2015 № 3 «О предупреждении социального иждивенчества». Основной целью декрета было заявлено стремление государства компенсировать расходы на социальные услуги для граждан, которые не платили налоги или платили их не в полном объеме. Данный документ должен был решить острейшую проблему – социальное иждивенчество. Трудоспособные граждане, не задействованные в экономике, должны были после принятия данного Декрета, приступить к легальной трудовой деятельности, тем самым увеличив размер поступления налогов в бюджет государства [5].

Такая же тенденция с ежегодным снижением уровня безработицы прослеживается по Гомельской, Гродненской (за исключением 2020 г.) и Минской областях (за исключением 2020 г.). Так, уровень безработицы снизился по Гомельской области с 7,3 % в 2016 г. до 3,3 % в 2022 г., по Гродненской – с 4,6 % в 2016 г. до 2,4 % в 2022 г., по Минской области – с 5,0 % в 2016 г. до 3,0 % в 2022 г. При этом наименьший уровень безработицы по итогам 2022 г. имеет Гродненская область (2,4 %), а наибольший – Могилевская область (4,9 %).

Среди областей наименьший уровень безработицы имеет Гродненская область (3,3 %), а наибольший – Могилевская область (6,2 %). Причина такого положения кроется в преобладании моноструктурной специализации экономик отдельных городов. Одно-два

градообразующих предприятия при своей неритмичной работе в последнее время уже не могут обеспечить полную занятость региона или города.

Рассмотрим уровень региональной безработицы в Беларуси по возрасту (таблица 2).

Таблица 2 – Уровень региональной безработицы в Беларуси по возрасту

Возраст	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Средний арифм. уровень
Республика Беларусь	5,8	5,6	4,8	4,2	4,0	3,9	3,6	4,6
в том числе в возрасте, лет:								
15 - 29	8,2	7,3	7,0	6,6	7,1	6,6	6,9	7,1
30 - 39	5,3	5,2	4,1	3,5	3,5	3,5	2,8	4,0
40 - 49	5,2	5,1	3,9	3,6	3,1	3,0	2,7	3,8
50 - 59	5,0	4,7	4,2	3,4	3,0	2,9	2,8	3,7
60 - 74	4,0	7,0	5,1	4,0	4,2	4,9	4,0	4,7
в трудоспособном возрасте	6,0	5,6	4,7	4,2	4,0	3,8	3,6	4,6
Брестская область	7,2	7,5	5,2	5,5	4,5	4,2	4,4	5,5
в том числе в возрасте, лет:								
15 - 29	11,6	11,0	8,5	9,9	9,1	8,3	8,9	9,6
30 - 39	6,0	7,7	4,8	4,8	4,0	4,3	3,5	5,0
40 - 49	5,8	5,7	4,2	4,9	2,7	2,9	3,1	4,2
50 - 59	5,7	5,3	3,5	3,2	2,7	2,5	3,3	3,7
60 - 74	7,2	10,0	5,7	4,4	5,7	4,6	4,3	6,0
в трудоспособном возрасте	7,3	7,4	5,1	5,6	4,4	4,2	4,5	5,5
Витебская область	6,2	6,4	4,8	3,6	4,3	5,0	4,0	4,9
в том числе в возрасте, лет:								
15 - 29	7,7	7,1	6,8	3,8	8,1	8,6	7,9	7,1
30 - 39	6,2	6,7	4,4	2,7	2,9	3,6	3,3	4,3
40 - 49	6,4	5,1	3,7	3,9	3,4	3,1	2,5	4,0
50 - 59	5,1	6,3	4,4	4,4	3,0	4,4	3,3	4,4
60 - 74	3,6	10,1	5,8	2,1	7,7	10,5	5,6	6,5
в трудоспособном возрасте	6,5	6,4	4,8	3,6	4,1	4,4	3,8	4,8
Гомельская область	7,3	6,1	6,1	5,3	4,8	3,7	3,3	5,2
в том числе в возрасте, лет:								
15 - 29	10,9	8,3	10,3	9,0	8,8	4,2	5,4	8,1
30 - 39	5,9	5,0	5,1	4,6	3,9	4,1	2,9	4,5
40 - 49	6,7	6,3	4,8	4,9	3,9	3,7	2,0	4,6
50 - 59	6,3	4,2	4,7	3,4	3,6	2,4	2,7	3,9
60 - 74	7,1	10,5	7,1	4,7	4,1	6,1	6,7	6,6
в трудоспособном возрасте	7,4	6,0	6,0	5,3	4,7	3,6	3,0	5,1
Гродненская область	4,6	4,4	3,3	2,8	3,2	2,6	2,4	3,3
в том числе в возрасте, лет:								
15 - 29	6,1	4,6	5,4	3,9	5,5	4,5	3,7	4,8
30 - 39	5,5	4,2	3,2	2,9	2,4	2,1	2,6	3,3
40 - 49	4,7	5,1	2,2	2,5	3,9	2,0	2,4	3,3
50 - 59	2,4	3,3	2,9	1,9	2,1	2,5	1,7	2,4
60 - 74	1,7	5,2	1,7	4,1	1,7	1,9	1,1	2,5
в трудоспособном возрасте	4,9	4,4	3,4	2,8	3,4	2,6	2,5	3,4
г.Минск	4,6	3,8	3,5	3,5	3,1	3,5	3,4	3,6
в том числе в возрасте, лет:								

15 - 29	6,0	4,9	4,9	6,0	5,4	5,4	6,3	5,6
30 - 39	3,9	3,3	2,4	2,7	3,0	3,4	2,6	3,0
40 - 49	4,1	3,6	3,2	2,1	2,3	3,4	3,1	3,1
50 - 59	4,9	2,8	3,6	2,9	1,9	2,5	2,7	3,0
60 - 74	3,0	4,4	3,6	3,2	1,3	2,2	1,8	2,8
в трудоспособном возрасте	4,7	3,8	3,5	3,4	3,3	3,6	3,6	3,7
Минская область	5,0	4,9	4,4	3,5	3,7	3,0	3,0	3,9
в том числе в возрасте, лет:								
15 - 29	6,9	5,1	5,2	5,7	5,8	4,7	6,1	5,6
30 - 39	5,3	4,8	4,8	2,8	3,6	2,7	2,2	3,7
40 - 49	3,8	5,1	3,6	3,0	2,4	2,7	2,3	3,3
50 - 59	4,6	4,1	3,7	3,2	3,4	2,6	2,8	3,5
60 - 74	3,7	6,9	5,5	3,3	4,2	2,7	1,9	4,0
в трудоспособном возрасте	5,1	4,7	4,2	3,6	3,6	3,1	3,1	3,9
Могилевская область	6,6	8,0	7,1	5,4	5,5	5,9	4,9	6,2
в том числе в возрасте, лет:								
15 - 29	10,3	12,8	9,8	7,2	8,4	12,8	10,7	10,3
30 - 39	5,7	6,3	5,5	4,6	4,7	4,5	2,8	4,9
40 - 49	5,1	5,4	5,9	4,1	3,8	3,2	2,8	4,3
50 - 59	5,8	8,2	7,3	5,3	5,2	3,7	3,4	5,6
60 - 74	4,4	6,8	9,4	8,7	9,5	10,2	10,1	8,4
в трудоспособном возрасте	6,7	8,0	6,9	5,1	5,2	5,5	4,4	6,0

Источник: составлено авторами по [6].

Из данных таблицы 2 следует, что наибольший уровень безработицы в целом по Беларуси на протяжении 7 лет с 2016 г. по 2022 г. зафиксирован среди безработных в возрасте 15-29 лет, что обусловлено нехваткой требуемого опыта работы среди молодёжи после окончания образовательных учреждений [4]. Также эффективному трудоустройству мешает отсутствие хорошо налаженного механизма, регулирующего трудоустройство выпускников образовательных организаций.

Сегодня многие страны ставят перед собой задачу обеспечить молодежь достойным первым рабочим местом. Но важно понимать, что это лишь шанс. Во всем мире, увы, набирает обороты феномен поколения NEET — молодых людей, которые нигде не работают и не учатся. И эта проблема из разряда психологических и личностных переходит в сферу большой экономики. Ведь безработица — это не всегда отсутствие вакансий. Нередко это нежелание встраиваться в существующий рынок труда. Поэтому сегодня и возникает вопрос: не только какие условия предоставлены молодому специалисту, а как он воспользовался возможностью профессионального роста? И ответы на эти вопросы взаимосвязаны.

Порой молодежная безработица обусловлена вовсе не экономической ситуацией. Меняются трудовые и жизненные ценности населения: многие готовы идти на риск, предпочитая 8-часовому рабочему дню в офисе со стабильной зарплатой временные проекты в обмен на возможность путешествовать и жить по собственному графику. Изменение ценностей современного общества привело к развитию нестандартных форм занятости (таких как неполная, дистанционная и др.) [3]. В Республике Беларусь постоянно предпринимаются меры по внесению в законодательные акты изменений, обусловленных данными обстоятельствами. Например, в недавних поправках Трудового кодекса закреплено понятие дистанционной работы.

Наименьший уровень безработицы по возрастному критерию в целом по Беларуси в разные годы менялся. Так, по итогам 2016 г. наименьший уровень безработицы зафиксирован среди безработных в возрасте 60-74 лет (4,0 %), в 2017 г. – в возрасте 50-59 лет (4,7 %), в 2018 г. – в возрасте 40-49 лет (3,9 %), в 2019-2021 гг. – в возрасте 50-59 лет и в 2022

г. – в возрасте 40-49 лет (2,7 %). Среднее значение показателя указывает на то, что наименьший уровень безработицы находится в пределах 50-59 лет (3,7 %).

Если рассматривать динамику по областям, то наибольший уровень безработицы по всем областям зафиксирован среди безработных в возрасте 15-29 лет. Так в Брестской области он составил 7,1 %, в Витебской области – 9,6 %, в Гомельской области – 8,1 %, в Гродненской области – 4,8 %, г. Минске – 5,6 %, в Минской области – 5,6 %, в Могилевской области – 10,3 %. При этом среди всех областей наибольшее значение показателя зафиксировано в Могилевской области.

Наименьший уровень безработицы по областям среди возрастных категорий различно. Так в Брестской (3,7 %), Гомельской (3,9 %), Гродненской (2,4 %) областях это был возраст 50-59 лет. В Витебской (3,7 %), Минской (3,3 %) и Могилевской областях (4,3 %) это возраст 40-49 лет. В г. Минске наименьший уровень безработицы зафиксирован среди безработных в возрасте 60-74 лет (2,8 %).

Рассмотрим уровень региональной безработицы в Беларуси по образованию в таблице 3.

Таблица 3 – Уровень региональной безработицы в Беларуси по образованию

Образование	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Средний арифм. уровень
Республика Беларусь	5,8	5,6	4,8	4,2	4,0	3,9	3,6	4,6
в том числе имеют образование:								
высшее	3,0	3,2	2,7	2,2	2,7	2,2	2,4	2,6
среднее специальное	4,6	4,8	4,0	3,6	3,3	3,4	3,0	3,8
профессионально-техническое	7,6	6,9	5,4	5,1	4,6	4,4	3,9	5,4
общее среднее	9,2	8,7	8,2	7,2	6,5	7,1	6,3	7,6
общее базовое (включая общее начальное)	13,4	13,2	10,5	8,7	11,0	11,1	10,6	11,2
Брестская область	7,2	7,5	5,2	5,5	4,5	4,2	4,4	5,5
в том числе имеют образование:								
высшее	3,0	4,6	2,9	3,1	3,4	2,4	3,0	3,2
среднее специальное	5,2	5,6	4,5	5,1	4,3	4,0	4,3	4,7
профессионально-техническое	9,2	10,1	6,6	7,0	4,5	5,6	4,7	6,8
общее среднее	12,0	9,9	7,9	7,2	6,5	5,4	6,0	7,8
общее базовое (включая общее начальное)	12,0	13,7	2,5	9,3	7,8	4,7	11,0	8,7
Витебская область	6,2	6,4	4,8	3,6	4,3	5,0	4,0	4,9
в том числе имеют образование:								
высшее	3,5	3,6	2,3	1,2	2,8	2,0	2,0	2,5
среднее специальное	4,4	3,7	3,6	2,9	2,9	4,6	3,0	3,6
профессионально-техническое	7,7	8,6	5,0	4,8	5,1	5,0	4,2	5,8
общее среднее	10,3	9,5	9,7	5,9	8,1	11,4	10,5	9,3
общее базовое (включая общее начальное)	10,7	18,8	14,7	10,0	9,9	15,1	11,7	13,0
Гомельская область	7,3	6,1	6,1	5,3	4,8	3,7	3,3	5,2
в том числе имеют образование:								
высшее	3,2	3,0	3,4	2,4	2,5	2,3	1,8	2,7
среднее специальное	5,3	5,6	5,2	3,6	3,8	3,2	2,2	4,1
профессионально-техническое	10,0	7,7	7,0	7,7	6,2	4,6	4,8	6,9
общее среднее	10,2	7,9	9,1	7,3	6,3	4,9	4,9	7,2
общее базовое (включая общее начальное)	17,0	6,5	14,7	12,8	15,4	8,8	5,6	11,5

начальное)								
Гродненская область	4,6	4,4	3,3	2,8	3,2	2,6	2,4	3,3
в том числе имеют образование:								
высшее	2,4	2,5	2,5	2,2	2,7	1,6	1,7	2,2
среднее специальное	4,2	4,0	2,9	3,2	2,4	2,4	2,2	3,0
профессионально-техническое	6,0	5,5	3,5	2,0	3,0	2,5	2,3	3,5
общее среднее	5,6	5,8	4,5	4,7	5,4	4,3	4,6	5,0
общее базовое (включая общее начальное)	10,1	7,5	6,9	2,6	11,4	11,6	2,3	7,5
г. Минск	4,6	3,8	3,5	3,5	3,1	3,5	3,4	3,6
в том числе имеют образование:								
высшее	2,9	2,5	2,2	2,2	2,7	2,5	2,5	2,5
среднее специальное	4,6	4,1	3,3	3,2	1,9	2,9	3,1	3,3
профессионально-техническое	5,3	3,7	4,7	3,2	3,1	3,1	2,5	3,7
общее среднее	10,6	9,3	8,5	11,7	6,9	10,2	8,6	9,4
общее базовое (включая общее начальное)	44,4	22,4	5,9	25,0	26,1	20,3	24,3	24,1
Минская область	5,0	4,9	4,4	3,5	3,7	3,0	3,0	3,9
в том числе имеют образование:								
высшее	2,5	3,0	3,3	1,2	1,9	1,6	2,0	2,2
среднее специальное	3,1	3,8	3,3	3,7	3,9	2,4	2,1	3,2
профессионально-техническое	7,1	5,8	4,6	4,4	3,9	3,9	3,4	4,7
общее среднее	6,7	6,7	6,1	5,2	5,4	4,0	4,5	5,5
общее базовое (включая общее начальное)	10,2	9,1	9,3	3,2	7,4	7,3	7,9	7,8
Могилевская область	6,6	8,0	7,1	5,4	5,5	5,9	4,9	6,2
в том числе имеют образование:								
высшее	4,2	4,4	3,9	3,0	3,5	2,9	3,3	3,6
среднее специальное	5,2	7,0	5,8	3,4	4,6	4,7	3,9	4,9
профессионально-техническое	8,5	8,7	7,3	6,6	6,5	6,0	5,8	7,1
общее среднее	7,8	12,1	12,4	9,5	7,7	12,3	6,6	9,8
общее базовое (включая общее начальное)	9,5	19,4	17,9	8,1	12,6	11,7	15,1	13,5

Источник: составлено авторами по [6].

По данным таблицы 3 видно, что в Беларуси наибольший уровень безработицы отмечается среди безработных с общим базовым образованием (11,2 %), наименьший – с высшим образованием (2,6 %). По областям прослеживается такая же тенденция. Так, больше всего безработных в Брестской (8,7 %), Витебской (13,0 %), Гомельской (11,5 %), Гродненской (7,5 %), г. Минск (24,1 %), Минской (7,8 %) и Могилевской областях (13,5 %) среди людей с общим базовым образованием. При этом среди рассмотренных областей лидирующие позиции занимает г. Минск, Могилевская и Витебская области.

Наименьший уровень безработицы среди всех областей занимают безработные с высшим образованием. Так в Брестской области данный показатель составил 3,2 %, Витебской – 2,5 %, Гомельской – 2,7 %, Гродненской – 2,2 %, г. Минск – 2,5 %, Минской – 2,2 % и Могилевской областях – 3,6 %. Меньше всего безработных с высшим образованием среди областей – в Гродненской и Минской областях.

На основании проведенного анализа видно, что меньше всего безработных в Гродненской области, а больше всего – в Могилевской области. При этом относительно 2016 г. уровень безработицы в 2022 г. снизился. Во всех областях Беларуси наибольший уровень безработных зафиксирован среди людей в возрасте 15-29 лет. Следовательно, можно сделать

вывод о том, что на рынке труда предпочтение отдается работникам с опытом, а работодатели не хотят или им экономически не выгодно обучать на местах молодых сотрудников – проще найти и взять готового профессионала с опытом в нужной сфере деятельности. При этом наименьший уровень безработицы по областям в разрезе возрастной характеристики имеет различные значения (здесь зафиксированы безработные в возрасте 40-49 лет, 50-59 лет и 60-74 лет). По уровню образованию меньше всего безработных среди людей с высшим образованием, а больше всего – с общим базовым образованием.

В заключении отметим то, что безработица в Республике Беларусь контролируется государством. Для реализации мероприятий по содействию занятости населения в 2016 г. была утверждена Государственная программа о социальной защите и содействии занятости населения на 2016-2020 годы [1], в 2020 году – Государственная программа «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 годы. Предполагается, что уровень безработицы к 2025 году будет составлять не более 4,2 % [5].

Согласно Государственной программе на 2021-2025 гг. планируется провести следующие мероприятия по снижению безработицы в Республике Беларусь:

- осуществление информационной работы, направленной на решение вопросов занятости населения, включая проведение «ярмарок вакансий», в том числе электронных, «дней предприятий», изготовление информационных буклетов, памяток, рекомендаций и других информационных материалов, размещение рекламы в средствах массовой информации;

- подготовка и проведение Минской международной научно-практической конференции «Человек. Труд. Достойная жизнь»;

- содействие в трудоустройстве безработным гражданам для приобретения навыка практической работы с частичной компенсацией нанимателям затрат на оплату их труда;

- разработка и актуализация профессиограмм профессий рабочих и должностей служащих с учетом современных требований рынка труда для размещения на портале государственной службы занятости населения и т.д.;

- безработным продолжат оказывать помощь для открытия своего бизнеса, занятия в сфере ремесла и агроэкотуризма. Будут организовываться ярмарки вакансий, в том числе в электронном виде [5].

Планируется создание информационной системы прогнозирования рынка труда, а также единой цифровой интегрированной платформы Национальной системы квалификаций.

Список информационных источников

1. Государственная программа о социальной защите и содействии занятости населения на 2016 – 2020 годы / Сайт Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь [Минск], 2023. URL:

<https://mintrud.gov.by/system/extensions/spaw/uploads/files/Gosudarstvennaja-programma-na-2016-2020.pdf> (дата обращения: 01.12.2023).

2. Декрет № 3 от 2 апреля 2015 г. «О предупреждении социального иждивенчества» / Сайт Президента Республики Беларусь [Минск], 2023. URL: <https://president.gov.by/ru/documents/dekret-3-ot-2-aprelja-2015-g-11135> (дата обращения: 01.12.2023).

3. Зайцева, О. В. Развитие нестандартных форм занятости в Республике Беларусь в условиях цифровизации экономики : монография / О. В. Зайцева ; УО «ВГТУ» ; под науч. ред. О.В. Зайцевой. – Витебск, 2023. – 173 с.

4. Никишина, А. О. Безработица среди выпускников образовательных организаций: масштабы и причины / А. О. Никишина // Молодой ученый. — 2021. — № 15 (357). — С. 96-99. — URL: <https://moluch.ru/archive/357/79809/> (дата обращения: 01.12.2023).

5. О Государственной программе «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 годы / Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь [Минск], 2023. URL: <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=C22000777> (дата обращения: 01.12.2023).

6. Регионы Республики Беларусь: статистический сборник / Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Минск], 2023. URL: <https://www.belstat.gov.by/upload/iblock/bf1/381kv0fptaty50gf6n56b7b47qr4kd4r.pdf> (дата обращения: 01.12.2023).

Хоронеко С.М.,

аспирант

УО «Белорусский торгово-экономический университет
потребительской кооперации», г. Гомель

Khoroneko S.M.,

graduate student

Belarusian Trade and Economics University of Consumer Cooperatives, Gomel
e-mail: novikova.svetlana.m@mail.ru

ОЦЕНКА СОВРЕМЕННОГО СОСТОЯНИЯ ИННОВАЦИОННОГО ПОТЕНЦИАЛА РЕГИОНОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ASSESSMENT OF THE CURRENT STATE OF INNOVATION POTENTIAL OF THE REGIONS OF THE REPUBLIC OF BELARUS

Аннотация: Современное социально-экономическое развитие Республики Беларусь, обусловленное влиянием мировых тенденций на экономику страны, особенно, в условиях растущей конкуренции определило предмет исследования – развитие инновационного потенциала, выявление факторов его определяющих, необходимость разработки методики его оценки. Проблемы оценки инновационного потенциала и выделения его элементов не являются принципиально новыми в научном мировом и национальном пространстве. Элементы инновационного потенциала изучались нами в работах Глазуновой В.В., Громовой В.С., Дворкина Д.А., Дориной Е.Б., Ермаковой Э.Э., Зеньковой И.В., Кадовбы Е.А., Касатой И.Л., Кокурина Д.И., Кузнецова А.А., Лавриненко А.Р., Лаушкиной Н.С., Макаренко О.В., Маляренко А.Д., Полоник И.С., Пронузо Ю.С., Пшебельской Л.Ю., Ромодиной И.С., Скипина Д.Л., Смольянинова К.В., Сорокиной Т.С., Устиновой Л.Н., Шаповаловой Т.А. Исследование работ ученых позволило выделить наиболее часто упоминаемые элементы инновационного потенциала для разработки показателей, представленных в авторской методике оценки инновационного потенциала регионов страны. Тема разработки методик оценки инновационного потенциала является актуальной сегодня и представляет интерес для многих ученых. Авторская методика оценки инновационного потенциала базируется на разработанной системе показателей. Научность методики заключается в обосновании сопоставимости их измерения, что позволит ранжировать исследуемые объекты и конкретизировать практические мероприятия по совершенствованию и стимулированию инновационного потенциала. Методика оценки является универсальной, т.к. может быть применена на макро-, мезо- и микроуровнях для оценки комплексной диагностики состояния инновационного потенциала и выработке рекомендаций. Аналитическая часть исследования основана на проведении расчетов предложенной системы показателей по данным Национального статистического комитета, включающей 32 наименования за 2020 и 2021 гг. Анализ эмпирического материала проведен с использованием методов экономико-статистического и сравнительного анализа. При оценке инновационного потенциала было выявлено по каждому региону Республики Беларусь количество показателей, которые развиваются положительно и которые находятся на уровне ниже среднего, что требует разработки мероприятий по стимулированию, в первую очередь, инновационного потенциала.