

*Е.В. Ванкевич, д-р экон. наук, профессор
ВГТУ (Витебск)*

ОСОБЕННОСТИ РЫНКА ТРУДА В БЕЛАРУСИ КАК СПЕЦИФИЧЕСКИЕ МЕХАНИЗМЫ АДАПТАЦИИ К ШОКАМ ТРАНСФОРМАЦИИ

Характеризуя рынок труда в Республике Беларусь, принято обращать внимание на его отличия от моделей рынка труда в странах Центральной и Восточной Европы. При этом наибольшее внимание акцентируется на низком уровне официальной безработицы. Вместе с тем комплексная характеристика сложившейся модели рынка труда в Беларуси позволяет выделить в нем элементы, которые в период системной трансформации сыграли нестандартную роль «специфических» амортизационных механизмов, в конечном счете снизивших социальные издержки трансформации.

Со стороны спроса на труд к механизмам амортизации социальных шоков правомерно отнести завышенный уровень общего платежеспособного спроса на труд усилиями государства. В 1990-х гг. XX в. это выразилось в том, что на резкое падение ВВП рынок труда Беларуси отреагировал намного меньшим снижением численности занятых. Высокий уровень занятости сохраняется в нашей экономике и в настоящее время (70,6 % в 2007 г.), но сопровождается слабыми преобразованиями структуры занятости (преобладание крупных предприятий, сохранение неэффективных производств и поддержание структурно «больных» отраслей, слабое развитие малого и среднего частного предпринимательства). Со стороны предложения труда специфическими амортизационными механизмами являются получившие значительное развитие нестандартные формы занятости. К ним можно отнести: непостоянную (временную) занятость; неполную занятость; недозанятость и сверхзанятость; неформальную занятость. Их значение состоит в том, что они обеспечивают гибкость рынка труда, но вместе с тем ослабляют позиции работников. Работник, получая рабочее место, в данном случае лишается социальной защиты и перспектив карьерного роста. Работодатель же получает возможность снизить издержки на труд и повысить конкурентоспособность своего производства в краткосрочном периоде. При этом поддерживается более высокий уровень занятости.

Основной характеристикой рынка труда в Республике Беларусь является нестандартное с точки зрения классической экономики поведение предприятий (т.е. перенос проблем рынка труда с макро- на микроуровень). Именно предприятия формируют запрос рынку образовательных услуг, поддерживают функционирующие рабочие места и пропорции занятости, вносят коррективы в рыночный механизм зарплатообразования. К наиболее важным факторам, обуславливающим последний, правомерно отнести результаты экономической деятельности организации и положение отрасли. Поэтому внутри предприятий дифференциация оплаты труда не соответствует равновесной заработной плате на совокупном рынке труда — труд одинаковой сложности и квалификации оплачивается по-разному в зависимости от отраслевой принадлежности, положения предприятия на рынке и в отрасли. Дифференциация и повышение заработной платы до приемлемого уровня достигаются только благодаря надтарифной части оплаты труда (возможность выплачивать которую имеют далеко не все организации). Безусловное требование повышения заработной платы приводит к тому, что на некоторых предприятиях она является «незаработанной»,

не оцененной с позиций рынка. В этих условиях повышение ставки первого разряда приводит к сдвигу всей шкалы заработной платы вверх, и разрыв между равновесной ставкой и численностью занятых увеличивается. Специалисты отмечают, что непрерывная эскалация государственных стандартов оплаты труда чревата дезорганизацией нормального функционирования рынка труда с непредсказуемыми социальными последствиями.

Таким образом, специфические адаптационные механизмы на рынке труда выполнили свою историческую миссию снижения социальных издержек и амортизации социальных шоков трансформации. В настоящее время развитие рынка труда в Беларуси необходимо направить на повышение эффективности занятости для вхождения в мировое экономическое пространство в условиях глобализации.

*В.И. Герасимчук, д-р экон. наук, профессор
НТУУ КПИ (Киев, Украина)*

ВОСПРИИМЧИВ ЛИ ПРОМЫШЛЕННЫЙ КОМПЛЕКС УКРАИНЫ К ГЛОБАЛЬНЫМ ВЫЗОВАМ ВРЕМЕНИ?

Перед промышленным комплексом Украины ставится задача повысить его конкурентоспособность и обеспечить вхождение Украины в число экономически развитых стран мира за счет создания современных, интегрированных в мировое хозяйство и способных к инновационному развитию производственных процессов. Лишь конкурентоспособные предприятия могут формировать мощную национальную экономику. В рейтинге глобальной конкурентоспособности государств 2007—2008 гг. (GCI) Украина среди 131 страны заняла 73-е место, переместившись на 4 ступеньки вниз по сравнению с предыдущим годом. Важным показателем является индекс человеческого развития. Он аккумулирует в себе три индикатора: ВВП на душу населения по паритету покупательной способности, продолжительность жизни, уровень образования. По рейтингу ООН Украина в 2005 г. занимала 78-е место, Беларусь — 67-е среди 176 стран. В 18 странах в течение 1990—2005 гг. этот показатель ухудшался, в том числе и в Украине. Отметим, что в 1991 г. место Украины в мировом рейтинге было 45-м. Китай, например, поднялся на 20 ступенек вверх.

Под влиянием качественных изменений в глобальных технологических системах экономически развитые страны усиливают свои конкурентные преимущества. Прогрессивной остается отраслевая структура европейской и мировой промышленности, в которой ключевые позиции занимают: машиностроение (30—34 % всей продукции), химическая промышленность (11 %), пищевая промышленность (9—11 %), легкая промышленность (6—8 %), металлургия (7 %). Достаточно быстрыми темпами развиваются информационно-коммуникационные технологии и в этой связи — электронная и электротехническая промышленность.

В Украине в течение 1985—2005 гг. удельный вес промышленности в структуре ВВП снизился с 41,4 до 28,2 %, сельского хозяйства — с 19,4 до 10,9 %, строительства — с 8,5 до 4,7 %. Вместе с тем увеличился удельный вес транспорта и связи — с 6,3 до 13,9 %, а также, причем скачкообразно, торговли, материально-технического обеспечения и заготовок — с 6,0 до 24,7 %. За период 1990—2003 гг. удельный вес продукции машиностроения и металлообработки в отраслевой структуре промыш-