

Конкретные результаты расходов бюджета на финансирование совместных программ очевидны, в то же время пока остаются отдельные проблемы, негативно отражающиеся на эффективности реализации программ Союзного государства. Среди них: несвоевременность финансирования программ со стороны России и со стороны Беларуси; несбалансированность интересов вследствие недостаточности учета ситуации социально-экономического развития государств; сложная, длительная процедура разработки и утверждения союзных программ; несогласованность ценовой политики, в особенности на топливно-энергетические ресурсы, что создает трудности в реализации белорусской продукции; усложненная бюрократическая структура внедрения в практику полученных результатов Союзных программ; невостребованность отчислений из национальных бюджетов государств-участников Союзного государства.

С целью повышения эффективности выполнения программ Союзного государства представляется целесообразным: совершенствование механизма отбора программ, принимаемых к финансированию из бюджета Союзного государства, включающего не только упрощение процедур отбора, но одновременно повышение требований к их прибыльности и бюджетной эффективности, ранжирование мероприятий по степени их значимости; использование в качестве модели реализации союзных программ государственно-частного партнерства, что позволит при их разработке проработать вопросы и, возможно, заключить соглашения о намерениях с потенциальными партнерами, которые будут внедрять полученные результаты; рассмотрение целесообразности предложений о создании единой цифровой платформы на базе новейших финансовых технологий с целью алгоритмизации бюджетных операций для повышения скорости их осуществления и обеспечения прозрачности; проведение единой структурной промышленной политики, на основе которой можно было бы определить приоритеты развития совместных программ и добиться эффективности результатов в их реализации.

**СОВРЕМЕННЫЕ ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ РЫНКА ТРУДА
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ: АНАЛИЗ, КЛАССИФИКАЦИЯ
И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ**

Зайцева О.В.,

кандидат экономических наук, доцент,

Витебский государственный технологический университет, г. Витебск

Эффективное управление рынком труда зависит от наличия современных информационных систем, позволяющих осуществлять мониторинг, прогнозирование и оперативное принятие управленческих решений. В контексте цифровой трансформации экономики информационные ресурсы становятся важнейшим инструментом для государственного регулирования занятости, оптимизации кадровых потоков и поддержки образовательных программ. Республика Беларусь активно внедряет информационно-коммуникационные технологии в государственное управление и социальное обеспечение, однако существующая фрагментация данных и систем создает определенные сложности в координации усилий всех участников рынка труда, а также в анализе и прогнозировании рынка труда.

Информационные ресурсы о рынке труда представляют собой многоуровневую систему источников данных, объединяющих усилия государственных органов, предприятий и образовательных учреждений.

В национальной практике Республики Беларусь информация о рынке труда формируется из различных источников, которые можно разделить на несколько основных категорий: официальная статистика, административные данные, обследования (рабочей силы, предприятий и т.д.), ведомственные информационные системы (например, государственная информационная система социальной защиты, база данных трудоспособных граждан, не занятых в экономике, АИС «Мониторинг условий труда на производстве») и другие источники учреждений, онлайн-порталы вакансий, «большие данные», научные исследования, аналитические отчеты и обзоры).

Каждый из этих источников обладает особенностями, преимуществами и ограничениями, что требует их комплексного и взаимодополняющего использования.

Для систематизации и более глубокого анализа существующих информационных ресурсов целесообразно предложить следующую классификацию (см. таблицу).

Классификация информационных ресурсов о рынке труда Республики Беларусь

Критерий классификации	Категории
По типу источника данных	Перепись населения Обследование рабочей силы Обследование предприятий и учреждений Административные данные Национальные счета Информационные ресурсы образовательных учреждений Ведомственные информационные системы и цифровые платформы Большие данные и альтернативные источники Научные исследования и аналитические отчеты
По уровню агрегации данных	Макроэкономические показатели Отраслевые данные Региональные данные Данные об образовательных потоках и квалификациях; микроданные (индивидуальные данные о работниках, работодателях, обучающихся и выпускниках)
По периодичности обновления	Ежедневные Еженедельные Ежемесячные Ежеквартальные Ежегодные Периодические
По форме представления данных	Статистические сборники и бюллетени Базы данных и регистры Аналитические отчеты и обзоры Интернет-порталы и сайты Научные публикации и исследования Электронные документы и цифровые платформы

Данная классификация отражает комплексный подход к сбору и анализу данных о рынке труда, обеспечивая полноту, достоверность и сопоставимость информации на национальном и международном уровнях.

В целом схему формирования данных о рынке труда Республики Беларусь можно представить в следующем виде (см. рисунок).

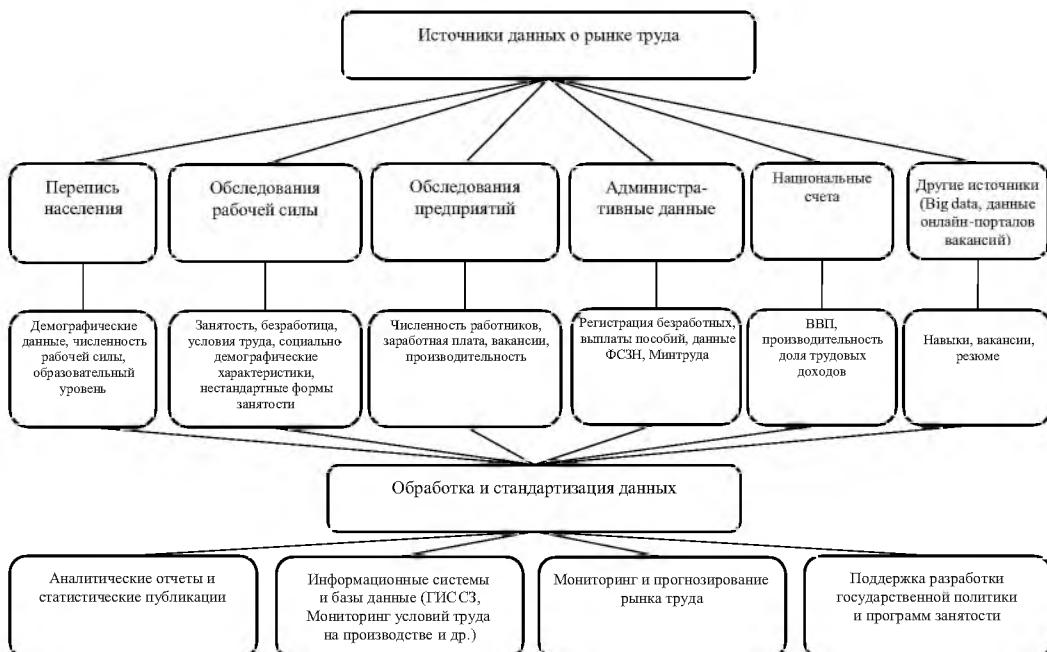


Рис. Схема формирования данных о рынке труда Республики Беларусь

Таким образом, анализ информационных ресурсов рынка труда Республики Беларусь выявил их многоуровневый характер, включающий официальную статистику, административные данные, ведомственные системы и альтернативные источники (Big Data, онлайн-порталы), что обеспечивает основу для мониторинга и прогнозирования занятости. Однако для повышения эффективности необходима дальнейшая интеграция этих ресурсов в единую цифровую экосистему с акцентом на стандартизацию данных и устранение фрагментации. Перспективы развития связаны с внедрением искусственного интеллекта для автоматизированного анализа и прогнозирования кадровых нужд, расширением использования больших данных для реального времени мониторинга вакансий и навыков, а также с необходимостью создания единой информационно-аналитической системы рынка труда, интегрирующей информацию от государственных органов, бизнеса и образовательных учреждений. Это позволит оптимизировать государственную политику в сфере занятости, способствовать балансу спроса и предложения на рынке труда, а также повысить конкурентоспособность экономики Беларуси в условиях глобальной цифровизации.



СОТРУДНИЧЕСТВО БЕЛАРУСИ И ЭКВАТОРИАЛЬНОЙ ГВИНЕИ В СФЕРЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ НАУКИ

Заливако С.Г.,

НИЭИ Министерства экономики Республики Беларусь, г. Минск

В декабре 2023 г. Президенты Беларуси и Экваториальной Гвинеи подписали дорожную карту по развитию сотрудничества на 2024–2026 гг.¹ Документ разработан с учетом потребностей экваториальной стороны, носит комплексный характер и охватывает 15 ключевых направлений взаимодействия, включая кооперационные проекты, поставки белорусской техники и организацию ее обслуживания, сельскохозяйственную сферу, здравоохранение, фармацевтику и реализацию медицинского оборудования, лесное хозяйство². Подписаны соглашения о поощрении и взаимной защите инвестиций, об избежании двойного налогообложения и предотвращении уклонений от уплаты налогов на прибыль и имущество, о сотрудничестве и взаимной помощи в таможенных делах. Стороны подписали соглашения о сотрудничестве в сфере туризма, о взаимном признании документов об образовании. Реализация Соглашения о сотрудничестве в сфере науки и технологий будет содействовать эффективному, ориентированному на результаты сотрудничеству между научными организациями и отдельными учеными обеих стран³.

Среди ведущих научных экономических организаций Экваториальной Гвинеи можно назвать следующие.

Национальный университет Экваториальной Гвинеи (UNGE) создан на основании Указа Президента №12 от 6 января 1995 г.⁴ с целью подготовки национальных кадров в соответствии с потребностями развития страны. UNGE является одним из ведущих университетов в Центральной Африке. Есть главный кампус в Малабо и другие кампусы в других частях страны, включая виртуальный кампус. На базе кампуса в Малабо расположены: факультет права и политологии; факультет информационных наук; факультет экологии; инженерно-технологический факультет; педагогический факультет; факультет гуманитарных и религиоведческих наук; факультет экономических наук.

Указом №22 от 28 января 2013 г. утвержден регламент деятельности Национального института статистики Экваториальной Гвинеи (INEGE)⁵. В задачи INEGE входит координация на-

¹ URL:<https://belta.by/president/view/prezidenty-belorussi-i-ekvatorialnoj-gvinei-podpisali-dorozhnuju-kartu-po-razvitiyu-sotrudnichestva-604377-2023/>.

² URL:<https://belta.by/comments/view/kommentarij-ob-uglublenii-ekonomicheskogo-sotrudnichestve-belorussi-i-ekvatorialnoj-gvinei-9188/>.

³ URL:<https://pravo.by/document/?guid=12551&p0=I02300050>.

⁴ URL:<https://ungecampus.com/about/>.

⁵ URL:https://inege.org/?page_id=388.